

**LAPORAN
AKUNTABILITAS
KINERJA INSTANSI
PEMERINTAH
(LAKIP)**

2018



UNIVERSITAS SINGAPERBANGSA KARAWANG

DAFTAR ISI**DAFTAR ISI****KATA PENGANTAR****IKHTISAR EKSEKUTIF****BAB. I PENDAHULUAN**

- A. Gambaran Umum
- B. Dasar Hukum
- C. Tugas Pokok dan Fungsi serta Struktur Organisasi
- D. Permasalahan Utama Yang Sedang Dihadapi Organisasi

BAB. II PERENCANAAN KINERJA

- A. Rencana Strategis
 - 1. Visi
 - 2. Misi
 - 3. Tujuan
 - 4. Sasaran
 - 5. Kebijakan Program
- B. Rencana Kinerja Tahunan
- C. Penetapan Kinerja

BAB. III AKUNTABILITAS KINERJA

- A. Capaian Kinerja Kertas Kerja
- B. Capaian perjanjian Kinerja
- C. Realisasi Anggaran

BAB. IV PENUTUP**LAMPIRAN:**

- 1). Perjanjian Kinerja
- 2). Pengukuran Kinerja

KATA PENGANTAR

Dengan menyebut Asma-Nya di awal semua yang awal, di tengah semua usaha dan di akhir semua yang akhir dalam segenap cita dan citra yang kita kerjakan bersama. Sholawat dan salam semoga senantiasa tercurah kepada Baginda Nabi Besar Muhammad SAW, para sahabatnya dan para pendukung ajaran beliau sampai kahir zaman.

Puji syukur kita panjatkan ke hadirat Alloh SWT karena atas pertolongan dan kekuatan-Nya, akhirnya dapat disusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Intansi Pemerintah (LAKIP) Universitas Singaperbangsa Karwang Tahun 2018. LAKIP UNSIKA Tahun 2018 merupakan bentuk pertanggungjawaban kinerja dalam pencapaian tujuan/sasaran strategis UNSIKA dengan alokasi anggaran dari Pemerintah (APBN) sekaligus juga memberikan gambaran tentang Kinerja Universitas Singaperbangsa Karwang pada Tahun Anggaran 2018 dalam pengelolaan anggaran dan kegiatan. LAKIP memberikan informasi yang sangat berharga sebagai : a). Bahan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja bagi Pihak yang Membutuhkan; B). Penyempurnaan Dokumen Perencanaan Periode yang akan datang; C). Penyempurnaan Pelaksanaan Program dan Kegiatan yang akan datang; dan; D). Penyempurnaan Berbagai Kebijakan yang diperlukan.

Demikian LAKIP UNSIKA Tahun 2018 kami susun dan kami sampaikan semoga dapat memberikan manfaat bagi berbagai pihak.

Karwang, 31 Januari 2019
Rektor

M.WAHYUDIN ZARKASYI
NIP.195708071986011001

IKHTISAR EKSEKUTIF

Universitas Singaperbangsa Karawang merupakan Satuan Kerja di Lingkungan Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi. Hal tersebut sesuai dengan Perpres No. 13 Tahun 2015 tentang Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi, dan Permenristekdikti No. 15 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja. Dengan demikian seluruh perguruan tinggi yang sebelumnya di bawah Dirjen Pendidikan tinggi Kemdikbud saat ini langsung di bawah Kemristekdikti.

Pada tahun 2014 UNSIKA mengalami perubahan status dari swasta menjadi negeri melalui Perpres No 123 Tahun 2014 tentang Pendirian Universitas Singaperbangsa Karawang. Pembinaan UNSIKA dilakukan oleh Kemenristekdikti. UNSIKA mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan tinggi dalam sejumlah bidang pengetahuan. Dalam melaksanakan tugas, UNSIKA menyelenggarakan fungsi: Pelaksanaan dan Pengembangan Pendidikan Tinggi; Pelaksanaan Penelitian; Pelaksanaan Pengabdian Kepada Masyarakat; Pelaksanaan Pembinaan Sivitas Akademika; dan Pelaksanaan Kegiatan Pelayanan Administrasi.

Struktur Organisasi Universitas Singaperbangsa Karawang berdasarkan Permenristekdikti No 66 Tahun 2015 tentang Struktur Organisasi dan Tata kerja Universitas Singaperbangsa Karawang terdiri atas: Rektor sebagai organ yang menjalankan fungsi pengelolaan UNSIKA; Senat sebagai organ yang menjalankan fungsi pertimbangan dan pengawasan akademik; Satuan Pengawasan sebagai organ yang menjalankan fungsi pengawasan non-akademik; dan Dewan Penyantun sebagai organ yang menjalankan fungsi pertimbangan non-akademik dan membantu pengembangan UNSIKA.

Sebagai Satuan Kerja (Satker) Pemerintah di bawah kementerian teknis, menjadi sebuah kewajiban bagi Universitas Singaperbangsa Karawang (UNSIKA) untuk menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja dalam pencapaian tujuan/sasaran strategis UNSIKA dengan alokasi anggaran dari Pemerintah (APBN). LAKIP

memberikan manfaat sebagai berikut : a). Bahan evaluasi akuntabilitas kinerja bagi pihak yang membutuhkan; b). Penyempurnaan dokumen perencanaan periode yang akan datang; c). Penyempurnaan pelaksanaan program dan kegiatan yang akan datang; dan; d). Penyempurnaan berbagai kebijakan yang diperlukan.

Sejalan dengan Visi UNSIKA yaitu : **“menjadi perguruan tinggi yang inovatif, kompetitif, dan unggul yang dijiwai budaya bangsa pada tahun 2041”**. Visi ini selanjutnya menjadi rujukan dalam penetapan visi, misi, tujuan, sasaran dan strategi seluruh unit/bagian/organ yang ada di UNSIKA. Untuk mewujudkan visi tersebut, UNSIKA telah menyusun langkah-langkah strategis yang untuk meningkatkan daya saing dalam menyelenggarakan pendidikan tinggi bidang ilmu pengetahuan dan teknologi yang dapat mengoptimalkan pemanfaatan sumberdaya daerah yang potensial untuk melayani industri dan masyarakat, yang diselenggarakan dalam tahapan-tahapan sebagai berikut:

Dengan demikian maka pada Tahun 2018, UNSIKA menetapkan Program Kinerja sebagai berikut :

1. Peningkatan kualitas SDM melalui pendidikan dan penelitian ada 5 (lima) **Output** yang dicapai yaitu : Pembayaran Honorarium Tugas Tambahan dan Kelebihan Jam Mengajar, Gaji dan Tunjangan, Pelaksanaan Penelitian, Pembayaran Honor Tenaga Kependidikan Non PNS, Seminar/Pelatihan/Workshop Pengembangan Mutu SDM Tenaga Kependidikan, Output tersebut diharapkan dalam rangka mencapai **Outcome** Peningkatan kualitas SDM melalui pendidikan dan penelitian
2. Peningkatan hasil karya dosen ada 2 (dua) **Output** yang dicapai yaitu : Seminar Penelitian dan Publikasi Penelitian, Output tersebut diharapkan dalam rangka mencapai **Outcome** Peningkatan hasil karya dosen.
3. Peningkatan kualitas lulusan ada 4 (empat) **Output** yang dicapai yaitu : Proses Belajar Mengajar, Wisuda dan Yudisium, Unit Kegiatan Mahasiswa dan Organisasi Kemahasiswaan, Kegiatan Kemahasiswaan, Output tersebut

diharapkan dalam rangka mencapai **Outcome** sebagai berikut : Peningkatan kualitas lulusan.

4. Peningkatan kegiatan pengabdian yang berorientasi pada industri dalam rangka meningkatkan kesejahteraan masyarakat ada 1 (satu) **Output** yang dicapai yaitu : Pelaksanaan Pengabdian kepada Masyarakat, Output tersebut diharapkan dalam rangka mencapai **Outcome** Peningkatan kegiatan pengabdian yang berorientasi pada industri dalam rangka meningkatkan kesejahteraan masyarakat.
5. Peningkatan sarana dan prasarana ada 10 (sepuluh) **Output** yang dicapai yaitu : Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik, Pengadaan Alat Pendidikan Pendukung Pembelajaran, Pengadaan Meubelair Pendukung Pembelajaran, Pembangunan/Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran, Pengadaan Peralatan Pendukung Perkantoran, Pengadaan Meubelair Pendukung Perkantoran, Pembangunan/Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pendukung Perkantoran, Pengadaan Kendaraan Pendukung Perkantoran, Pengadaan Buku Pustaka dan Jurnal Pendukung Pendidikan, Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Perkantoran, Output tersebut diharapkan dalam rangka mencapai **Outcome** Peningkatan sarana dan prasarana.
6. peningkatan tata kelola UNSIKA yang kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab, dan adil ada 3 (tiga) **Output** yang dicapai yaitu : Layanan Perkantoran Satker, Operasional dan Pemeliharaan Kantor, Administrasi Pendidikan, Output tersebut diharapkan dalam rangka mencapai **Outcome** peningkatan tata kelola UNSIKA yang kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab, dan adil.
7. Tercapainya peningkatan aksesibilitas dan pemerataan pendidikan tinggi bagi masyarakat di Jawa Barat dan di Indonesia ada 1 (satu) **Output** yang dicapai yaitu : Penerimaan Mahasiswa Baru, Output tersebut diharapkan dalam rangka mencapai **Outcome** Tercapainya peningkatan aksesibilitas dan pemerataan pendidikan tinggi bagi masyarakat di Jawa Barat dan di Indonesia.
8. Peningkatan kerja sama dengan pemerintah, lembaga pendidikan, dunia usaha, dan dunia industri baik di tingkat nasional maupun internasional ada 1 (satu)

Output yang dicapai yaitu : Penyelenggaraan Operasional Perkantoran, Output tersebut diharapkan dalam rangka mencapai **Outcome** Peningkatan kerja sama dengan pemerintah, lembaga pendidikan, dunia usaha, dan dunia industri baik di tingkat nasional maupun internasional.

Berdasarkan Penetapan Kinerja Tahun 2018 tersebut maka pencapaian Akuntabilitas Kinerja adalah sebagai berikut:

1. **Analisis Capaian Sasaran Kinerja Kertas Kerja mencapai prosentase 85,31 %** dengan perincian sebagai berikut: 1) Peningkatan kualitas SDM melalui pendidikan dan penelitian **100 %**; 2) Peningkatan hasil karya dosen **65 %**; 3) Peningkatan kualitas lulusan **100 %**; 4) Peningkatan kegiatan pengabdian yang berorientasi pada industri dalam rangka meningkatkan kesejahteraan masyarakat **100 %**; 5) Peningkatan sarana dan prasarana **103 %**; 6) peningkatan tata kelola UNSIKA yang kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab, dan adil **100 %**; 7) Tercapainya peningkatan aksesibilitas dan pemerataan pendidikan tinggi bagi masyarakat di Jawa Barat dan di Indonesia **100 %**; 8) Peningkatan kerja sama dengan pemerintah, lembaga pendidikan, dunia usaha, dan dunia industri baik di tingkat nasional maupun internasional **100 %**
2. **Capaian Perjanjian Kinerja mencapai prosentase 105%** dengan perincian sebagai berikut:: 1) Tersedianya Beasiswa bagi Mahasiswa yang berprestasi dan Mahasiswa yang kurang mampu **106 %**; 2) Meningkatkan Kualitas dan Kuantitas Program Studi sesuai kebutuhan Stake Holder **85%**; 3) Peningkatan kualitas lulusan **102%**; 4) Tersedianya dan Meningkatnya Sumber Daya Manusia (SDM) sesuai Standar Kompetensi **106%**; 5) Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat **100%**; 6) Tersedianya Daya dukung Administrasi perkantoran yang prima **100%**;
3. **Akuntabilitas Anggaran mencapai prosentase 79.86 %** dengan perincian sebagai berikut : 1) Peningkatan kualitas SDM melalui pendidikan dan penelitian **86,77%**; 2) Peningkatan hasil karya dosen **18,72%**; 3) Peningkatan kualitas lulusan **90,20 %**; 4) Peningkatan kegiatan pengabdian yang berorientasi pada industri dalam rangka

meningkatkan kesejahteraan masyarakat **97,48 %**; 5) Peningkatan sarana dan prasarana **55,90 %**; 6) peningkatan tata kelola UNSIKA yang kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab, dan adil **96,74 %**; 7) Tercapainya peningkatan aksesibilitas dan pemerataan pendidikan tinggi bagi masyarakat di Jawa Barat dan di Indonesia **93,47 %**; 8) Peningkatan kerja sama dengan pemerintah, lembaga pendidikan, dunia usaha, dan dunia industri baik di tingkat nasional maupun internasional **70,14 %**.

Berdasarkan capaian kinerja organisasi dan realisasi anggaran sebagaimana tersebut di atas, maka penetapan kinerja tahun 2018 sudah menunjukkan arah yang tepat dalam rangka mewujudkan program utama "Menjadi Universitas Yang Unggul Nasional," sebagaimana dicanangkan dalam RENSTRA UNSIKA.

BAB. I

PENDAHULUAN

1. GAMBARAN UMUM

Sesuai dengan Perpres No. 13 Tahun 2015 tentang Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi serta Permenristekdikti No. 15 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi, maka saat ini semua perguruan tinggi masuk ke dalam lingkungan Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi, termasuk Universitas Singaperbangsa Karawang (UNSIKA).

Universitas Singaperbangsa Karawang (UNSIKA) sejak tahun 2014 merupakan perguruan tinggi Satuan Kerja yang penyelenggaraannya dalam lingkungan Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi.

Universitas Singaperbangsa Karawang berkedudukan di Jalan. HS. Ronggowaluyo Telukjambe Timur Kabupaten Karawang, Jawa Barat yang berdiri pada tanggal 2 Pebruari 1982. Sejak tanggal 06 Oktober 2014 UNSIKA beralih status dari Perguruan Tinggi Swasta (PTS) menjadi Perguruan Tinggi Negeri (PTN) berdasarkan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 123 tahun 2014. Pada kondisi ini UNSIKA memiliki berbagai sumber daya sangat terbatas. Tenaga Pendidik dan Kependidikan hampir seluruhnya tenaga tetap non PNS yang diangkat oleh Yayasan. Secara bertahap dari tahun ke tahun tenaga pendidik dan kependidikan PNS, dana, sarana dan prasarana, serta fasilitas dan peralatan mulai bertambah baik kuantitas maupun kualitasnya. Sejalan dengan kondisi tersebut kinerja birokrasi satuan kerja UNSIKA juga paralel dengan keterbatasan berbagai sumber daya tersebut di atas. Termasuk pula mekanisme layanan publik yang masih konvensional dan masih sangat sederhana. Oleh karena itu maka sejak Rektor UNSIKA dilantik upaya berbenah terus menerus dilakukan dengan mengerahkan segenap potensi yang ada secara optimal sehingga kinerja birokrasi UNSIKA, terutama layanan publik semakin meningkat dari tahun ke tahun.

1. Analisis Geografis

Universitas Singaperbangsa Karawang terletak di Kabupaten Karawang yang berbatasan langsung dengan daerah-daerah penyangga Ibukota Jakarta, dimana dunia industri berkembang sangat cepat. Kabupaten Karawang berada di bagian utara Provinsi Jawa Barat yang secara geografis terletak antara: 107°02'—107°40' Bujur Timur'; 5°56'—6°34' Lintang Selatan. Secara administratif, Karawang mempunyai batas-batas wilayah sebagai berikut: a. Sebelah Utara batas alam, yaitu Laut Jawa; b. Sebelah timur berbatasan dengan Kabupaten Subang; c. Sebelah Tenggara berbatasan dengan Kabupaten Purwakarta; d. Sebelah Selatan berbatasan dengan Kabupaten Bogor dan Kabupaten Cianjur; e. Sebelah Barat berbatasan dengan Kabupaten Bekasi. Dengan luas wilayah 1.753,27 km² atau 3,73 persen dari luas Provinsi Jawa Barat, Karawang merupakan salah satu daerah yang memiliki lahan subur di Jawa Barat, sehingga sebagian besar lahannya digunakan untuk pertanian. Wilayah penggunaan lahan di Kabupaten Karawang sebagian besar terdiri dari areal pesawahan dengan luas mencapai 89.614 Ha (51,11%), yang sebagian besar telah didukung oleh sistem irigasi. Oleh karena itu Karawang dikenal sebagai lumbung padi Jawa Barat.

2. Analisis Demografis

Jumlah penduduk Kabupaten Karawang pada tahun 2012 sebesar 2.207.181 jiwa naik 41.185 jiwa dibanding pada tahun 2011, sejumlah 2.165.996 jiwa, dengan rata-rata laju pertumbuhan penduduk 1,77% per tahun. Kepadatan penduduk adalah 1.094 jiwa/km² (Rencana Kerja Pembangunan Daerah Kabupaten Karawang Tahun 2015). Pada tahun 2016 jumlah penduduk Kabupaten Karawang mencapai 2.295.778 jiwa.

Pendidikan merupakan salah satu modal utama dalam mewujudkan kecerdasan bangsa dan juga sebagai salah satu indikator dalam rangka meningkatkan status sosial masyarakat. Peningkatan partisipasi bersekolah penduduk tentunya harus diimbangi oleh tersedianya sarana fisik pendidikan dan tenaga pengajar/pendidik. Pada tahun 2016 jumlah guru SD sebanyak 9.869 orang dan jumlah murid sebanyak

223.835 orang. Sehingga jika kita lihat besarnya rasio murid–guru tingkat SD yaitu sebesar 23 murid setiap guru. Adapun di tingkat SMP, jumlah murid sebanyak 84.229 dan jumlah guru sebanyak 3.181 orang. Sementara rasio murid terhadap guru pada tingkat SMP sebesar 26:1. Pada tingkat pendidikan SMA, jumlah murid sebanyak 31.047 orang dan jumlah guru sebanyak 1.248 orang. Sementara, rasio murid terhadap guru sebesar 25:1. Pada tingkat pendidikan SMK, jumlah murid sebanyak 57.306 orang dan jumlah guru sebanyak 2.154 orang. Sementara, rasio murid terhadap guru sebesar 27:1. Potensi sumber daya manusia yang cukup besar saat usia sekolah menengah di Kabupaten Karawang ini merupakan aset bagi lembaga pendidikan tinggi Universitas Singaperbangsa untuk dikelola secara baik sebagai modal dasar pembangunan manusia. Data potensi calon mahasiswa di daerah Purwasukasi pada tahun 2016

Tabel 1.1 Potensi Calon Mahasiswa di Wilayah Purwasukasi Tahun 2016

No.	Kota/Kabupaten	Jumlah Sekolah		Jumlah Siswa		
		SMA/MA	SMK	SMA/MA	SMK	Total
1.	Kab. Karawang	68	113	31.047	57.306	88.353
2.	Kab. Purwakarta	58	58	14.956	21.158	36.114
3.	Kab. Subang	77	92	22.823	25.262	48.085
4.	Kota Bekasi	163	172	41.404	63.894	105.298
5.	Kab. Bekasi	146	151	48.894	60.776	109.670

Sumber: Data Referensi Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan

Tingkat pertumbuhan ekonomi berada pada angka 6,12 persen tingkat inflasi (IHK) yang berada pada 3,21 persen (BPS, 2017). Sedangkan, PDRB perkapita Kabupaten Karawang mengalami peningkatan dari tahun ke tahun. Tabel 2.2 menunjukkan laju pertumbuhan PRDB dari tahun 2012—2015 dalam miliar rupiah.

Tabel 1.2 Laju Pertumbuhan Produk Domestik Regional Bruto Atas Dasar Harga Konstan 2010 Menurut Lapangan Usaha di Kabupaten Karawang (miliar rupiah), 2012–2015

No.	Lapangan Usaha	2012	2013	2014*	2015
1.	Pertanian, kehutanan, dan perikanan	(4,2)	4,3	0,2	(0,0)
2.	Pertambangan dan Penggalian	(19,5)	3,2	2,0	(1,3)
3.	Industri Pengolahan	6,8	8,4	5,3	4,0
4.	Pengadaan listrik dan gas	5,1	3,9	6,0	(0,9)
5.	Pengadaan air, pengelolaan sampah, limbah, dan daur ulang	6,0	10,4	3,5	7,7
6.	Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi Mobil dan Sepeda Motor	10,4	9,2	11,2	9,6
7.	Perdagangan Besar dan Eceran	2,8	8,4	4,3	5,8
8.	Transportasi dan Pergudangan	7,2	4,0	8,3	9,4
9.	Penyediaan Akomodasi dan Makan Minum	7,9	8,1	6,4	9,8
10.	Informasi dan Komunikasi	3,6	9,4	1.204,0	17,3
11.	Jasa Keuangan dan Asuransi	3,9	10,8	9,2	9,6
12.	Real Estate	5,9	8,4	3,9	5,9
13.	Jasa Perusahaan	7,4	5,1	4,3	9,0
14.	Administrasi Pemerintahan, Pertahanan dan Jaminan Sosial	3,9	(1,1)	2,5	5,7
15.	Jasa Pendidikan	15,7	14,8	18,9	14,8
16.	Jasa Kesehatan dan Kegiatan Sosial	3,0	2,9	8,7	14,1
17.	Jasa Lainnya	10,2	7,5	6,1	8,5
18.	Produk Domestik Regional Bruto	4,94	7,96	5,37	4,49

Sumber: Kabupaten Karawang dalam Angka, 2016

Keterangan: *) = angka sementara

3. Capaian UNSIKA

Tabel 1.3 Status Akreditasi Program Studi di UNSIKA Tahun 2015–2017

No.	Status Akreditasi	2015	2016	2017
1	Akreditasi A	0	0	0
2	Akreditasi B	16	16	16
3	Akreditasi C	7	7	7
4	Belum Akreditasi	1	1	0
Total		23	23	23

Tabel 1.4 Jumlah Mahasiswa yang Mendaftar dan Registrasi di UNSIKA Tahun 2015 – 2016

Prodi	Mendaftar		Registrasi	
	2015	2016	2015	2016
D3 Akuntansi	0	0	0	0
D3 Kebidanan	116	97	78	74
D3 Teknik Mesin	0	0	0	0
S1 Agroteknologi	1070	1265	123	161
S1 Akuntansi	1045	1961	218	330
S1 Ilmu Hukum	799	1228	176	276
S1 Ilmu Komunikasi	897	1784	152	201
S1 Ilmu Pemerintahan	779	1488	168	227
S1 Manajemen	1403	3006	265	435
S1 Manajemen Pend. Islam	98	102	84	82
S1 Pend. Bhs & Sastra Indonesia	867	1149	176	239
S1 PIAUD	28	21	30	17
S1 Pendidikan Agama Islam	119	157	93	133
S1 Pendidikan Bahasa Inggris	763	907	183	215
S1 Pendidikan Luar Sekolah	94	263	39	55
S1 Pendidikan Matematika	515	922	140	169
S1 Penjaskes & Rekreasi	684	448	193	168
S1 Teknik Elektro	421	803	122	153
S1 Teknik Industri	753	1550	151	171
S1 Teknik Informatika	1361	2212	159	241
S1 Teknik Mesin	496	996	114	135
S2 Ilmu Hukum	65	21	48	19
S2 Manajemen	98	85	85	68
S2 Pendidikan Agama Islam	0	67	0	57
Total	12471	20532	2797	3626

Tabel 1.5 Jumlah Lulusan UNSIKA Tahun 2013 – 2017

Program Studi	2013	2014	2015	2016	2017
D3 Akuntansi	34	45	32	58	57
D3 Kebidanan	98	83	112	98	69
D3 Teknik Mesin	0	0	41	44	44
S1 Agribisnis	0	0	0	0	0
S1 Agroteknologi	1	14	79	64	48
S1 Akuntansi	8	73	93	82	203
S1 Ilmu Hukum	103	80	110	125	171
S1 Ilmu Komunikasi	2	9	29	43	55
S1 Ilmu Pemerintahan	0	30	47	73	90
S1 Manajemen	54	55	119	121	173
S1 Manajemen Pend. Islam	0	0	0	0	34
S1 Pend. Bhs & Sastra Indonesia	0	0	0	0	0
S1 Pend. Guru Raudatul Athfal	0	0	0	0	26
S1 Pendidikan Agama Islam	120	89	223	155	283
S1 Pendidikan Bahasa Inggris	3	198	297	217	179
S1 Pendidikan Luar Sekolah	8	17	22	18	19
S1 Pendidikan Matematika	659	179	190	157	143
S1 Penjaskes & Rekreasi	0	348	235	181	189
S1 Teknik Elektro	0	0	0	0	0
S1 Teknik Industri	6	7	97	83	112
S1 Teknik Informatika	4	70	90	113	208
S1 Teknik Mesin	7	7	26	56	106
S2 Ilmu Hukum	0	0	0	0	65
S2 Manajemen	23	25	64	35	71
S2 Pendidikan Agama Islam	0	0	0	0	0
Total	1130	1329	1906	1723	2345

4. Identifikasi Isu-Isu dan Penentu Keberhasilan

Situasi dunia saat ini terus berubah dengan cepat, kompleksitas problematika setiap elemen berada dalam interdependensi yang erat, kait-mengkait dan saling memengaruhi. Menyadari bahwa lingkungan bisnis pendidikan tinggi makin kompetitif, Unsika memerlukan tipe manajemen yang tidak hanya merespon perubahan yang akan terjadi di masa mendatang, tetapi juga perlu menciptakan masa depan yang lebih baik melalui perubahan-perubahan yang dilaksanakan sedini mungkin.

Tantangan yang dihadapi universitas saat ini berkaitan dengan kebijakan pemerintah mengembangkan pola pembiayaan yang bersifat kompetitif dalam mendanai penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi. Pendanaan didasarkan pada usulan kegiatan yang rasional dengan justifikasi yang kuat terhadap kinerja yang dicapai.

Kebijakan ini sampai pada derajat tertentu menempatkan penyelenggara pendidikan tinggi padaposisi dilematis. Di lain pihak, biayapendidikan meningkat seiring dengan tuntutan kompetensi pada tataran global. Untuk menghasilkan lulusan yang memenuhi standar kompetensi pasar kerja dan berdaya saing diperlukan biaya besar. Dana masyarakat tidak secara signifikan dapat membantu, sementara pasar membutuhkan pelayanan pendidikan tinggi yang lebih baik dalam rangka menjamin kualitas luarannya.

Isu-isu penting yang berkembang sehubungan dengan posisi dan peranan Unsika, seperti paparan berikut ini.

- a. Isu kompetensidankualifikasitenagakerja. Kompetensidankualifikasi tenaga kerja yang dibutuhkan dunia kerja berubah seiring perkembangan teknologi. Masyarakat memiliki ekspektasi yang tinggi terhadap kualitas dan kompetensi lulusan perguruan tinggi, termasuk aspek soft skills.
- b. Isu keadilan sosial, meliputi tuntutan masyarakat kepada Unsika agar lebih peduli dalam akses pendidikan tinggi secara luas dan merata.
- c. Isu otonomi daerah, di mana Unsika dituntut untuk menemukan potensi- potensi lokalnya untuk dikembangkan menjadi kekuatan global. Unsika dapat menjadi aktor penggerak bagi pengembangan otonomi daerah dengan kontribusi yang lebih besar pada pengembangan

potensi lokal.

- d. Isu lingkungan yang memberikan tantangan, sekaligus kesempatan kepada Unsika untuk berperan meningkatkan kualitas lingkungan hidup dan memperkecil dampak ekologis melalui pelaksanaan tridharmaperguruan tinggi.

5. Pemetaan dan Hasil Analisis Lingkungan Internal dan Eksternal

Analisis SWOT merupakan salah satu teknik analisis yang digunakan untuk menginterpretasikan wilayah perencanaan, khususnya dalam kondisi yang sangat kompleks di mana faktor eksternal dan internal dipadukan dan memegang peranan yang sama pentingnya. Penggambaran tiap elemen sesuai komponen- komponen SWOT adalah meliputi sebagai berikut:

	S	W
INTERNAL	1. Visi Unsika untuk menjadi universitas Unggul 2.Menerapkan Kurikulum Berbasis KKNI 3.Komitmen Penyediaan dana penelitiandan PKM 4.Kebijakan Rektor terhadap peningkatan kualifikasi pendidikan dosen 5.Jumlah dosen berkompetensi peneliti memadai 6.Jumlah dosen yang tersertifikasi sudah banyak 7.Jumlah tenaga kependidikan memadai 8.Terdapat 32 Prodi jenjang S1, S2 dan S3. 9.Terdapat potensi pembiayaan APBN 10.Terdapat Potensi Penerimaan dari kerja sama 11.Biaya studi relatif murah 12.Tersedia potensial revenue generating asset (Klinik, Laboratorium, auditorium, UPT Bahasa, Unit kerja dan asset lainnya) 13.Tersedianya Sistem Informasi manajemen Akademik dan Non Akademik	1.Instatusi belum terakreditasi 2.Sebagian prodi masih terakreditasi C 3.Jumlah paten dan HAKI masihsedikit 4.Manajemen akademik belum terkordinasi secara optimal 5.Proporsi dosen bergelar S3 dan guru besar masih sedikit 6.Jurnal terakreditasi belum tersedia 7.Daya Tarik prodi tertentu menurun 8.Belum optimal yang ketersediaan prasarana dasar penunjang Pendidikan 9.Rasio dosen dengan mahasiswa belum ideal (rata-rata 1:48)
EKSTERNAL		

O	SO	WO
1. Kondisi perekonomian nasional maupun regional yang kondusif 2. Kebijakan anggaran pendidikan 20 persen 3. Potensi kerja sama akademik dengan Institusi pemerintah dan swasta. 4. Kesadaran masyarakat mengikuti pendidikan tinggi meningkat 5. Dukungan Pemprov dan Pemkab 6. Jumlah lulusan SMTA besar 7. Ketersediaan beasiswa 8. Kedudukan geostrategis menjadi Unsika berada di wilayah penyangga ibu kota, lumbung padi dan kawasan insutri terbesar di ASEAN 9. Potensi kontribusi alumni 10. Regulasi untuk pengembangan: a. Income Generating b. Standar nasional Pendidikan 11. Pengembangan kelembagaan	1. Pengembangan sistem penyelenggaraan pendidikan tinggi berbasis kompetensi yang bermutu, adil dan berdaya saing dengan berfokus pada pengembangan lahan kering kepulauan yang berdaya saing dan berkelanjutan. 2. Pengembangan penelitian yang berbasis lahan kering kepulauan 3. Pengembangan pengabdian kepada masyarakat berbasis hasil penelitian yang unggul berciri pada lahan kering kepulauan, berdaya saing dan berkelanjutan 4. Meningkatkan pelayanan kesejahteraan, penalaran, minat dan bakat mahasiswa 5. Pengembangan Revenue Generating Unit	1. Mengembangkan <i>capacity building</i> di tingkat unit untuk menunjang profesionalitas 2. Restrukturisasi kelembagaan dan revitalisasi pengelolaan prodi, laboratorium, studio, bengkel, kebun percobaan, hutan penelitian, dsb 3. Membangun jaringan kerja sama kelembagaan
T	ST	WT
1. Kompetisi antar penyedia jasa pendidikan tinggi yang semakin intens pada level lokal, nasional, dan regional 2. Masyarakat ekonomi ASEAN (MEA) 3. Tuntutan pasar terhadap kualitas tenaga kerja semakin meningkat 4. Keterbatasan power supply listrik dan air 5. Regulasi pengangkatan PNS 6. Standar Internasional pendidikan tinggi	1. Peningkatan kuantitas dan kualitas <i>incoming student</i> 2. Mewujudkan penyelenggaraan akademis yang bernuansa Internasional 3. Meningkatkan jumlah dan mutu sumber daya manusia, kapital, aset, dan informasi yang menunjang penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi 4. Mewujudkan sistem penganggaran berbasis <i>Good University Governance (GUG)</i> 5. Mengembangkan keunggulan program studi, pusat-pusat penelitian dan pengabdian pada masyarakat dengan berfokus pada pengembangan kawasan semiringkai kepulauan.	

Tabel 1.5 Matriks Pemetaan dan Hasil Analisis SWOT dan Strategi Pengembangan Unsika

2. DASAR HUKUM

1. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
2. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor. 13 Tahun 2015 tentang Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi.
3. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 123 tahun 2014 tentang Pendirian Universitas Singaperbangsa Karawang,
4. Peraturan Menteri Riset Teknologi, Dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 66 Tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Singaperbangsa Karawang
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Repormasi Birokrasi Nomor. 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
6. Peraturan Menteri Riset Teknologi, Dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor. 15 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi.
7. Peraturan Menteri Riset Teknologi, Dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 51 Tahun 2016 Tentang Pelaksanaan sistem akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan Di Kementerian Riset Teknologi, Dan Pendidikan Tinggi
8. Peraturan Menteri Riset Teknologi, Dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2016 Tentang Statuta Universitas Singaperbangsa Karawang
9. Keputusan Rektor Universitas Singaperbangsa Karawang Nomor 2836/UN64/KPT/2017 Tentang Pengesahan Rencana Strategis (RENSTRA) Universitas Singaperbangsa Karawang Tahun 2017-2021

3. TUGAS POKOK DAN FUNGSI SERTA STRUKTUR ORGANISASI

Berdasarkan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 123 tahun 2014 tentang Pendirian Universitas Singaperbangsa Karawang, Universitas Singaperbangsa Karawang menyelenggarakan pendidikan akademik dan dapat menyelenggarakan pendidikan vokasi dalam berbagai rumpun ilmu pengetahuan dan /atau teknologi, dan jika memenuhi syarat dapat menyelenggarakan

pendidikan profesi sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Dalam melaksanakan tugas, UNSIKA menyelenggarakan fungsi: 1).Pelaksanaan dan Pengembangan Pendidikan; 2). Pelaksanaan Penelitian; 3).Pelaksanaan Pengabdian Kepada Masyarakat; 4). Pelaksanaan Pembinaan Sivitas Akademika; dan 5).Pelaksanaan Kegiatan Pelayanan Administrasi.

Sedangkan Struktur Organisasi Universitas Singaperbangsa Karawang berdasarkan Permenristekdikti No 66 Tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Singaperbangsa Karawang terdiri atas:

1. Rektor sebagai organ yang menjalankan fungsi penetapan kebijakan non-akademik dan pengelolaan UNSIKA;
2. Senat sebagai organ yang menjalankan fungsi penetapan, pertimbangan, dan pengawasan pelaksanaan kebijakan akademik.
3. Satuan Pengawasan sebagai organ yang menjalankan fungsi pengawasan non-akademik; dan
4. Dewan Penyantun sebagai organ yang menjalankan fungsi pertimbangan non-akademik dan membantu pengembangan UNSIKA.

Rektor sebagai organ pengelola terdiri atas: a. Rektor dan Wakil Rektor; b.Biro; c. Fakultas; d. Lembaga; dan e.Unit Pelaksana Teknis (UPT). Rektor mempunyai tugas memimpin penyelenggaraan pendidikan, penelitian, danpengabdian kepadamasyarakat,serta membina pendidik, tenaga kependidikan, mahasiswa, dan hubungan dengan lingkungan. Dalam melaksanakan tugas Rektor menyelenggarakan fungsi: a.Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan tinggi; b. pelaksanaan penelitian dalam rangka pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi; c. Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat; d. pelaksanaan pembinaan sivitas akademika dan hubungan dengan lingkungan; dan e. Pelaksanaan kegiatan layanan administratif.

Wakil Rektor berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Rektor. Wakil Rektor terdiri atas: a. Wakil Rektor Bidang Akademik; b. Wakil Rektor Bidang Umum dan Keuangan; dan c. Wakil Rektor Bidang Kerja Sama, Kemahasiswaan, dan Alumni.Wakil Rektor Bidang Akademik mempunyai tugas membantu Rektor dalam memimpin penyelenggaraan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Wakil Rektor Bidang Umum dan Keuangan mempunyai tugas membantu Rektor dalam memimpin penyelenggaraan

kegiatan di bidang perencanaan, administrasi umum, dan keuangan. Wakil Rektor Bidang Kerja Sama, Kemahasiswaan, dan Alumni mempunyai tugas membantu Rektor dalam memimpin penyelenggaraan kegiatan di bidang kerja sama, kemahasiswaan, dan alumni.

Biro merupakan unsur pelaksana administrasi UNSIKA yang menyelenggarakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh unsur di lingkungan UNSIKA. Biro dipimpin oleh Kepala yang bertanggung jawab kepada Rektor. Biro dalam pelaksanaan tugas sehari-hari dikoordinasikan oleh Wakil Rektor sesuai dengan bidang tugasnya. Biro terdiri atas: a. Biro Akademik, Kemahasiswaan, Perencanaan, Kerja Sama, dan Hubungan Masyarakat; dan b. Biro Umum dan Keuangan. Biro Akademik, Kemahasiswaan, Perencanaan, Kerja Sama, dan Hubungan Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan pelayanan di bidang akademik, kemahasiswaan dan alumni, perencanaan, kerja sama, dan hubungan masyarakat. Dalam melaksanakan tugas Biro Akademik, Kemahasiswaan, Perencanaan, Kerja Sama, dan Hubungan Masyarakat menyelenggarakan fungsi: a. Pelaksanaan penyusunan rencana, program, dan anggaran; b. pelaksanaan layanan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat; c. pelaksanaan registrasi mahasiswa dan statistik akademik; d. pelaksanaan evaluasi pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat; e. pelaksanaan layanan pembinaan minat, bakat, dan kesejahteraan mahasiswa; f. pelaksanaan pengelolaan data dan fasilitasi kegiatan alumni; g. pelaksanaan koordinasi dan administrasi kerjasama; dan h. Pelaksanaan layanan informasi dan hubungan masyarakat.

Biro Akademik, Kemahasiswaan, Perencanaan, Kerja Sama, dan Hubungan Masyarakat terdiri atas: a. Bagian Akademik dan Kemahasiswaan; b. Bagian Perencanaan, Kerja Sama, dan Hubungan Masyarakat; dan c. Kelompok Jabatan Fungsional. Bagian Akademik dan Kemahasiswaan mempunyai tugas melaksanakan layanan dan evaluasi pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, registrasi mahasiswa dan penyusunan statistik akademik, layanan pembinaan minat, bakat, dan kesejahteraan mahasiswa, serta pengelolaan data dan fasilitasi kegiatan alumni. Dalam melaksanakan tugas, Bagian Akademik dan Kemahasiswaan menyelenggarakan fungsi: a. pelaksanaan

layanan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat; b. pelaksanaan registrasi mahasiswa; c. Pelaksanaan evaluasi pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat; d. pengelolaan sarana akademik; e. pelaksanaan penyusunan statistik akademik; f. pelaksanaan layanan pembinaan minat, bakat, dan kesejahteraan mahasiswa; dan g. pengelolaan data dan fasilitasi kegiatan alumni. Bagian Akademik dan Kemahasiswaan terdiri atas: a. Subbagian Pendidikan dan Evaluasi; dan b. Subbagian Registrasi, Statistik, dan Kemahasiswaan. Subbagian Pendidikan dan Evaluasi mempunyai tugas melakukan layanan dan evaluasi pelaksanaan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat serta pengelolaan sarana akademik. Subbagian Registrasi, Statistik dan Kemahasiswaan sebagaimana mempunyai tugas melakukan administrasi penerimaan mahasiswa baru, registrasi mahasiswa, pengolahan data dan penyusunan statistik akademik, layanan pembinaan minat, bakat, dan kesejahteraan mahasiswa, serta pengelolaan data dan fasilitasi kegiatan alumni. Bagian Perencanaan, Kerja Sama, dan Hubungan Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan penyusunan rencana, program, dan anggaran, koordinasi dan administrasi kerjasama, serta layanan informasi dan hubungan masyarakat. Dalam melaksanakan tugas Bagian Perencanaan, Kerja Sama, dan Hubungan Masyarakat menyelenggarakan fungsi: a. penyusunan rencana, program, dan anggaran; b. pelaksanaan pemantauan dan evaluasi pelaksanaan program, kegiatan, dan anggaran; c. penyusunan laporan UNSIKA; d. pelaksanaan koordinasi dan administrasi kerja sama; dan e. pelaksanaan layanan informasi dan hubungan masyarakat. Bagian Perencanaan, Kerja Sama, dan Hubungan Masyarakat terdiri atas: a. Subbagian Perencanaan; dan b. Subbagian Kerja Sama dan Hubungan Masyarakat. Subbagian Perencanaan mempunyai tugas melakukan penyusunan rencana, program, dan anggaran, pemantauan dan evaluasi pelaksanaan program, kegiatan, dan anggaran, serta penyusunan laporan UNSIKA. Subbagian Kerja Sama dan Hubungan Masyarakat mempunyai tugas melakukan penyusunan bahan koordinasi dan administrasi kerjasama serta layanan informasi dan hubungan masyarakat.

Biro Umum dan Keuangan mempunyai tugas melaksanakan urusan ketatausahaan, kerumah tanggaan, hukum, ketatalaksanaan, pengelolaan barang milik negara, kepegawaian, dan keuangan. Dalam melaksanakan tugas Biro

Umum dan Keuangan menyelenggarakan fungsi: a. pelaksanaan urusan ketatausahaan; b. pelaksanaan urusan kerumah tanggaan; c. pelaksanaan urusan hokum; d. pelaksanaan urusan organisasi dan ketatalaksanaan; e. pelaksanaan pengelolaan barang milik Negara; f. pelaksanaan urusan kepegawaian; dan g. Pelaksanaan pengelolaan keuangan. Biro Umum dan Keuangan terdiri atas: a. Bagian Umum b. Bagian Keuangan; dan c. Kelompok Jabatan Fungsional. Bagian Umum mempunyai tugas melaksanakan urusan ketatausahaan, keprotokolan, kerumahtanggaan, hukum, organisasi, ketatalaksanaan, kepegawaian, dan pengelolaan barang milik negara. Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam Bagian Umum menyelenggarakan fungsi: a. pelaksanaan urusan ketatausahaan; b. pelaksanaan urusan keprotokolan; c. pelaksanaan urusan kerumahtanggaan; d. Pelaksanaan urusan hokum dan peraturan perundang- undangan; e. pelaksanaan urusan organisasi dan tata laksana; f. pelaksanaan urusan kepegawaian; dan g. pelaksanaan pengelolaan barang milik negara. Bagian Umum terdiri atas: a. Subbagian Tata Usaha, Tata Laksana, RumahTangga, dan Barang Milik Negara; dan b. Subbagian Kepegawaian dan Hukum. Subbagian Tata Usaha, Tata Laksana, Rumah Tangga, dan Barang Milik Negara mempunyai tugas melakukan urusan persuratan dan kearsipan, keprotokolan dan layanan pimpinan, keamanan, ketertiban, kebersihan, dan pertamanan, pengaturan penggunaan, pemeliharaan, dan perawatan sarana kantor, organisasi dan tata laksana, serta perencanaan kebutuhan, pengadaan, penyimpanan, pendistribusian, inventarisasi, dan penghapusan barang milik negara. Subbagian Kepegawaian dan Hukum mempunyai tugas melakukan urusan formasi, penerimaan, pengangkatan, mutasi, pengembangan, disiplin, dan pemberhentian pendidik dan tenaga kependidikan serta urusan penyusunan peraturan perundang-undangan dan layanan hukum. Bagian Keuangan mempunyai tugas melaksanakan urusan keuangan, akuntansi, dan pelaporan keuangan. Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam, Bagian Keuangan menyelenggarakan fungsi: a. pelaksanaan anggaran; b. pelaksanaan urusan perbendaharaan; dan c. pelaksanaan urusan akuntansi dan pelaporan keuangan. Bagian Keuangan terdiri atas: a. Subbagian Anggaran; dan b. Subbagian Akuntansi dan Pelaporan. Subbagian Anggaran mempunyai tugas melakukan urusan pembiayaan,

penerimaan, penyimpanan, pembayaran, dan pertanggungjawaban anggaran penerimaan dan non penerimaan negara bukan pajak. Subbagian Akuntansi dan Pelaporan mempunyai tugas melakukan urusan akuntansi dan pelaporan keuangan. Kelompok Jabatan Fungsional terdiri atas sejumlah jabatan fungsional yang terbagi dalam berbagai kelompok jabatan fungsional sesuai dengan bidang keahlian atau kegiatannya. Jumlah pejabat fungsional ditetapkan berdasarkan kebutuhan dan beban kerja. Tugas, jenis, dan jenjang jabatan fungsional diatur sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Fakultas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 6 huruf c merupakan unsure pelaksana akademik yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Rektor. Fakultas terdiri atas: a. Fakultas Hukum; b. Fakultas Ekonomi; c. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan; d. Fakultas Agama Islam; e. Fakultas Teknik; f. Fakultas Ilmu Komputer; g. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik; h. Fakultas Pertanian; dan i. Fakultas Ilmu Kesehatan. Fakultas mempunyai tugas menyelenggarakan dan mengelola pendidikan akademik, vokasi, dan/atau profesi dalam satu atau beberapa pohon/kelompok ilmu pengetahuan dan teknologi. Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam, Fakultas menyelenggarakan fungsi: a. pelaksanaan dan pengembangan pendidikan di lingkungan fakultas; Fakultas Hukum, Fakultas Ekonomi, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Fakultas Agama Islam, Fakultas Teknik, Fakultas Ilmu Komputer, dan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik terdiri atas: a. Dekan dan Wakil Dekan; b. Senat Fakultas; c. Bagian Tata Usaha; d. Jurusan; dan e. Laboratorium/Bengkel/Studio/Kebun Percobaan. Fakultas Pertanian dan Fakultas Ilmu Kesehatan terdiri atas: a. Dekan dan Wakil Dekan; b. Senat Fakultas; c. Subbagian Tata Usaha; d. Jurusan; dan e. Laboratorium/Bengkel/Studio/Kebun Percobaan. Fakultas dipimpin oleh Dekan. Dekan dibantu oleh 2 (dua) orang Wakil Dekan. Wakil Dekan berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Dekan. Wakil Dekan terdiri atas: a. Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan; dan b. Wakil Dekan Bidang Umum dan Keuangan. Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan mempunyai tugas membantu Dekan dalam memimpin pelaksanaan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat serta melaksanakan kegiatan di bidang kemahasiswaan dan alumni. Wakil Dekan Bidang Umum dan Keuangan

mempunyai tugas membantu Dekan dalam memimpin pelaksanaan kegiatan dibidang perencanaan, administrasi umum, dan keuangan. Senat Fakultas mempunyai tugas melakukan pemberian pertimbangan dan pengawasan terhadap Dekan dalam pelaksanaan kegiatan akademik di lingkungan fakultas. Bagian Tata Usaha sebagaimana dimaksud dalam Pasal Subbagian Tata Usaha merupakan unit pelaksana administrasi di lingkungan Fakultas. Bagian Tata Usaha dan Subbagian Tata Usaha dipimpin oleh Kepala yang bertanggung jawab kepada Dekan. Bagian Tata Usaha mempunyai tugas melaksanakan layanan akademik dan kemahasiswaan, serta urusan perencanaan, keuangan, kepegawaian, ketatalaksanaan, ketatausahaan, kerumahtanggaan, kerja sama, pengelolaan barang milik negara, dan pelaporan di lingkungan Fakultas. Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam Bagian Tata Usaha menyelenggarakan fungsi: a. Pelaksanaan layanan teknis dan administratif dibidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat dilingkungan fakultas; b. Pelaksanaan layanan administratif kemahasiswaan dan alumni di lingkungan fakultas; c. pelaksanaan urusan penyusunan rencana, program, dan anggaran; d. pelaksanaan urusan keuangan dilingkungan fakultas; e. Pelaksanaan urusan ketatalaksanaan dan kepegawaian dilingkungan fakultas; f. Pelaksanaan urusan ketatausahaan, kerumahtanggaan, dan pengelolaan barang milik negara di lingkungan fakultas; g. pelaksanaan pengelolaan data fakultas; dan h. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan fakultas. Bagian Tata Usaha terdiri atas: a. Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan; dan b. Subbagian Umum dan Keuangan. Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan mempunyai tugas melakukan layanan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, kemahasiswaan dan alumni, pengelolaan data, kerja sama, dan evaluasi dan pelaporan fakultas. Subbagian Umum dan Keuangan mempunyai tugas melakukan penyusunan rencana, program, dan anggaran, urusan ketatausahaan, kerumahtanggaan, ketatalaksanaan, kepegawaian, dan keuangan, serta pengelolaan barang milik Negara di lingkungan Fakultas. Subbagian Tata Usaha mempunyai tugas melakukan layanan akademik dan kemahasiswaan, serta urusan perencanaan, keuangan, kepegawaian, ketatausahaan, kerumahtanggaan, kerja sama, dan pengelolaan barang milik negara di lingkungan Fakultas.

Jurusan merupakan himpunan sumberdaya pendukung, yang

menyelenggarakan dan mengelola pendidikan akademik, vokasi, dan/atau profesi dalam 1 (satu) atau beberapa cabang ilmu pengetahuan dan teknologi. Jurusan dipimpin oleh Ketua Jurusan yang bertanggung jawab kepada Dekan. Ketua Jurusan dalam melaksanakan tugasnya dibantu oleh Sekretaris Jurusan. Jurusan mempunyai tugas melaksanakan pendidikan akademik, vokasi, dan/atau profesi dalam 1 (satu) atau beberapa cabang ilmu pengetahuan dan teknologi serta pengelolaan sumber daya pendukung program studi. Jurusan terdiri atas: Ketua; Sekretaris; Program studi; dan Kelompok Jabatan Fungsional Dosen. Program studi merupakan kesatuan kegiatan pendidikan dan pembelajaran yang memiliki kurikulum dan metode pembelajaran tertentu dalam satu jenis pendidikan akademik, pendidikan profesi, dan/atau pendidikan vokasi. Dalam penyelenggaraan program studi, Rektor dapat menunjuk seorang dosen sebagai koordinator. Kelompok jabatan fungsional dosen merupakan kelompok pendidik profesional dan ilmuwan dengan tugas utama mentransformasikan, mengembangkan, dan menyebarluaskan ilmu pengetahuan dan teknologi melalui pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Dosen bertanggung jawab kepada Dekan melalui Ketua Jurusan. Kelompok jabatan fungsional dosen ditetapkan menurut kebutuhan dan beban kerja. Tugas dan jenjang jabatan fungsional dosen diatur berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan. Laboratorium/Bengkel/Studio/Kebun merupakan perangkat penunjang pelaksanaan pendidikan di lingkungan Fakultas. Laboratorium/ Bengkel/ Studio/ Kebun Percobaan dipimpin oleh Kepala yang berasal dari tenaga fungsional yang keahliannya telah memenuhi persyaratan sesuai dengan cabang ilmu pengetahuan dan teknologi. Kepala Laboratorium/Bengkel/Studio/Kebun Percobaan bertanggung jawab kepada Dekan. Laboratorium/ Bengkel/ Studio/ Kebun Percobaan mempunyai tugas melakukan kegiatan dalam cabang ilmu pengetahuan dan teknologi sebagai penunjang pelaksanaan tugas pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di lingkungan fakultas.

Lembaga adalah unsur pelaksana akademik di bawah Rektor yang melaksanakan sebagian tugas dan fungsi di bidang penelitian, pengabdian kepada masyarakat, pengembangan pembelajaran, dan penjaminan mutu. Lembaga terdiri atas: a. Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat; dan b. Lembaga Pengembangan Pendidikan dan Penjaminan Mutu. Lembaga Penelitian

dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan koordinasi, pelaksanaan, pemantauan, dan evaluasi kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Dalam melaksanakan tugas Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat menyelenggarakan fungsi: a. Penyusunan rencana, program, dan anggaran Lembaga; b. Pelaksanaan penelitian ilmiah murni dan terapan; c. Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat; d. koordinasi pelaksanaan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat; e. Pelaksanaan publikasi hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat; f. pelaksanaan kerjasama dibidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan perguruan tinggi dan/atau institusi lain baik di dalam negeri maupun di luar negeri; g. Pemantauan dan evaluasi pelaksanaan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat; dan h. Pelaksanaan urusan administrasi Lembaga.

Lembaga Pengembangan Pendidikan dan Penjaminan Mutu sebagaimana dimaksud dalam Pasal 58 huruf b mempunyai tugas melaksanakan koordinasi, pelaksanaan, pemantauan, dan evaluasi kegiatan pengembangan pembelajaran dan penjaminan mutu akademik. Dalam melaksanakan tugas Lembaga Pengembangan Pendidikan dan Penjaminan Mutu menyelenggarakan fungsi: a. penyusunan rencana, program, dan anggaran Lembaga ; b. Pelaksanaan peningkatan dan pengembangan pembelajaran serta penjaminan mutu akademik; c. pelaksanaan pengembangan sistem penjaminan mutu akademik; d. Koordinasi pelaksanaan kegiatan peningkatan dan pengembangan pembelajaran serta penjaminan mutu akademik; e. pemantauan dan evaluasi peningkatan dan pengembangan pembelajaran serta penjaminan mutu akademik; dan f. Pelaksanaan urusan administrasi Lembaga

UPT merupakan unsure penunjang akademik/sumberbelajar UNSIKA. UPT terdiri atas: a. UPT Perpustakaan; b. UPT Teknologi Informasi dan Komunikasi; c. UPT Bahasa; dan d. UPT Laboratorium Dasar. UPT Perpustakaan merupakan unit pelaksana teknis dibidang perpustakaan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Rektor dan dikoordinasikan oleh Wakil Rektor Bidang Akademik. UPT Teknologi Informasi dan Komunikasi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 73 huruf b merupakan unit pelaksana teknis di bidang pengembangan dan pengelolaan teknologi informasi dan komunikasi yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Rektor

dan dikoordinasikan oleh Wakil Rektor Bidang Akademik. UPT Teknologi Informasi dan Komunikasi mempunyai tugas melaksanakan pengembangan, pengelolaan, dan pemberian layanan teknologi informasi dan komunikasi serta pengelolaan system informasi dan jaringan. UPT Bahasa unit pelaksana teknis di bidang pengembangan pembelajaran dan layanan kebahasaan yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Rektor dan dikoordinasikan oleh Wakil Rektor Bidang Akademik. UPT Bahasa mempunyai tugas melaksanakan pengembangan pembelajaran, peningkatan kemampuan, dan uji kemampuan bahasa. UPT Laboratorium Dasar merupakan unit pelaksana teknis di bidang layanan laboratorium dasar dilingkungan UNSIKA yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Rektor dan dikoordinasikan oleh Wakil Rektor Bidang Akademik. UPT Laboratorium Dasar mempunyai tugas melaksanakan layanan laboratorium untuk program pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.

Tata Kerja di lingkungan UNSIKA adalah sebagai berikut : Rektor, Wakil Rektor, Dekan, Ketua Lembaga, Kepala Biro, dan Kepala UPT wajib melakukan koordinasi dengan unit organisasi baik dengan satuan organisasi di lingkungan UNSIKA maupun dengan instansi lain di luar UNSIKA sesuai dengan tugasnya masing-masing. Setiap pimpinan satuan organisasi di lingkungan UNSIKA dalam melaksanakan tugasnya wajib: a. menerapkan prinsip koordinasi, integrasi, dan sinkronisasi, baik di lingkungan masing-masing satuan organisasi di lingkungan UNSIKA maupun dengan instansi lain diluar UNSIKA sesuai dengan tugas masing-masing; b. mengawasi bawahan masing-masing dan apabila terjadi penyimpangan supaya mengambil langkah-langkah yang diperlukan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan; c. mengikuti, mematuhi petunjuk, dan bertanggung jawab kepada atasan masing-masing; d. menyampaikan laporan berkala tepat pada waktunya; e. Bertanggungjawab memimpin dan melakukan koordinasi dengan bawahan masing-masing dan memberikan bimbingan serta petunjuk bagi pelaksanaan tugas bawahan; f. Menyusun peta bisnis proses yang menggambarkan tata hubungan kerja yang efektif dan efisien antar unit organisasi di lingkungan UNSIKA; g. menyusun analisis jabatan, peta jabatan, uraian tugas, dan analisis beban kerja terhadap seluruh jabatan di lingkungan UNSIKA; dan h. Menyusun dan mengembangkan

kebijakan, program, serta kegiatan berdasarkan rencana strategis yang telah ditetapkan dengan menerapkan asas pemerintahan yang efektif, efisien, bersih, dan akuntabel. Setiap pimpinan satuan organisasi yang menerima laporan dari pimpinan satuan organisasi dibawahnya wajib mengolah dan mempergunakan sesuai dengan kebutuhan dan kewenangannya. Wakil Rektor, Dekan, Ketua Lembaga, Kepala Biro, dan Kepala Unit Pelaksana Teknis menyampaikan laporan kepada Rektor dengan tembusan kepada Kepala Biro Umum dan Keuangan dan satuan organisasi lainnya dilingkungan UNSIKA.

D. PERMASALAHAN UTAMA (STRATEGI ISSUED) YANG SEDANG DIHADAPI ORGANISASI.

Sebagai Perguruan Tinggi yang baruberalih status dari swasta menjadi negeri pada bulan pada tahun 2014, tentu masih banyak permasalahan yang dihadapi oleh organisasi. Permasalahan utama yang dihadapi saat ini adalah saling berkaitan antara : 1) keterbatasan sumber daya manusia; 2) keterbatasan sumber daya pendanaan; 3) keterbatasan sarana dan prasarana serta fasilitas dan peralatan; 4) keterbatasan tata kelola, mutu layanan, dan daya saing; serta 5) keterbatasan daya tampung.

Berikut ini uraian mengenai permasalahan utama tersebut sebagai berikut :

1. Keterbatasan Sumber Daya Manusia

Sejak berdirinya UNSIKA yang dikelola oleh Yayasan Singaperbangsa yang merupakan bentukan masyarakat dan atas dukungan pemerintah daerah, masih melibatkan tenaga Pendidik berkualifikasi S-1, sedangkan tenaga Kependidikan masih ada yang berkualifikasi SMTA. Padahal untuk Pendidik (Dosen) berdasarkan peraturan perundangan mulai tahun 2015 harus minimal S-2 dan memiliki kompetensi, keahlian dan keterampilan yang relevan/linier dengan kebutuhan jurusan atau prodi yang dibuka. Saat ini setelah tahun keempat penegerian jumlah Dosen berkualifikasi S-3 sebanyak 51 Orang , S-2 sebanyak 395 orang, S-2 (sedang menyelesaikan studi S-3) sebanyak 88 orang. Dari 458 orang Dosen tersebut yang berstatus PNS/CPNS berjumlah 51 orang dan berstatus Non PNS sebanyak 407 orang. Tenaga Kependidikan 145 orang, Sedangkan Teknisi dan Tenaga Kependidikan lainnya termasuk, Satpam,

Cleaning Service dan Satpam berjumlah 87 orang. Dari jumlah tenaga kependidikan tersebut yang berstatus PNS termasuk PNS DPK berjumlah 12 orang; yang berstatus Non-PNS sebanyak 133 orang. Jika dilihat dari kuantitas, jumlah tersebut kurang memadai, dengan melaksanakan pelayanan terhadap Mahasiswa/i yang berjumlah kurang lebih 13.000 (tiga belas ribu) mahasiswa/i dan dilihat dari segi kualitas/linieritas, kompetensi dan profesionalisme masih sangat terbatas.

2. Keterbatasan Sarana dan Prasarana serta Fasilitas Penunjang

Pada saat dinegerikan UNSIKA memiliki 8 (delapan) Fakultas dengan 21 (dua puluh satu) program studi. Saat ini telah bertambah menjadi 9 Fakultas dengan 28 (dua puluh delapan) Program Studi; sedangkan sarana dan prasarana kampus belum banyak berubah. Sehingga untuk operasional perkuliahan masih memanfaatkan sarana dan prasarana yang terbatas tersebut. Bahkan saat ini ruang laboratorium/bengkel, ruang kantor dan aula pertemuan terpaksa digunakan untuk ruang perkuliahan. Tahun 2017 ini 2 unit gedung sudah terselesaikan; yaitu gedung kuliah FKIP dan gedung perpustakaan dan Tahun 2018 ini 2 unit gedung sedang diselesaikan; yaitu gedung kuliah Bersama, gedung Laboratorium bersama dan Gedung Fasilkom. Dari empat gedung yang telah selesai dikerjakan pada Tahun 2017 dan 2018 akan dimanfaatkan untuk menampung kegiatan PBM Fakultas lainnya termasuk juga dengan gedung perpustakaan.

3. Keterbatasan Tata kelola, Mutu layanan, dan Daya Saing Lembaga

Permenristekdikti No 66 Tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Singaperbangsa Karawang, mengharuskan untuk diisi dengan personalia sesuai dengan persyaratan. Tetapi karena keterbatasan sumber daya, maka sebagian besar masih diisi dengan personalia sesuai kondisi internal yang ada, bahkan hingga saat ini sebagian masih ditempatkan PNS, CPNS dan tenaga kontrak/honor yang secara administrasi kepegawaian belum memenuhi persyaratan. Hal tersebut akan berdampak pada tata kelola yang baik, mutu layanan, dan daya saing lembaga. Untuk itu sejalan dengan tahapan lima tahun pertama

pembangunan UNSIKA sesuai Rencana Induk Pengembangan (Tahap I RIP : 2017 - 2021), dengan tema "**Menjadi Universitas Unggul Nasional Tahun 2021**"; dengan Program "**Peningkatan Kualitas Perguruan Tinggi dalam bidang Tridarma, tata kelola, sumber daya manusia, suasana akademik, dan lembaga**", memang perlu sekali ada terobosan dari lembaga secara internal maupun eksternal, termasuk lembaga pembina perguruan tinggi untuk memfasilitasi keterbatasan tersebut. Supaya keterbatasan secara struktural dari kondisi yang ada dapat segera ditanggulangi.

4. *Keterbatasan Daya Tampung*

Berdasarkan data penerimaan Mahasiswa Baru dalam tahun 4 (empat) terakhir setelah UNSIKA berstatus negeri menunjukkan proyeksi yang terus meningkat. Hal tersebut berdampak pada daya tampung lembaga. Karena keterbatasan sarana dan prasarana yang tersedia saat ini. Akibatnya dalam empat tahun terakhir ini UNSIKA tidak dapat menampung semua calon mahasiswa yang telah mendaftar. Untuk itu mulai tahun 2017 ini, UNSIKA memberikan prioritas utama di dalam pembangunan gedung dan pengadaan sarana penunjang Pendidikan.

BAB. II PERENCANAAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS

1. visi

Visi UNSIKA adalah **“menjadi perguruan tinggi yang inovatif, kompetitif, dan unggul yang dijiwai budaya bangsa pada tahun 2041”**. Visi UNSIKA tersebut merupakan pedoman bagi seluruh pimpinan dan sivitas akademika dalam menyelenggarakan tugas layanan masyarakat dalam bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat (tridharma perguruan tinggi) untuk mencapai cita-cita bersama dalam kurun waktu tertentu. Dalam mewujudkan makna visi UNSIKA untuk mencapai keunggulan dalam tugas tridharma perguruan tinggi sebagai agent of knowledge, agent of research, and agent of economic ke world class university yang dilandasi dan dijiwai oleh nilai-nilai budaya bangsa. Langkah- langkah untuk mencapai visi tersebut dijabarkan dalam penjelasan tahapan Rencana Strategis Lima Tahunan yaitu: 1. Tahapan “Menjadi Universitas Unggul Nasional Tahun 2021”; 2. Tahapan “Menjadi Universitas Bertaraf Regional Tahun 2026”; 3. Tahapan “Menjadi Universitas Unggul Regional Tahun 2031”; 4. Tahapan “Menjadi Universitas Bertaraf Asia Tahun 2036”; dan 5. Tahapan “Menjadi Universitas Unggul di Asia Tahun 2041”. Visi UNSIKA ini menjadi roh dan jiwa dalam pengembangan UNSIKA sebagai salah satu lembaga pendidikan tinggi negeri baru (PTN-B) di kawasan utara Provinsi Jawa Barat, daerah kawasan penyangga ibukota sebagai kawasan pusat industri dan lumbung padi nasional agar dapat berperan secara lebih signifikan pada ranah pengembangan IPTEK, pembangunan, dan kesejahteraan masyarakat. Visi tersebut juga menjadi inspirasi bagi UNSIKA untuk berkiprah secara nasional maupun internasional dengan mengedepankan sejumlah keunggulan, inovasi, dan kompetisi yang berkarakter budaya bangsa yang menjadi penciri dari UNSIKA. Visi tersebut tentunya akan diwujudkan melalui sejumlah langkah strategis yang memungkinkan adanya pengakuan secara nasional maupun internasional terhadap eksistensi UNSIKA di kawasan ASIA Tenggara, ASIA dan Seluruh Dunia

2. MISI

Misi yang diemban UNSIKA dalam proses penyelenggaraan pendidikan tinggi adalah sebagai berikut:

1. meningkatkan penyelenggaraan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat yang berorientasi pada industri yang dijiwai budaya bangsa;
2. meningkatkan aksesibilitas dan pemerataan pendidikan tinggi bagi masyarakat; dan
3. melaksanakan kerja sama yang produktif dan berkelanjutan dengan lembaga pendidikan, dunia bisnis, komunitas, pemerintah, dan media baik di tingkat nasional maupun internasional.

3. TUJUAN

Dalam rangka mencapai visi dan misi, diperlukan tujuan. Adapun tujuan Universitas Singaperbangsa Karawang dikembangkan melalui pernyataan misi yang telah dirumuskan. Tujuan Universitas Singaperbangsa Karawang adalah sebagai berikut:

1. terciptanya penyelenggaraan pendidikan dan pengajaran yang berorientasi pada industri;
2. terciptanya lulusan yang profesional di bidang ilmu masing-masing dan toleran kepada kemajemukan, menjunjung tinggi asas kekeluargaan, serta mengedepankan persatuan dan kesatuan;
3. terlaksananya penelitian dan pengembangan ilmu pengetahuan serta teknologi yang berdaya guna dan berhasil guna serta berorientasi pada industri;
4. terlaksananya pengabdian yang berorientasi pada industri dalam rangka meningkatkan kesejahteraan masyarakat;
5. terciptanya sumber daya manusia yang profesional dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi;
6. terbentuknya tata kelola yang kredibel, transparan, akuntabel, adil,

dan bertanggung jawab;

7. tercapainya peningkatan aksesibilitas dan pemerataan pendidikan tinggi bagi masyarakat di Jawa Barat;
8. tercapainya peningkatan aksesibilitas dan pemerataan pendidikan tinggi bagi masyarakat Indonesia;
9. terwujudnya kerja sama nasional dengan lembaga pendidikan, dunia usaha, komunitas, pemerintah, dan media dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi; dan
10. terwujudnya kerja sama internasional dengan lembaga pendidikan, dunia usaha, komunitas, pemerintah, dan media dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi.

UNSIKA perlu memandang rencana strategis sebagai rangkaian tindakan yang bertanggung jawab untuk mewujudkan visi yang dicita-citakan. Visi UNSIKA: **“menjadi perguruan tinggi yang inovatif, kompetitif, dan unggul yang dijiwai budaya bangsa tahun 2041”** merupakan cita-cita luhur yang menggambarkan UNSIKA di masa depan. Di dalamnya terkandung nilai yang menjadi pendorong segenap sivitas akademika untuk mewujudkannya.

4. SASARAN STRATEGIS

Dalam rangka mewujudkan Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran, UNSIKA mendasarkan pada rencana pembangunan jangka panjang (RPJP) selama 25 tahun, rencana strategis (Renstra) tiap 5 tahun, dan rencana operasional (Renop) tiap satu tahun.

Rencana Pembangunan Jangka Panjang (2017–2041)

Dalam jangka waktu 25 tahun ke depan, UNSIKA harus menjadi perguruan tinggi yang unggul di tingkat Asia dalam bidang industri.

Tahap I Periode 2017–2021: Menjadi universitas yang unggul nasional

Pada periode ini, prioritas pengembangan ditekankan pada:

1. penjaminan dan peningkatan kualitas dalam pengembangan tridharma perguruan tinggi;

2. penataan sistem manajemen internal dan penetapan standar mutu organisasi, menuju manajemen organisasi yang integratif, efektif, dan efisien;
3. pengoptimalan penggunaan teknologi informasi dan komunikasi terintegrasi dalam semua kegiatan;
4. peningkatan profesionalisme sumber daya manusia dalam berbagai pelayanan;
5. peningkatan kualitas dosen baik di bidang tridharma perguruan tinggi maupun bahasa asing;
6. pemanfaatan secara optimal aset-aset yang dimiliki untuk menunjang pelaksanaan kegiatan;
7. peningkatan suasana akademis yang kondusif;
8. penataan kelembagaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
9. inisiasi pengadaan kelas-kelas bilingual di beberapa fakultas; dan
10. pengubahan status UNSIKA dari Satuan Kerja (Satker) menjadi Badan Layanan Umum (BLU).

Tahap II Periode 2022–2026: Menjadi universitas yang bertaraf regional

Setelah semua strategi yang ditetapkan dalam periode 2017–2021 berjalan dengan baik, pada periode ini UNSIKA dituntut untuk menjadi universitas yang bertaraf regional. Diharapkan pada periode ini, UNSIKA telah menjadi BLU secara penuh. Prioritas pengembangan pada periode ini adalah:

1. peningkatan dan pengembangan sarana prasarana pembelajaran yang mendukung yang ditandai dengan tersedianya kelas bilingual dan bertaraf internasional;
2. peningkatan atmosfer lingkungan pembelajaran yang kondusif untuk mendukung pelaksanaan riset yang unggul di tingkat Asia Tenggara, dalam penyediaan fasilitas, prasarana dan sarana, dana, sistem, maupun sumber daya manusia;
3. peningkatan dan pengembangan kerjasama riset dengan lembaga-lembaga penelitian, dunia usaha, dunia industri, baik dalam maupun luar negeri; dan
4. produk hasil riset unggulan sebagai salah satu sumber pendapatan bagi

lembaga universitas.

Tahap III Periode 2027–2031: Menjadi universitas yang unggul di tingkat regional

Pada periode ini, kualitas UNSIKA yang telah bertaraf regional dijaga dan ditingkatkan. Prioritas pengembangan pada periode ini adalah:

1. peningkatan dan pengembangan proses sarana prasarana riset unggulan yang merupakan bagian integral dari proses pembelajaran;
2. hasil riset unggulan universitas dimanfaatkan oleh *stakeholder* (dunia industri) baik di tingkat nasional maupun di tingkat regional; dan
3. hasil riset unggulan dapat meningkatkancitrauniversitasberupa publikasi ilmiah, HAKI, paten, dan penghargaan lainnya.

Tahap IV Periode 2032–2036: Menjadi universitas yang bertaraf Asia

Pada periode ini, kualitas pembelajaran dan riset UNSIKA ditingkatkan hingga mencapai taraf Asia. Prioritas pengembangan pada periode ini adalah:

1. Peningkatan kualitas hasil riset dapat bersaing di tingkat Asia, ditandai dengan jumlah publikasi ilmiah yang diterbitkan di jurnal internasional bereputasi, HAKI, paten, dan penghargaan internasional;
2. Peningkatan kerja sama dengan berbagai perguruan tinggi di Asia baik dalam bidang pendidikan, penelitian, maupun pengabdian masyarakat; dan
3. Peningkatan jumlah mahasiswa asing dari wilayah Asia yang mengikuti kelas internasional; dan
4. Terdapatnya penyelenggaraan program *double degree* yang dilakukan oleh beberapa program studi.

Tahap V Periode 2037–2041: Menjadi universitas yang unggul di tingkat Asia

Periode ini merupakan kulminasi dari semua capaian dari periode sebelumnya. Yang membedakan adalah bahwa standar yang diacu semakin ditingkatkan, yaitu unggul di tingkat Asia. Prioritas pengembangan pada periode

ini adalah:

1. banyaknya dosen UNSIKA yang bisa menjadi dosen tamu di perguruan tinggi asing;
2. banyaknya dosen UNSIKA yang memiliki kepakaran di tingkat Asia;
3. banyaknya mahasiswa asing dari wilayah Asia dan internasional yang mengikuti kelas internasional;
4. akreditasi internasional pada hampir seluruh program studi; dan
5. seluruh lulusan memiliki kompetensi profesi di tingkat Asia.



Gambar 2.1 Tahapan Strategis Pengembangan Universitas dalam Pencapaian Visi UNSIKA Tahun 2017–2041

5. Kebijakan Program Strategis UNSIKA

Berdasarkan hasil analisis situasi internal (kekuatan dan kelemahan) dan eksternal (peluang dan ancaman) serta strategi pengembangan yang digunakan maka ditetapkan program-program strategis yang akan dilakukan selama 5 (lima) tahun ke depan. Program strategis ini disusun untuk mencapai visi, misi, tujuan, sasaran, dan target capaian yang telah ditetapkan. Semua program merupakan formulasi gagasan yang utuh dalam upaya mencapai cita-cita UNSIKA. Berikut ini disajikan rencana program-program strategis yang akan dilakukan UNSIKA selama tahun 2017-2021.

E.1 Bidang Penyelenggaraan Pendidikan, Penelitian, Dan Pengabdian Kepada Masyarakat

E.1.1. Sasaran

Sasaran Bidang Penyelenggaraan Pendidikan, Penelitian, Dan

Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Singaperbangsa Karawang sebagai berikut :

1. Peningkatan kualitas SDM melalui pendidikan dan penelitian
2. Peningkatan hasil karya dosen
3. Peningkatan kualitas lulusan
4. Peningkatan kegiatan pengabdian yang berorientasi pada industri dalam rangka meningkatkan kesejahteraan masyarakat
5. Peningkatan sarana dan prasarana
6. peningkatan tata kelola UNSIKA yang kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab, dan adil

E.1.2 Strategi

Strategi Bidang Penyelenggaraan Pendidikan, Penelitian, Dan Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Singaperbangsa Karawang sebagai berikut :

1. Memberikan pelatihan untuk meningkatkan kualitas dosen dalam hal pendidikan
2. Memberikan pelatihan untuk meningkatkan kompetensi tenaga kependidikan
3. Memberikan pelatihan kepada dosen dalam hal penelitian
4. Memberikan reward kepada dosen atas hasil karyanya
5. Meningkatkan fungsi dosen wali dalam pelayanan dan bimbingan konseling
6. Mengembangkan Career Development Center
7. Mengembangkan program internship dan mengadakan pelatihan melalui Lembaga Sertifikasi Profesi
8. Mengikutsertakan dan memfasilitasi mahasiswa dalam berbagai kompetisi
9. Menyusun, peninjauan dan penyempurnaan kurikulum dan perangkatnya
10. Membuat Rencana Induk Penelitian dan Pengabdian yang berorientasi pada industry
11. Memfasilitasi dosen yang melakukan hasil riset ke kalangan industry

12. Menyediakan dana untuk melengkapi sarana dan prasarana kegiatan akademik dan nonakademik
13. Menyediakan sistem informasi yang terintegrasi dan layanan berbasis e-learning
14. Mendampingi program studi yang akan mengajukan reakreditasi dengan tenaga ahli
15. Meningkatkan kualitas akademik dan nonakademik, kualitas dan kuantitas penelitian
16. Melakukan pendampingan pembentukan prodi baru
17. Meningkatkan tata kelola UNSIKA yang kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab, dan adil

E.1.3 Indikator Kinerja Utama

Indikator Kinerja Utama Bidang Penyelenggaraan Pendidikan, Penelitian, Dan Pengabdian Kepada Masyarakat dan Rencana Intervensi untuk masing-masing kegiatan tersebut adalah sebagai berikut;

Tabel 2.1. Bidang Unggulan dan Indikator Utama

MISI	Indikator Kinerja Utama (IKU)
meningkatkan penyelenggaraan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat yang berorientasi pada industri yang dijiwai budaya bangsa	Jumlah dosen tersertifikasi
	Jumlah dosen yang bergelar doktor
	Jumlah Lektor
	Jumlah Lektor Kepala
	Jumlah Profesor
	Jumlah dosen yang mendapatkan hibah penelitian tingkat PT (DIPA UNSIKA)
	Jumlah dosen yang mendapatkan hibah penelitian tingkat nasional
	Jumlah dosen yang mendapatkan hibah penelitian tingkat internasional
	Jumlah dosen yang mengikuti pelatihan Applied Approach
	Jumlah dosen yang mengikuti pelatihan PEKERTI
	Jumlah dosen yang mengikuti BIMTEK peningkatan bahasa Asing (PKBI, Talent scouting, TOEFL, IELTS, dll)
	Jumlah tenaga kependidikan dan tenaga penunjang pendidikan sesuai kompetensi
	Jumlah tenaga kependidikan yang memiliki sertifikat kompetensi
	Jumlah kualifikasi tenaga penunjang pendidikan
	Jumlah tenaga penunjang pendidikan yang memiliki

	jabatan fungsional
	Jumlah dosen, tenaga kependidikan, dan tenaga penunjang pendidikan yang mengikuti pelatihan peningkatan karakter budaya bangsa (wawasan kebangsaan)
	Jumlah publikasi dosen pada jurnal nasional (ber ISSN, Terindex Sinta, terakreditasi Dikti)
	jumlah publikasi dosen pada jurnal internasional bereputasi terindeks scopus
	Jumlah dosen terdaftar di Sinta Ristekdikti
	Jumlah dosen yang mengikuti pelatihan pemahaman 4 komponen keilmuan
	Jumlah dosen yang memiliki sertifikat profesional
	jumlah penghargaan yang diterima dosen
	jumlah HAKI dan/atau paten
	jumlah buku ilmiah yang diterbitkan dalam 5 tahun terakhir
	rata-rata IPK lulusan S1
	rata-rata lama studi S1
	persentase mahasiswa yang lulus tepat waktu
	standar TOEFL lulusan untuk sarjana
	standar TOEFL lulusan untuk magister
	masa tunggu memperoleh pekerjaan (bulan)
	persentase pekerjaan lulusan yang sesuai bidang ilmu
	jumlah mahasiswa berprestasi tingkat nasional atau internasional
	persentase RPS yang memiliki CPL sikap "dijiwai budaya bangsa"
	Jumlah pengabdian kepada masyarakat berbasis riset yang berorientasi pada industri
	Jumlah hasil riset yang dimanfaatkan oleh kalangan industri
	Persentase laboratorium berstandar SNI
	Luas kepemilikan lahan UNSIKA (ha)
	Jumlah buku teks
	Jumlah koleksi skripsi/TA/tesis/disertasi
	Jumlah pustaka jurnal ilmiah terakreditasi Dikti
	Jumlah jurnal ilmiah yang diterbitkan terakreditasi Dikti
	Kecukupan sarana dan prasarana untuk kegiatan akademik dan nonakademik
	Mutu sarana dan prasarana untuk kegiatan akademik dan nonakademik
	Persentase pemanfaatan layanan pembelajaran berbasis e-learning
	Persentase pemanfaatan aksesibilitas data dalam sistem informasi terintegrasi (akademik, penelitian dan pengabdian, SDM, keuangan)
	Persentase program studi yang berakreditasi A

	Persentase program studi yang berakreditasi B
	Akreditasi Institusi
	Peringkat UNSIKA di tingkat Nasional (Webometrics, 4ICU, TeSCA)
	Kluster kinerja penelitian
	Jumlah program studi S1
	Jumlah program studi S2
	Jumlah program studi S3
	Rasio pendapatan PNBP terhadap total anggaran (RM dan PNBP)
	Tingkat penyerapan anggaran PNBP
	Hasil audit keuangan (tingkat kewajaran laporan)

Untuk mencapai Indikator Kinerja Utama seperti tersebut di atas, maka rencana aksi yang akan dilakukan adalah: 1).Penyediaan Dosen dan Tenaga Kependidikan Bermutu, 2).Pengembangan Penelitian dan Pengabdian Pada Masyarakat, 3). Penyediaan Layanan Kelembagaan dan Kerjasama, 4).Layanan Tri Dharma PT, 5).Penyediaan Layanan Pembelajaran dan Kompetensi Mahasiswa, 6).Pengembangan Mutu Pendidikan Universitas, dan 7).Pengembangan Relevansi dan Efisiensi Pendidikan Tinggi, 8). Peningkatan Sarana dan Prasarana Pendidikan, dan 9). Penyediaan Layanan Pembelajaran dan Kompetensi Mahasiswa.

Pada Program peningkatan Sarana dan Prasarana Pendidikan diorientasikan untuk mendukung sarana pembelajaran bagi program studi baru.Pada Tahun 2018 telah keluar izin operasional 4 (empat) Program Studi Baru jenjang Sarjana- S1 yaitu Program Studi Kimia, Program Studi Gizi, Program Studi Farmasi dan Program Studi Ilmu Keolahragaan.Kedepannya yaitu pada tahun 2019, ditargetkan telah membuka program studi baru lagi sebanyak 2 (dua) program studi yaitu : Program Studi Teknik Lingkungan, Program Studi Sistem Informasi Management Oleh karena itu untuk mewujudkan pengembangan Program Studi dan Jurusan, diperlukan kesiapan sarana dan prasarana yang memadai.Dengan demikian telah dibuat Program Peningkatan Sarana dan Sarana Pendidikan Universitas Singaperbangsa Karawang Tahun 2017-2021.

E.2. Bidang Aksesibilitas Dan Pemerataan Pendidikan Tinggi Bagi Masyarakat

E.2.1. Sasaran

Sasaran Bidang Aksesibilitas Dan Pemerataan Pendidikan Tinggi Bagi Masyarakat Universitas Singaperbangsa Karawang yaitu dengan Pemerataan asal wilayah mahasiswa Universitas Singaperbangsa Karawang.

E.2.2 Strategi

Strategi Bidang Aksesibilitas Dan Pemerataan Pendidikan Tinggi Bagi Masyarakat Universitas Singaperbangsa Karawang yaitu dengan Membentuk Tim Sosialisasi SNMPTN dan SBMPTN yang di sebar ke Purwasukasi (Purwakarta, Subang, Karawang dan Bekasi).

E.2.3 Indikator Kinerja Utama

Indikator Kinerja Utama Aksesibilitas Dan Pemerataan Pendidikan Tinggi Bagi Masyarakat dan Rencana Intervensi untuk masing-masing kegiatan tersebut adalah sebagai berikut;

Tabel 2.2. Bidang Unggulan dan Indikator Utama

MISI	Indikator Kinerja Utama (IKU)
meningkatkan aksesibilitas dan pemerataan pendidikan tinggi bagi masyarakat dan	Jumlah peminat yang berasal dari luar provinsi Jawa Barat
	Jumlah provinsi asal mahasiswa

E.3. Bidang Kerja sama

E.3.1. Sasaran

Sasaran Bidang Kerja sama Universitas Singaperbangsa Karawang yaitu dengan Peningkatan kerja sama dengan pemerintah, lembaga pendidikan, dunia usaha, dan dunia industri baik di tingkat nasional maupun internasional. Universitas Singaperbangsa Karawang.

E.3.2. Strategi

Strategi Bidang Kerja sama Universitas Singaperbangsa Karawang yaitu dengan Melakukan kerja sama institusional dalam negeri dan Melakukan kerja sama institusional luar negeri. Serta Mendorong unit-unit kerja untuk melakukan kerja sama dan Perjanjian Kerja Sama dengan institusi dalam negeri dan luar negeri

E.3.3. Indikator Kinerja Utama

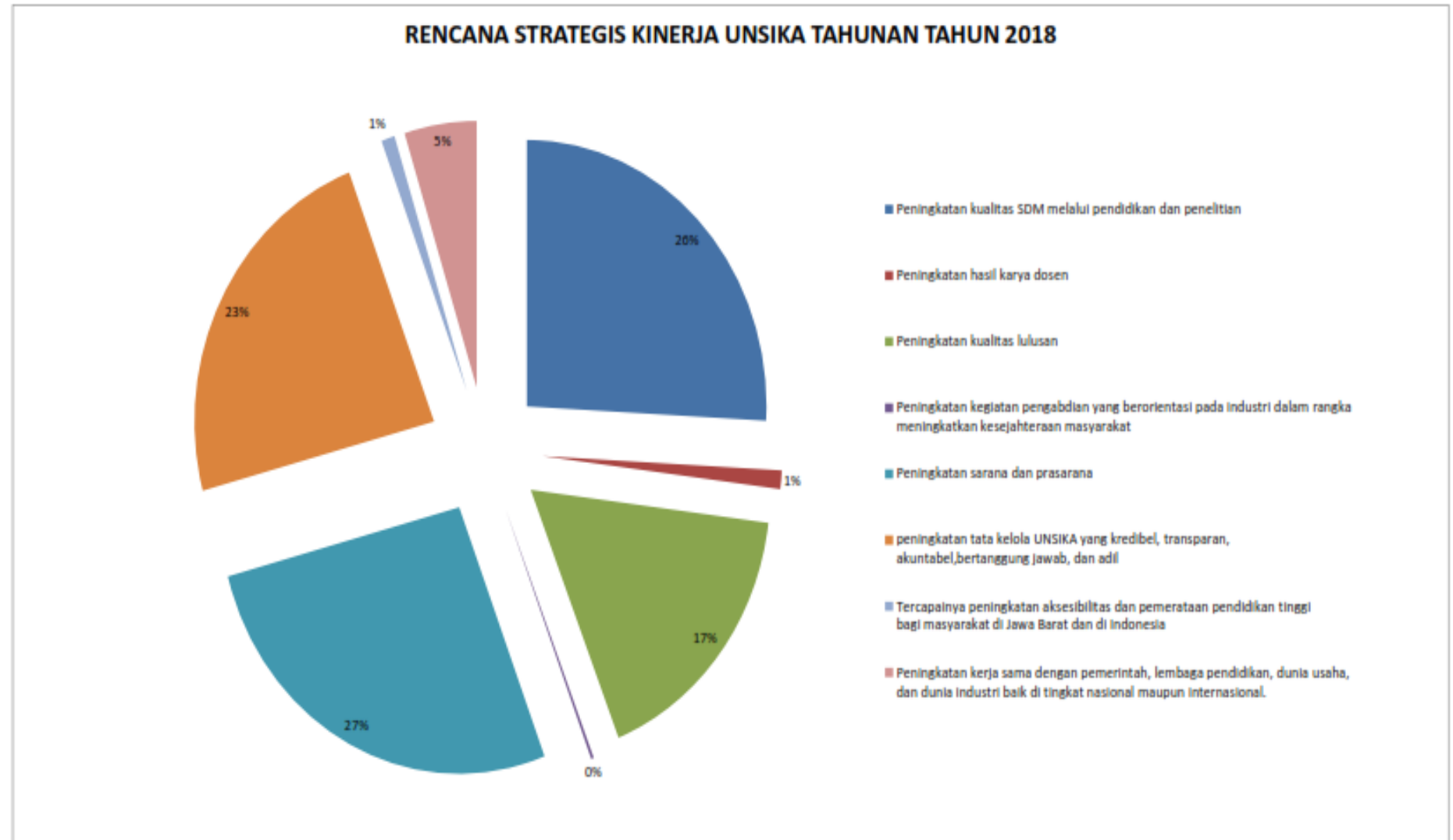
Program pada bidang kerja sama merupakan salah satu aspek penting bagi pengembangan Universitas Singaperbangsa Karawang. Indikator Kinerja Utama (IKU) program bidang Kerja sama dapat dilihat pada

Tabel 2.3. Bidang Unggulan dan Indikator Utama

MISI	Indikator Kinerja Utama (IKU)
melaksanakan kerja sama yang produktif dan berkelanjutan dengan lembaga pendidikan, dunia bisnis, komunitas, pemerintah, dan media baik di tingkat nasional maupun internasional.	Jumlah kerja sama institusional dalam negeri
	Jumlah kerja sama institusional internasional

Secara lebih lengkap Rencana Strategis Universitas Singaperbangsa Karawang Tahun 2017-2021 yang merupakan Program Kerja Jangka Menengah tertuang pada Matrik Rencana Strategis Universitas Singaperbangsa Karawang seperti terlampir.

Gambar 2.2. Bidang Unggulan dan Indikator Utama



B. RENCANA KINERJA TAHUNAN

Rencana Kinerja Universitas Singaperbangsa Karawang pada Tahun Anggaran 2018 seperti tertera pada Tabel 2.4 di bawah ini :

STRATEGI OBJEKTIF NASIONAL	OUTCOME	OUTPUT PROGRAM	SUBOUTPUT	KOMPONEN/INDIKATOR KINERJA	TARGET 2018		TOTAL ANGGARAN KOMPONEN/ INDIKATOR KERJA
1	2	3	4	5	7	8	9
Terwujudnya Tata Kelola yang Baik serta Kualitas Layanan dan Dukungan yang Tinggi	Hasil Penilaian/Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja Dan Anggaran	LAYANAN BANTUAN DANA OPERASIONAL PERGURUAN TINGGI NEGERI (BOPTN)	Layanan Bantuan Operasional Perguruan Tinggi (BOPTN)	Operasional dan Pemeliharaan Perkantoran	12	Bln Layanan	18.500.000.000
		DUKUNGAN MANAGEMENT PERGURUAN TINGGI NEGERI	Layanan Perkantoran	Gaji dan Tunjangan	12	Bln Layanan	8.790.665.000
	Operasional dan Pemelihaqraan Kantor			12	Bln Layanan	12.100.000.000	
	PENINGKATAN LAYANAN TRIDHARMA PERGURUAN TINGGI	Layanan Pendidikan (13122 Mahasiswa)	Penerimaan Mahasiswa Baru	1	KEG	1.270.163.000	
			Proses Belajar Mengajar	12	Bln Layanan	19.491.791.000	
			Wisuda dan Yudisium	2	KEG	1.956.001.000	
			Pengadaan Buku Pustaka dan Jurnal Pendukung Pendidikan	1	PAKET	502.850.000	
			Administrasi Pendidikan	12	Bln Layanan	2.214.255.000	
			Unit Kegiatan Mahasiswa dan Organisasi Kemahasiswaan	12	Bln Layanan	1.671.211.000	
			Kegiatan Kemahasiswaan	12	Bln Layanan	773.433.000	
			Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik	8	KEG	637.409.000	
			Pembayaran Honorarium Tugas Tambahan dan Kelebihan Jam Mengajar	3	KEG	5.421.772.000	
		Penelitian	Pelaksanaan Penelitian	177	Judul	1.720.000.000	
			Seminar Penelitian	7	KEG	389.298.000	
			Publikasi Penelitian	312	judul	1.190.000.000	
		Pengabdian Masyarakat	Pelaksanaan Pengabdian kepada Masyarakat	50	Judul	250.000.000	
		Sarana/Prasarana Pendukung Pembelajaran	Pengadaan Alat Pendidikan Pendukung Pembelajaran	13	PAKET	7.226.578.000	
			Pengadaan Meubelair Pendukung Pembelajaran	2	PAKET	1.051.481.000	
	Pembangunan/Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran		8	PAKET	20.720.575.000		

STRATEGI OBJEKTIF NASIONAL	OUTCOME	OUTPUT PROGRAM	SUBOUTPUT	KOMPONEN/INDIKATOR KINERJA	TARGET 2018		TOTAL ANGGARAN KOMPONEN/ INDIKATOR KERJA
1	2	3	4	5	7	8	9
			Sarana/Prasarana Pendukung Perkantoran	Pengadaan Peralatan Pendukung Perkantoran	2	PAKET	358.302.000
				Pengadaan Meubelair Pendukung Perkantoran	1	PAKET	658.256.000
				Pembangunan/Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pendukung Perkantoran	29	PAKET	3.874.644.000
				Pengadaaan Kendaraan Pendukung Perkantoran	1	UNIT	375.000.000
			Layanan Perkantoran	Penyelenggaraan Operasional Perkantoran	12	Bln Layanan	6.824.146.000
				Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Perkantoran	12	Bln Layanan	1.907.657.000
				Pembayaran Honor Tenaga Kependidikan Non PNS	7	Bln Layanan	18.066.248.000
				Seminar/Pelatihan/Workshop Pengembangan Mutu SDM Tenaga Kependidikan	17	Unit Kerja	2.250.096.000
							140.191.831.000

C. PENETAPAN KINERJA

Penetapan Kinerja Universitas Singaperbangsa Karawang pada Tahun Anggaran 2018 seperti tertera pada Tabel 2.5 di bawah ini :

STRATEGI OBJEKTIF NASIONAL	INDIKATOR KINERJA	Target 2018		Anggaran
1	2	3		4
Terwujudnya Tata Kelola yang Baik serta Kualitas Dukungan yang Tinggi	Out Come :			
	Hasil Penilaian/Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja Dan Anggaran			
	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh BPK			
	Penilaian terhadap AKIP			
	Output			
	Layanan Perkantoran Satker	12	Bln Layanan	18.500.000.000
	Gaji dan Tunjangan	12	Bln Layanan	8.790.665.000
	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	12	Bln Layanan	12.100.000.000
	Penerimaan Mahasiswa Baru	1	KEG	1.270.163.000
	Proses Belajar Mengajar	12	Bln Layanan	19.491.791.000
	Wisuda dan Yudisium	2	KEG	1.956.001.000
	Pengadaan Buku Pustaka dan Jurnal Pendukung Pendidikan	1	PAKET	502.850.000
	Administrasi Pendidikan	12	Bln Layanan	2.214.255.000
	Unit Kegiatan Mahasiswa dan Organisasi Kemahasiswaan	12	Bln Layanan	1.671.211.000
	Kegiatan Kemahasiswaan	12	Bln Layanan	773.433.000

STRATEGI OBJEKTIF NASIONAL	INDIKATOR KINERJA	Target 2018		Anggaran
1	2	3	4	1
	Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik	8	KEG	637.409.000
	Pembayaran Honorarium Tugas Tambahan dan Kelebihan Jam Mengajar	3	KEG	5.421.772.000
	Pelaksanaan Penelitian	177	Judul	1.720.000.000
	Seminar dan Publikasi Penelitian	7	KEG	1.579.298.000
	Pelaksanaan Pengabdian kepada Masyarakat	50	Judul	250.000.000
	Pengadaan Alat Pendidikan Pendukung Pembelajaran	15	PAKET	7.226.578.000
	Pengadaan Meubelair Pendukung Pembelajaran	2	PAKET	1.051.481.000
	Pembangunan/Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran	12	Bln Layanan	20.720.575.000
	Pengadaan Peralatan Pendukung Perkantoran	2	PAKET	358.302.000
	Pengadaan Meubelair Pendukung Perkantoran	1	PAKET	658.256.000
	Pembangunan/Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pendukung Perkantoran	12	Bln Layanan	3.874.644.000
	Pengadaan Kendaraan Pendukung Perkantoran	1	UNIT	375.000.000
	Penyelenggaraan Operasional Perkantoran	12	Bln Layanan	6.824.146.000
	Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Perkantoran	12	Bln Layanan	1.907.657.000
	Pembayaran Honor Tenaga Kependidikan Non PNS	7	Bln Layanan	18.066.248.000
	Seminar/Pelatihan/Workshop Pengembangan Mutu SDM Tenaga Kependidikan	17	Unit Kerja	2.250.096.000
				140.191.831.000

D. PENETAPAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
UNIVERSITAS SINGAPERBANGSA KARAWANG

Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)
Tersedianya Beasiswa bagi Mahasiswa yang berprestasi dan Mahasiswa yang kurang mampu	Jumlah Mahasiswa Berprestasi	61
	Persentase Mahasiswa Penerima Beasiswa	9%
Meningkatkan Kualitas dan Kuantitas Program Studi sesuai kebutuhan Stake Holder	Akreditasi Institusi	B
Meningkatkan Kuantitas dan Kualitas Lulusan	Presentase Lulusan Bersertifikat Kompetensi dan Profesi	90%
	Presentase Prodi Terakreditasi Minimal B	70%
	Presentase Lulusan Perguruan Tinggi yang Langsung Bekerja	62%
	Jumlah Mahasiswa yang Berwirausaha	150
	Persentase Lulusan Tepat Waktu	60%
	Rata-rata IPK Lulusan	3.20
	Rata-rata Lama Studi Lulusan	8 dan 6 Semester
Tersedianya dan Meningkatnya Sumber Daya Manusia (SDM) sesuai Standar Kompetensi	Presentase Dosen Bersertifikat Pendidik	40%
	Presentase Dosen Berkualifikasi S3	11%
	Persentase Dosen Dengan Jabatan Lektor Kepala	7%
	Rasio Dosen Tetap Terhadap Jumlah Dosen	1:35
Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	Jumlah Sitasi Karya Ilmiah	43
	Jumlah Publikasi Internasional	6
	Jumlah HKI yang di Daftarkan	1
	Jumlah Publikasi Nasional	120
Tersedianya Daya dukung Administrasi perkantoran yang prima	Jumlah Prototipe R&D	1
	Presentase Tenaga Kependidikan dengan Sertifikat Kompetensi	35%

BAB.III. AKUNTABILITAS KINERJA

A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Pada tahun 2018 ada 8 (Delapan) sasaran strategis dari kinerja organisasi yang akan dicapai. Kedelapan sasaran strategis tersebut adalah : 1) Peningkatan kualitas SDM melalui pendidikan dan penelitian; 2)Peningkatan hasil karya dosen; 3) Peningkatan kualitas lulusan; 4) Peningkatan kegiatan pengabdian yang berorientasi pada industri dalam rangka meningkatkan kesejahteraan masyarakat; 5) Peningkatan sarana dan prasarana; 6) peningkatan tata kelola UNSIKA yang kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab, dan adil; 7)Tercapainya peningkatan aksesibilitas dan pemerataan pendidikan tinggi bagi masyarakat di Jawa Barat dan di Indonesia; 8) Peningkatan kerja sama dengan pemerintah, lembaga pendidikan, dunia usaha, dan dunia industri baik di tingkat nasional maupun internasional. Untuk mengukur capaian kinerja UNSIKA, maka kedelapan sasaran strategis tersebut dapat diuraikan sebagai berikut :

1. **Peningkatan kualitas SDM melalui pendidikan dan penelitian;**

Sasaran Strategis ini dipilih karena dalam mengelola organisasi perguruan tinggi yang bermutu maka perlu adanya peningkatan kualitas SDM melalui Pendidikan yang harus dilaksanakan secara rutin tiap tahun dan di kelola Oleh Bagian Kepegawaian, LP3M dan LPPM, Universitas Singaperbangsa Karawang

Sasaran Strategis Peningkatan kualitas SDM melalui pendidikan dan penelitian, capaian realisasinya didukung oleh 5 (indikator) indikator kinerja yaitu, Seminar/Pelatihan/Workshop Pengembangan Mutu SDM Tenaga Kependidikan, Pembayaran Gaji, Tunjangan, Honorarium Tugas Tambahan dan Kelebihan Jam Mengajar, Pelaksanaan Penelitian, Pembayaran Honor Tenaga Kependidikan Non PNS,

Dengan demikian dapat disimpulkan realisasi capaian fisik dari Sasaran strategis **Peningkatan kualitas SDM melalui pendidikan dan penelitian** mencapai **87%**, dengan perincian sebagai berikut: indikator kinerja yaitu; Seminar/Pelatihan/Workshop Pengembangan Mutu SDM Tenaga Kependidikan 53%, Pembayaran Gaji 89,6%, Tunjangan,

Honorarium Tugas Tambahan dan Kelebihan Jam Mengajar 92,7%, Pelaksanaan Penelitian 64,5%, Pembayaran Honor Tenaga Kependidikan Non PNS 89,9%. Hal ini menunjukkan adanya efisiensi dari penggunaan anggaran tersebut, dimana anggaran diserap semaksimal mungkin.

2. Peningkatan hasil karya dosen

Sasaran Strategis ini sangat penting dalam mendukung Produktivitas dan Kualitas Dosen dalam Melakukan Kegiatan Pembelajaran, Penelitian di Universitas Singaperbangsa Karawang

Sasaran Strategis Peningkatan hasil karya dosen, capaian realisasinya didukung oleh 2 (dua) indikator kinerja yaitu, Seminar Penelitian dan Publikasi Penelitian.

Dengan demikian dapat disimpulkan realisasi capaian fisik dari Sasaran strategis **Peningkatan hasil karya dosen**, Mencapai 19% dengan perincian sebagai berikut: indikator kinerja yaitu; Seminar Penelitian 49% Hal ini disebabkan kan efisiensi dari penggunaan anggaran tersebut, dimana anggaran diserap semaksimal mungkin. dan Publikasi Penelitian.9 % Hal ini disebabkan kan efisiensi dari penggunaan anggaran tersebut, dimana anggaran diserap semaksimal mungkin dan dosen2 dalam Publikasi Hasil Penelitian masih menggunakan pembiayaan mandiri.

3. Peningkatan kualitas lulusan

Dalam rangka menghasilkan lulusan yang kompeten dan adaptif terhadap kemajuan IPTEK, sesuai dengan kebutuhan pasar (industri) dan masyarakat. Disamping itu juga untuk memberikan kontribusi terhadap daya saing daerah Kususnya Jawa Barat dan nasional.

Sasaran strategis kualitas lulusan ,capaian realisasinya didukung oleh 4 (empat) indikator kinerja yaitu Proses Belajar Mengajar,Wisuda dan Yudisium, Unit Kegiatan Mahasiswa dan Organisasi Kemahasiswaan, dan Kegiatan Kemahasiswaan. Untuk Indikator kinerja Proses belajar Mengajar didukung sub-sub Indikator Kinerja yaitu ada 8 (delapan) Subindikator antaranya yaitu; Kuliah Nyata Mahasiswa, Pembimbingan dan Ujian Akhir,

Pelaksanaan Praktek Kerja Lapangan, Sewa Lahan/Tempat Praktikum, Ujian Tengah Semester (UTS), Ujian Akhir Semester (UAS), Semester Pendek.

Dengan demikian dapat disimpulkan realisasi capaian fisik dari Sasaran strategis Peningkatan kualitas lulusan mencapai **90,20 %**. dengan perincian sebagai berikut: Proses Belajar Mengajar 89%, Wisuda dan Yudisium 100%, Unit Kegiatan Mahasiswa dan Organisasi Kemahasiswaan 92,9% dan Kegiatan Kemahasiswaan 73 %. Hal ini menunjukkan adanya efisiensi dari penggunaan anggaran tersebut, dimana anggaran diserap semaksimal mungkin

Pada Sasaran Strategis Peningkatan kualitas lulusan realisasi rata-rata di atas 80% dan ada 1(satu) indikator kinerja yang realisasi capaian fisik mencapai 100% yaitu pengadaan Wisuda dan Yudisium dan ada 2 (dua) Subindikator yang realisasi capaian fisik mencapai 100%, Pembimbingan dan Ujian Akhir dan Sewa Lahan/Tempat Praktikum.

4. Peningkatan kegiatan pengabdian yang berorientasi pada industri dalam rangka meningkatkan kesejahteraan masyarakat

Sasaran strategis Peningkatan kegiatan pengabdian yang berorientasi pada industri dalam rangka meningkatkan kesejahteraan masyarakat, sasaran strategis ini yaitu untuk mendukung Produktivitas dan Kualitas Dosen dalam Melakukan penelitian terhadap masyarakat dan menginfelmentasikan keilmuannya didalam masyarakat dan pemenuhan Tri Darma Perguruan Tinggi dan Kegiatan diluar Pembelajaran di Universitas Singaperbangsa Karawang

Sasaran strategis Peningkatan kegiatan pengabdian yang berorientasi pada industri dalam rangka meningkatkan kesejahteraan masyarakat, capaian realisasinya didukung oleh 1 (satu) indikator kinerja yaitu ; Pelaksanaan Pengabdian kepada Masyarakat

Dengan demikian dapat disimpulkan realisasi capaian fisik dari Sasaran strategis **Peningkatan kegiatan pengabdian yang berorientasi pada industri dalam rangka meningkatkan kesejahteraan masyarakat** mencapai **97,50 %**. dengan perincian sebagai berikut: Pelaksanaan Pengabdian kepada Masyarakat **97%**. Hal ini menunjukkan adanya efisiensi

dari penggunaan anggaran tersebut, dimana anggaran diserap semaksimal mungkin.

5. Peningkatan sarana dan prasarana

Sasaran Strategis Peningkatan sarana dan prasarana sangat penting sekali dalam rangka mendukung dan menunjang pelaksanaan Pendidikan sehingga mendapatkan kepercayaan dari masyarakat dan pengguna (mahasiswa/i) Universitas Singaperbangsa Karawang.

Sasaran Strategis Peningkatan sarana dan prasarana, capaian realisasinya didukung oleh 10 (sepuluh) indikator kinerja yaitu; Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik, Pengadaan Alat Pendidikan Pendukung Pembelajaran, Pengadaan Meubelair Pendukung Pembelajaran, Pembangunan/Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran, Pengadaan Peralatan Pendukung Perkantoran, Pengadaan Meubelair Pendukung Perkantoran, Pembangunan/Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pendukung Perkantoran, Pengadaan Kendaraan Pendukung Perkantoran, Pengadaan Buku Pustaka dan Jurnal Pendukung Pendidikan, Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Perkantoran,

Dengan demikian dapat disimpulkan realisasi capaian fisik dari Sasaran strategis **Peningkatan sarana dan prasarana** mencapai **56%**. Jika dibandingkan dengan capaian kinerja tahun 2017 yang mencapai **90%** berarti pada tahun 2018 terjadi penurunan sebesar **34%**. Hal ini dikarenakan tidak selesainya paket pekerjaan Gedung Dan Bangunan tahun 2018 yang akan di selesaikan pada tahun 2019.

Dengan demikian dapat disimpulkan realisasi capaian fisik dari Sasaran strategis **Peningkatan sarana dan prasarana** mencapai **56%**. dengan perincian sebagai berikut: Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik 43%, Pengadaan Alat Pendidikan Pendukung Pembelajaran 83%, Pengadaan Meubelair Pendukung Pembelajaran 18%, Pembangunan/Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran 35,6%, Pengadaan Peralatan Pendukung Perkantoran 96%, Pengadaan Meubelair Pendukung Perkantoran 96%, Pembangunan/Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pendukung Perkantoran

90,2%, Pengadaan Kendaraan Pendukung Perkantoran 94,4%, Pengadaan Buku Pustaka dan Jurnal Pendukung Pendidikan 51,6 %, Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Perkantoran 99,4%. Hal ini menunjukkan adanya efisiensi dari penggunaan anggaran tersebut, dimana anggaran diserap semaksimal mungkin.

6. Peningkatan Tata Kelola UNSIKA Yang Kredibel, Transparan, Akuntabel, Bertanggung Jawab, Dan Adil

Sasaran Strategis Peningkatan Tata Kelola UNSIKA Yang Kredibel, Transparan, Akuntabel, Bertanggung Jawab, Dan Adil sangat penting sekali dalam rangka mendukung Repormasi Birokrasi di Lingkungan Kemenristekdikti karena Universitas Singaperbangsa Karawang sebagai PTN baru harus dapat melakukan pembenahan di dalam pengelolaan manajemen perguruan tinggi dan perencanaan yang matang dalam upaya untuk memperbaiki Tatakelola dan Akuntabilitas Universitas Singaperbangsa Karawang.

Sasaran Strategis Peningkatan Tata Kelola UNSIKA Yang Kredibel, Transparan, Akuntabel, Bertanggung Jawab, Dan Adil, capaian realisasinya didukung oleh 3 (tiga) indikator kinerja yaitu; Layanan Perkantoran Satker, Operasional dan Pemeliharaan Kantor, Administrasi Pendidikan.

Dengan demikian dapat disimpulkan realisasi capaian fisik dari Sasaran strategis **Peningkatan Tata Kelola UNSIKA Yang Kredibel, Transparan, Akuntabel, Bertanggung Jawab, Dan Adil**, mencapai 97,7 %. Dengan perincian sebagai berikut: Layanan Perkantoran Satker 99,4%, Operasional dan Pemeliharaan Kantor 95,7%, Administrasi Pendidikan 80,3%. Hal ini menunjukkan adanya efisiensi dari penggunaan anggaran tersebut, dimana anggaran diserap semaksimal mungkin.

7. Tercapainya peningkatan aksesibilitas dan pemerataan pendidikan tinggi bagi masyarakat di Jawa Barat dan di Indonesia

Sasaran Strategis Tercapainya peningkatan aksesibilitas dan pemerataan pendidikan tinggi bagi masyarakat di Jawa Barat dan di Indonesia sasaran strategis ini diharapkan akan selalu berkembang karena

dengan Pemerataan asal wilayah mahasiswa Universitas Singaperbangsa Karawang akan sangat membantu kepada masyarakat Kabupaten Karawang untuk memberi akses seluas-luasnya agar dapat mengenyam Pendidikan Tinggi sekaligus juga untuk meningkatkan APK Pendidikan Tinggi di Provinsi Jawa barat Khususnya Kabupaten Karawang.

Sasaran Strategis Tercapainya peningkatan aksesibilitas dan pemerataan pendidikan tinggi bagi masyarakat di Jawa Barat dan di Indonesia, capaian realisasinya didukung oleh 1 (satu) indikator kinerja yaitu; Penerimaan Mahasiswa Baru.

Dengan demikian dapat disimpulkan realisasi capaian fisik dari Sasaran strategis **Tercapainya peningkatan aksesibilitas dan pemerataan pendidikan tinggi bagi masyarakat di Jawa Barat dan di Indonesia**, mencapai **93,5 %**. Dengan perincian sebagai berikut: Pelaksanaan Penerimaan Mahasiswa Baru 93,5%. Hal ini menunjukkan adanya efisiensi dari penggunaan anggaran tersebut, dimana anggaran diserap semaksimal mungkin.

8. Peningkatan kerja sama dengan pemerintah, lembaga pendidikan, dunia usaha, dan dunia industri baik di tingkat nasional maupun internasional.

Sasaran Strategis Peningkatan kerja sama dengan pemerintah, lembaga pendidikan, dunia usaha, dan dunia industri baik di tingkat nasional maupun internasional. Sasaran Strategis bidang kerja sama merupakan salah satu aspek penting bagi pengembangan Universitas Singaperbangsa Karawang yaitu dengan Melakukan kerja sama institusional dalam negeri dan Melakukan kerja sama institusional luar negeri. Serta Mendorong unit-unit kerja untuk melakukan kerja sama dan Perjanjian Kerja Sama dengan institusi dalam negeri dan luar negeri

Sasaran Strategis Peningkatan kerja sama dengan pemerintah, lembaga pendidikan, dunia usaha, dan dunia industri baik di tingkat nasional maupun internasional, capaian realisasinya didukung oleh 1 (satu) indikator kinerja yaitu; Penyelenggaraan Operasional Perkantoran.

Dengan demikian dapat disimpulkan realisasi capaian fisik dari Sasaran strategis **Tercapainya peningkatan aksesibilitas dan pemerataan pendidikan tinggi bagi masyarakat di Jawa Barat dan di Indonesia**, mencapai 70 %. Dengan perincian sebagai berikut: terlaksananya Penyelenggaraan Operasional Perkantoran. 70,%. Dengan kurangnya capaian fisik dibawah angka 80% dikarenakan adanya efisiensi dari penggunaan anggaran tersebut, dimana anggaran diserap semaksimal mungkin.

B. CAPIAN PERJANJIAN KINERJA

Universitas Singaperbangsa Karawang pada Tahun 2018 dalam Perjanjian Kinerja (PK) yang telah diusulkan di awal tahun 2018, merupakan suatu dokumen pernyataan kinerja / kesepakatan kinerja / perjanjian kinerja antar atasan dan bawahan dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil berdasarkan sumber daya yang dimiliki. Dalam hal ini perjanjian kinerja antar Rektor Universitas Singaperbangsa Karawang dengan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi dibuat untuk mencapai visi dan misi organisasi

Pada tahun 2018 ada 6 (enam) sasaran strategis dari Perjanjian kinerja Universitas Singaperbangsa Karawang dengan Kemenristekdikti yang akan dicapai. Kedelapan sasaran strategis tersebut adalah : 1) Tersedianya Beasiswa bagi Mahasiswa yang berprestasi dan Mahasiswa yang kurang mampu; 2) Meningkatkan Kualitas dan Kuantitas Program Studi sesuai kebutuhan Stake Holder; 3) Peningkatan kualitas lulusan; 4 Tersedianya dan Meningkatnya Sumber Daya Manusia (SDM) sesuai Standar Kompetensi; 5) Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat; 6) Tersedianya Daya dukung Administrasi perkantoran yang prima;. Untuk mengukur capaian Perjanjian Kinerja UNSIKA, maka keenam sasaran tersebut dapat diuraikan sebagai berikut :

- 1. Tersedianya Beasiswa bagi Mahasiswa yang berprestasi dan Mahasiswa yang kurang mampu**

Sasaran Tersedianya Beasiswa bagi Mahasiswa yang berprestasi dan Mahasiswa yang kurang mampu Jumlah mahasiswa berprestasi merupakan indikator untuk mengukur capaian prestasi mahasiswa di tingkat nasional dan Internasional. Kegiatan yang dilakukan berupa kompetisi/ kejuaraan/ kontes/ lomba/ pengakuan dalam bidang penalaran, kreativitas, minat, bakat, dan organisasi.

Sasaran strategis Tersedianya Beasiswa bagi Mahasiswa yang berprestasi dan Mahasiswa yang kurang mampu didukung oleh 2 (dua) indikator kinerja yaitu: 1) Jumlah Mahasiswa Berprestasi dan 2) Persentase Mahasiswa Penerima Beasiswa

Dengan demikian dapat disimpulkan realisasi capaian fisik dari Sasaran strategis Tersedianya Beasiswa bagi Mahasiswa yang berprestasi dan Mahasiswa yang kurang mampu mencapai **106 %**. dengan rincian sebagai berikut: Jumlah Mahasiswa Berprestasi 100% dan Persentase Mahasiswa Penerima Beasiswa 111% hal ini menunjukkan adanya kenaikan sebesar 6% hal tersebut karena perantara institusi-institusi atau pihak Swasta yang mau dan peduli terhadap pendidikan di wilayah Purwasukasih sehingga menaikkan persentase penerima beasiswa di Universitas Singaperbangsa Karawang

2. Meningkatkan Kualitas dan Kuantitas Program Studi sesuai kebutuhan Stake Holder

Sasaran Meningkatkan Kualitas dan Kuantitas Program Studi sesuai kebutuhan Stake Holder Akreditasi perguruan tinggi adalah kegiatan penilaian untuk menentukan kelayakan Perguruan Tinggi atau merupakan bentuk pengakuan atas suatu lembaga pendidikan yang menjamin standar minimal sehingga lulusannya memenuhi kualifikasi untuk melanjutkan pendidikan yang lebih tinggi atau memasuki pendidikan spesialisasi, atau untuk dapat menjalankan praktek profesinya.

Sasaran strategis Meningkatkan Kualitas dan Kuantitas Program Studi sesuai kebutuhan Stake Holder Akreditasi perguruan tinggi didukung oleh 1 (satu) indikator kinerja yaitu: 1) Akreditasi Institusi.

Dengan demikian dapat disimpulkan realisasi capaian fisik dari Sasaran strategis Meningkatkan Kualitas dan Kuantitas Program Studi sesuai

kebutuhan Stake Holder mencapai **85 %**. hal ini menunjukkan adanya ketidak tercapaian target sebesar 15%,hal tersebut karena Berkas Akreditasi Borang sudah disubmit pada bulan Oktober tahun 2018 Namun untuk pelaksanaan visitasi BAN-PT masih Menunggu Jadwal dan sampai dengan akhir tahun 2018 belum ada konfirmasi Akreditasi Institusi dari BAN-PT.

3. Meningkatkan Kuantitas dan Kualitas Lulusan

Sasaran **Meningkatkan Kuantitas dan Kualitas Lulusan** adalah Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan/atau profesi merupakan indikator untuk mengukur lulusan perguruan tinggi yang lulus Uji Kompetensi dan/atau Profesi yang diselenggarakan oleh panitia Nasional yang ditetapkan oleh kemnristekdikti, organisasi Profesi, dan lembaga Sertifikat yang terakreditasi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.dengan sertifikat kompetensi dan/atau Profesi yang terstandar, lulusan perguruan tinggi Indonesia memiliki daya saing untuk masuk dalam pasar kerja nasional, maupun Internasional.

Sasaran strategis **Meningkatkan Kuantitas dan Kualitas Lulusan** didukung oleh 7 (tujuh) indikator kinerja yaitu: 1) Presentase Lulusan Bersertifikat Kompetensi dan Profesi, 2) Presentase Prodi Terakreditasi Minimal B, 3) Presentase Lulusan Perguruan Tinggi yang Langsung Bekerja, 4) Jumlah Mahasiswa lulusan baru yang Berwirausaha, 5) Persentase Lulusan Tepat Waktu, 6) Rata-rata IPK Lulusan, 7) Rata-rata Lama Studi Lulusan.

Dengan demikian dapat disimpulkan realisasi capaian fisik dari Sasaran strategis **Meningkatkan Kuantitas dan Kualitas Lulusan** mencapai 102 %. Dengan perincian sebagai berikut : 1) Presentase Lulusan Bersertifikat Kompetensi dan Profesi 107 %, 2) Presentase Prodi Terakreditasi Minimal B 89 % , 3) Presentase Lulusan Perguruan Tinggi yang Langsung Bekerja 100 %, 4) Jumlah Mahasiswa lulusan baru yang Berwirausaha 125%, 5) Persentase Lulusan Tepat Waktu 93%, 6) Rata-rata IPK Lulusan 98%, 7) Rata-rata Lama Studi Lulusan 103 %. hal ini menunjukkan kenaikan sebesar 2%, hal tersebut karena dalam kurikulum Fakultas Ekonomi mewajibkan kepada mahasiswa untuk melaksanakan kegiatan Bazar yang dimana melatih

Mahasiswa untuk dapat berwirausaha. hingga dapat Melebihi target yang telah direncanakan dan Lulusan Prodi Kebidanan seluruh Lulusannya mengikuti Uji Kompetensi dan dinyatakan lulus dari semula ditargetkan 73 Mahasiswa yang lulus menjadi 78 Mahasiswa.

4. Tersedianya dan Meningkatnya Sumber Daya Manusia (SDM) sesuai Standar Kompetensi

Sasaran Tersedianya dan Meningkatnya Sumber Daya Manusia (SDM) sesuai Standar Kompetensi adalah elemen terpenting bagi organisasi dalam mencapai visi, misi, program dan kegiatan yang telah direncanakan , SDM memiliki peran yang tak tergantikan dengan unit lain pada sebuah Organisasi. Sehebat dan secanggih apapun teknologi tanpa didukung oleh SDM yang hebat hasilnya tidak akan maksimal.

Sasaran strategis Tersedianya dan Meningkatnya Sumber Daya Manusia (SDM) sesuai Standar Kompetensi didukung oleh 4 (empat) indikator kinerja yaitu: 1) Persentase Dosen Bersertifikat Pendidik, 2) Presentase Dosen Berkualifikasi S3, 3) Persentase Dosen Dengan Jabatan Lektor Kepala, 4) Rasio Dosen Tetap Terhadap Jumlah Dosen,.

Dengan demikian dapat disimpulkan realisasi capaian fisik dari Sasaran strategis **Tersedianya dan Meningkatnya Sumber Daya Manusia (SDM) sesuai Standar Kompetensi** mencapai 99 %. Dengan perincian sebagai berikut : 1) Persentase Dosen Bersertifikat Pendidik 128%, 2) Presentase Dosen Berkualifikasi S3 100%, 3) Persentase Dosen Dengan Jabatan Lektor Kepala 68%, 4) Rasio Dosen Tetap Terhadap Jumlah Dosen 100% hal ini menunjukkan ketidak tercapaian target sebesar sebesar 1 %, hal tersebut karena ada 2 orang Dosen yang mempunyai jabatan akademis Lektor Kepala Pensiun dan Meninggal dunia

5. Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat

Sasaran **Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat** adalah Perguruan tinggi berkewajiban menyelenggarakan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat disamping

melaksanakan pendidikan sebagaimana diamanahkan oleh Undang-undang. Sejalan dengan kewajiban tersebut, menegaskan bahwa penelitian di perguruan tinggi diarahkan untuk mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi, serta meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan daya saing bangsa. Dan pengabdian kepada masyarakat merupakan kegiatan sivitas akademika dalam mengamalkan dan membudayakan ilmu pengetahuan dan teknologi untuk memajukan kesejahteraan umum dan mencerdaskan kehidupan bangsa

Sasaran strategis **Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat** didukung oleh 5 (lima) indikator kinerja yaitu: 1) Jumlah Sitasi Karya Ilmiah, 2) Jumlah Publikasi Internasional, 3) Jumlah HKI yang di Daftarkan, 4) Jumlah Publikasi Nasional, 5) Jumlah Prototipe R&D,.

Dengan demikian dapat disimpulkan realisasi capaian fisik dari Sasaran strategis **Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat** mencapai 100 %. Dengan perincian sebagai berikut : 1) Jumlah Sitasi Karya Ilmiah 100% , 2) Jumlah Publikasi Internasional 100%, 3) Jumlah HKI yang di Daftarkan 100%, 4) Jumlah Publikasi Nasional 100%, 5) Jumlah Prototipe R&D 100%

6. Tersedianya Daya dukung Administrasi perkantoran yang prima

Sasaran Tersedianya Daya dukung Administrasi perkantoran yang prima adalah Pentingnya pelayanan prima terhadap Mahasiswa juga merupakan strategi dalam rangka memenangkan persaingan dan kepercayaan Stake Holder . Akan tetapi tidak cukup hanya memberikan rasa puas dan perhatian terhadap pelanggan saja, lebih dari itu adalah bagaimana cara merespon keinginan Stake Holder, sehingga dapat menimbulkan kesan positif dari Stake Holder. Pelayanan prima harus ditunjang oleh kualitas sumber daya manusia yang handal, mempunyai visi yang jauh ke depan dan dapat mengembangkan strategi dan kiat pelayanan prima yang mempunyai keunggulan. Di samping itu, harus diupayakan terus menerus untuk meningkatkan kemampuan para petugas pelayanan agar dapat menumbuhkan dedikasi dan memberikan pelayanan sebaik-baiknya kepada Stake Holder .

Sasaran **Tersedianya Daya dukung Administrasi perkantoran yang prima** didukung oleh 1 (satu) indikator kinerja yaitu: 1) Presentase Tenaga Kependidikan dengan Sertifikat Kompetensi.

Dengan demikian dapat disimpulkan realisasi capaian fisik dari Sasaran strategis Meningkatkan Kualitas dan Kuantitas Program Studi sesuai kebutuhan Stake Holder mencapai **100 %**. hal ini menunjukkan adanya ketidaktercapaian target sebesar 15%, hal tersebut karena pengembangan tenaga administrasi sepenuhnya dapat dilaksanakan, dan sebanyak 127 Tenaga Kependidikan mendapatkan sertifikat Kependidikan, melalui Workshop dan Pelatihan Pegawai

C. REALISASI ANGGARAN

Untuk mengukur dan memberikan gambaran realisasi anggaran yang telah dilaksanakan untuk mencapai sasaran strategis sebagaimana yang direncanakan, maka, berikut ini diuraikan 8 (Delapan) sasaran strategis berdasarkan alokasi anggaran yang menjadi fokus kegiatan dan anggaran tahun ini :

1); 2); 3) Peningkatan kualitas lulusan; 4) Peningkatan kegiatan pengabdian yang berorientasi pada industri dalam rangka meningkatkan kesejahteraan masyarakat; 5) Peningkatan sarana dan prasarana; 6) peningkatan tata kelola UNSIKA yang kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab, dan adil; 7) Tercapainya peningkatan aksesibilitas dan pemerataan pendidikan tinggi bagi masyarakat di Jawa Barat dan di Indonesia; 8) Peningkatan kerja sama dengan pemerintah, lembaga pendidikan, dunia usaha, dan dunia industri baik di tingkat nasional maupun internasional.

1. Sasaran Strategis Peningkatan kualitas SDM melalui pendidikan dan penelitian

Alokasi anggaran untuk sasaran strategis **Peningkatan kualitas SDM melalui pendidikan dan penelitian** adalah sebesar **Rp 36.248.781.000,-** yang tersebar ke 5 (lima) indikator kinerja pendukung. Capaian realisasi dari alokasi anggaran tersebut adalah **Rp 31.453.750.305,-** dengan persentase capaian sebesar **87%**. Selisih sebesar **Rp 4.795.030.695,-** atau sekitar **13 %**. Hal ini disebabkan karena adanya 2 (dua) indikator kinerja yang capaian

realisasi anggarannya kurang dari 70% Dengan perincian sebagai berikut yaitu :

- 1) Gaji dan Tunjangan dengan capaian realisasi anggaran sebesar 89,58 % dari target Rp. 8.790.665.000,- terealisasi Rp. 7.874.806.067,- Hal ini disebabkan dalam penganggaran untuk tunjangan Sertifikasi Dosen PNS dan Non PNS kelebihan dalam penganggaran karena ada beberapa dosen yang sedang Tugas Belajar atau Izin belajar dimana dalam peraturan bila mereka memiliki Serdos tidak dapat dibayarkan. sehingga terdapat selisih total sebesar Rp. 915.858.933,- atau sekitar 10,42 %.
- 2) Pembayaran Honorarium Tugas Tambahan dan Kelebihan Jam Mengajar dengan capaian realisasi anggaran sebesar 92,7 % dari target Rp. 5.024.351.300,- terealisasi Rp. 5.024.351.300,- Hal ini disebabkan karena adanya penghematan dan efesiensi anggaran dan ada 5 (lima) indikator yang capaian realisasinya diatas 70% s.d 100% dan ada 2 (dua) Indikator yang capaian realisasinya di bawah 50%.
Indikator yang capaian realisasinya diatas 70% s.d 100% dengan Perincian sebagai berikut;
 - a) Honor Kelebihan jam mengajar dan honor dosen tidak tetap capaian realisasi anggaran sebesar 98,2 % dari target Rp. 3.653.692.000,- terealisasi Rp. 3.586.239.100., terdapat selisih sebesar Rp. 67.452.900,- atau sekitar 1,85%.
 - b) Dana Pendamping Kegiatan Dikti capaian realisasi anggaran sebesar 77 % dari target Rp. 129.450.000,- terealisasi Rp. 99.708.000., terdapat selisih sebesar Rp. 29.742.000,- atau sekitar 23 %. dikarenakan adanya efisiensi dari penggunaan anggaran tersebut, dimana anggaran diserap semaksimal mungkin
 - c) Pelaksanaan Bintek dan Honorarium Operator PD-Dikti Feeder capaian realisasi anggaran sebesar 98.3 % dari target Rp. 263.060.000,- terealisasi Rp. 258.500.000., terdapat selisih sebesar Rp. 4.560.000,- atau sekitar 1.73%.
 - d) Perwalian capaian realisasi anggaran sebesar 86.42 % dari target Rp. 1.234.630.000,- terealisasi Rp. 1.066.957.200., terdapat selisih sebesar Rp. 167.672.800,- atau sekitar 15.72%.

- e) Matrikulasi Fakultas Hukum capaian realisasi anggaran sebesar 84.5 % dari target Rp. 10.000.000,- terealisasi Rp. 8.450.000., terdapat selisih sebesar Rp. 1.550.00,- atau sekitar 15.50%.

Indikator yang capaian realisasinya di bawah 50% dengan Perincian sebagai berikut:

- a) Pelaksanaan Operator Web UNSIKA, SIKEU Dan SIPPM capaian realisasi anggaran sebesar 16,7 % dari target Rp. 27.000.000,- terealisasi Rp. 4.497.000., terdapat selisih sebesar Rp. 22.503.000,- atau sekitar 83,34%. Ini dikarenakan belum adanya Surat Keputusan Rekor terkait Operator-Operator WEB, yang menjadi dasar pembayaran
 - b) Pembuatan SOP, Buku Pedoman SPMI Dan Pedoman capaian realisasi anggaran sebesar 0 % dari target Rp. 33.200.000,- terealisasi Rp. 0., terdapat selisih sebesar Rp. 33.200.000,- atau kegiatan tersebut tidak ada realisasi dalam anggaran karena dalam pembuatan SOP dan buku pedoman SPMI di kembalikan ke unit Kerja masing-masing untuk membuatnya sehingga menjadi tugas unit-unit kerja.
- 3) Pembayaran Honor Tenaga Kependidikan Non PNS dengan capaian realisasi anggaran sebesar 89.9 % dari target Rp. 18.066.248.000,- terealisasi Rp. 16.240.628.772,- Hal ini disebabkan dalam pelaksanaan Pembayaran Honor Tenaga Kependidikan Non PNS Universitas Singaperbangsa Karawang dibiayai Kehadiran dalam bekerja yang pasti setiap bulannya berbeda-beda pada pembiayaannya yang mengakibatkan efisiensi anggaran. sehingga terdapat selisih total sebesar Rp. 1.825.619.228,- atau sekitar 10.11, %.
- 4) Pelaksanaan Penelitian dengan capaian realisasi anggaran sebesar 64,5 % dari target Rp. 1.720.000.000,- terealisasi Rp. 1.108.945.000,- Hal ini disebabkan dalam pelaksanaan Hibah Penelitian Universitas Singaperbangsa Karawang dibiayai berdasarkan hasil penilaian Riveuwer internal sehingga penilainya berdampak pada pembiayaan yang mengakibatkan efisiensi anggaran. sehingga terdapat selisih total sebesar Rp. 611.055.000,- atau sekitar 35.53, %.

5) Seminar/Pelatihan/Workshop Pengembangan Mutu SDM Tenaga Kependidikan dengan capaian realisasi anggaran sebesar 53.6 % dari target Rp. 2.250.096.000,- terealisasi Rp. 1.205.019.166,- terdapat selisih total sebesar Rp. 1.045.076.834,- atau sekitar 46.45, %. Hal ini disebabkan karena adanya penghematan dan efesiensi anggaran negara Pada sasaran strategis **Peningkatan kualitas SDM melalui pendidikan dan penelitian**, indikator kinerja yang realisasi capaian fisiknya kurang dari 70% adalah Pelaksanaan Penelitian dan Seminar/Pelatihan/Workshop Pengembangan Mutu SDM Tenaga Kependidikan sehingga capaian realisasi anggarannya kurang mencapai target 100%.

2. Sasaran Strategis Peningkatan hasil karya dosen

Alokasi anggaran untuk sasaran strategis Peningkatan hasil karya dosen adalah sebesar Rp 1.579.298.000,- yang tersebar ke 2 (dua) indikator kinerja pendukung. Capaian realisasi dari alokasi anggaran tersebut adalah Rp 295.612.708,- dengan persentase capaian sebesar 19 %. Selisih sebesar Rp 1.283.685.292,- atau sekitar 81 %. Hal ini disebabkan karena adanya 2 (dua) indikator kinerja yang capaian realisasi anggarannya kurang dari 70% Dengan perincian sebagai berikut yaitu :

- 1) Seminar Penelitian dengan capaian realisasi anggaran sebesar 49 % dari target Rp. 389.298.000,- terealisasi Rp. 190.392.200,- Hal disebabkan kan efisiensi dari penggunaan anggaran tersebut, dimana anggaran diserap semaksimal mungkin. sehingga terdapat selisih total sebesar Rp. 198.905.800,- atau sekitar 51,09 %.
- 2) Publikasi Penelitian Seminar Penelitian dengan capaian realisasi anggaran sebesar 9 % dari target Rp. 1.190.000.000,- terealisasi Rp. 105.220.508,- Hal disebabkan kan efisiensi dari penggunaan anggaran tersebut, dimana anggaran diserap semaksimal mungkin dan dosen2 dalam Publikasi Hasil Penelitian masih menggunakan pembiayaan mandiri sehingga terdapat selisih total sebesar Rp. 1.084.779.492,- atau sekitar 91.16 %.

3. Sasaran Strategis Peningkatan kualitas lulusan

Alokasi anggaran untuk sasaran strategis **Peningkatan kualitas lulusan** adalah sebesar Rp 23.054.696.000,- yang tersebar ke 4 (empat) indikator kinerja pendukung. Capaian realisasi dari alokasi anggaran tersebut adalah Rp 20.795.640.132,- dengan persentase capaian sebesar 90,20 %.. Selisih sebesar Rp 2.259.055.868,- atau sekitar 9.80 %. Hal ini disebabkan karena adanya 1 (satu) indikator kinerja yang capaian realisasi anggarannya kurang dari 80% Dengan perincian sebagai berikut yaitu :

- 1) Proses Belajar Mengajar sebesar 89,7 % dari target Rp. 18.654.051.000,- terealisasi Rp. 16.728.292.557,- Hal ini disebabkan karena adanya penghematan dan efesiensi anggaran negara dengan Perincian sebagai berikut:
 - a) Kuliah Nyata Mahasiswa capaian realisasi anggaran sebesar 87.5% dari target Rp. 1.448.157.000,- terealisasi Rp. 1.267.295.000., terdapat selisih sebesar Rp. 180.862.000,- atau sekitar 12.49 %.
 - b) Pelaksanaan Pembimbingan dan Ujian Akhir capaian realisasi anggaran sebesar 95.4 % dari target Rp. 4.531.776.000,- terealisasi Rp. 4.323.069.875., terdapat selisih sebesar Rp. 208.706.125,- atau sekitar 4.61%. Hal ini disebabkan adanya penghematan dan efesiensi anggaran.
 - c) Pelaksanaan Praktikum Fakultas capaian realisasi anggaran sebesar 85.87 % dari target Rp. 3.179.148.000,- terealisasi Rp. 2.730.034.700., terdapat selisih sebesar Rp. 449.113.000,- atau sekitar 14.13 %. dikarenakan adanya efesiensi dari penggunaan anggaran tersebut, dimana anggaran diserap semaksimal mungkin
 - d) Pelaksanaan Praktek Kerja Lapangan capaian realisasi anggaran sebesar 72.29 % dari target Rp. 724.512.000,- terealisasi Rp. 523.736.000., terdapat selisih sebesar Rp. 200.776.000,- atau sekitar 27.71%.
 - e) Ujian Tengah Semester (UTS) capaian realisasi anggaran sebesar 89.71 % dari target Rp. 3.697.308.000,- terealisasi Rp.

3.316.768.075., terdapat selisih sebesar Rp. 380.539.925,- atau sekitar 10.29 % .

- f) Semester Pendek capaian realisasi anggaran sebesar 83.02 % dari target Rp. 607.148.000,- terealisasi Rp. 504.028.600., terdapat selisih sebesar Rp. 103.119.400,- atau sekitar 16.98%. dikarenakan Jumlah Mahasiswa yang mengikuti Semester Pendek atau semester antara berkurang sehingga berpengaruh pada penggunaan anggaran.
 - g) Sewa Lahan/Tempat Praktikum capaian realisasi anggaran sebesar 100 % dari target Rp. 434.210.000,- terealisasi Rp. 434.210.000., terdapat selisih sebesar Rp. 0,- atau kegiatan tersebut mencapai target 100%.
 - h) Ujian Akhir Semester (UAS) capaian realisasi anggaran sebesar 90.01 % dari target Rp. 4.031.792.000,- terealisasi Rp. 3.629.150.307,- terdapat selisih sebesar Rp. 402.641.693,- atau sekitar 9.99 hal tersebut dikarenakan efesiensi sehingga berpengaruh pada penggunaan anggaran.
- 2) Wisuda dan Yudisium dengan capaian realisasi anggaran sebesar 99.50 % dari target Rp. 1.956.001.000,- terealisasi Rp1.946.258.525,- Hal ini disebabkan karena adanya penghematan anggaran negara dengan Perincian sebagai berikut:
- a) Pelaksanaan Wisuda Gelombang I capaian realisasi anggaran sebesar 99,10 % dari target Rp. 1.066.741.000,- terealisasi Rp. 3.586.239.100., terdapat selisih sebesar Rp. 1.057.089.900,- atau sekitar 0,90%.
 - b) Pelaksanaan Wisuda Gelombang II capaian realisasi anggaran sebesar 99,99 % dari target Rp. 889.260.000,- terealisasi Rp. 3.586.239.100., terdapat selisih sebesar Rp. 91.375,- atau anggaran kegiatan Wisuda Gelombang II sesuai Target 100%.
- 3) Unit Kegiatan Mahasiswa dan Organisasi Kemahasiswaan capaian realisasi anggaran sebesar 92.85 % dari target Rp. 1.671.211.000,- terealisasi Rp. 1.551.765.250,- Hal ini disebabkan efesiensi dalam pelaksanaan pembiayaan anggaran. sehingga terdapat selisih total

sebesar Rp. 119.445.750,- atau sekitar 7.15 %. dengan Perincian sebagai berikut:

- a) Pelaksanaan Kegiatan Mahasiswa dan Organisasi Kemahasiswaan capaian realisasi anggaran sebesar 98 % dari target Rp. 1.386.470.000,- terealisasi Rp. 1.358.701.075., terdapat selisih sebesar Rp. 27.768.925,- atau sekitar 2 %.
- b) Pembayaran Tunggakan Kegiatan ORMAWA Tahun 2017 capaian realisasi anggaran sebesar 67.80 % dari target Rp. 284.741.000,- terealisasi Rp. 193.064.175., terdapat selisih sebesar Rp. 91.676.825,- atau anggaran Pembayaran Tunggakan Kegiatan ORMAWA Tahun 2017 yang telah di reviu oleh BPKP tidak terrealisasi sekitar 32.20%
- 4) Kegiatan Kemahasiswaan capaian realisasi anggaran sebesar 73.61 % dari target Rp. 773.433.000,- terealisasi Rp. 569.323.800 ,- terdapat selisih sebesar Rp. 204.109.200,- 26.39 % hal ini disebabkan kan ada satu indikator yang capain realisasinya sampai akhir tahun 2018 di bawah 50% dengan Perincian sebagai berikut:
 - a) Studi Banding capaian realisasi anggaran sebesar 2. % dari target Rp. 13.300.000,- terealisasi Rp. 250.000., terdapat selisih sebesar Rp. 13.050.000,- atau sekitar 98 %.
 - b) Kegiatan Unit Kemahasiswaan capaian realisasi anggaran sebesar 73.75 % dari target Rp. 727.733.000,- terealisasi Rp. 536.673.800., terdapat selisih sebesar Rp191.059.200,- atau terrealisasi sekitar 26.25%
 - c) Honorarium Dosen Pendamping Mahasiswa – DPM capaian realisasi anggaran sebesar 100 % dari target Rp. 32.400.000,- terealisasi Rp. 32.400.000., tidak ada selisih sebesar karena perencanaan dan pelaksanaan sesuai target 100%.

4. Sasaran Strategis Peningkatan kegiatan pengabdian yang berorientasi pada industri dalam rangka meningkatkan kesejahteraan masyarakat.

Alokasi anggaran untuk sasaran strategis **Peningkatan kegiatan pengabdian yang berorientasi pada industri dalam rangka**

meningkatkan kesejahteraan masyarakat adalah sebesar Rp 250.000.000,-
Capaian realisasi dari alokasi anggaran tersebut adalah Rp 243.700.000,-
dengan persentase capaian sebesar 97.48 %. Selisih sebesar Rp 6.300.000,-
atau sekitar 2.52 %. Hal ini disebabkan karena indikator kinerja yang
capaian realisasi sesuai target Perencanaan anggarannya kurang lebih 100 %:

5. Sasaran Strategis Peningkatan sarana dan prasarana

Alokasi anggaran untuk **Sasaran Strategis Peningkatan sarana dan prasarana** adalah sebesar **Rp 37.312.752.000,-** yang tersebar ke 10 (sepuluh) indikator kinerja pendukung. Capaian realisasi dari alokasi anggaran tersebut adalah **Rp 20.858.095.014,-** dengan persentase capaian sebesar **56%**. Hal ini disebabkan karena dari 10 Indikator kinerja adanya 6 (enam) indikator kinerja yang capaian realisasi anggarannya mencapai target 100% dan 4 (empat) Indikator Kinerja yang kurang dari target 100% dengan perincian sebagai berikut :

Indikator kinerja yang capaian realisasi anggarannya mencapai target 100%

- 1) Pengadaan Alat Pendidikan Pendukung Pembelajaran dengan capaian realisasi anggaran sebesar 83,33% dari target Rp 7.226.578.000,- terealisasi Rp 6.021.615.763,- Hal ini disebabkan karena adanya beberapa paket yang tidak terlaksana pada tahun 2018 dan efisiensi kontrak/ surat perintah kerja yaitu sebesar Rp 1.204.962.237,- atau sekitar 16,67%
- 2) Pengadaan Peralatan Pendukung Perkantoran dengan capaian realisasi anggaran sebesar 96,46 % dari target Rp 358.302.000 terealisasi Rp 345.602.000,- Hal ini disebabkan karena adanya efisiensi kontrak/ surat perintah kerja dengan pihak ketiga dari kegiatan tersebut sebesar Rp. 12.700.000,- atau sekitar 3,54%.
- 3) Pengadaan Meubelair Pendukung Perkantoran dengan capaian realisasi anggaran sebesar 96,46 % dari target Rp 658.256.000 terealisasi Rp 632.963.190,- Hal ini disebabkan karena adanya efisiensi kontrak/ surat perintah kerja dengan pihak ketiga dari kegiatan tersebut sebesar Rp. 25.295.810,- atau sekitar 3,84%.

- 4) Pembangunan/Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pendukung Perkantoran dengan capaian realisasi anggaran sebesar 90,17% dari target Rp 3.874.644.000,- terealisasi Rp 3.493.884.414,- Hal ini disebabkan karena adanya efisiensi bahan dengan pihak ketiga dari kegiatan tersebut sebesar Rp. 380.759.586,- atau sekitar 9,83%.
- 5) Pengadaan Kendaraan Pendukung Perkantoran dengan capaian realisasi anggaran sebesar 94,44 % dari target Rp 375.000.000,- terealisasi Rp 354.146.381,- Hal ini disebabkan karena adanya efisiensi bahan dengan pihak ketiga dari kegiatan tersebut sebesar Rp. 20.853.619,- atau sekitar 5.560%.
- 6) Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Perkantoran dengan capaian realisasi anggaran sebesar 99,59% dari target Rp 1.907.657.000,- terealisasi Rp 1.899.817.511,- Hal ini disebabkan karena adanya efisiensi bahan dengan pihak ketiga dari kegiatan tersebut sebesar Rp. 7.839.489,- atau sekitar 0,41%.

Indikator kinerja yang capaian realisasi anggarannya kurang dari target 100%

- 1) Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik dengan capaian realisasi anggaran sebesar 43.74 % dari target Rp 637.409.000,- terealisasi Rp 278.822.500,- Hal ini dikarenakan penghematan penggunaan anggaran perjalanan dinas dan pengurangan pembiayaan paket Fullbord sebesar Rp. 358.586.500- atau sekitar 56.26 %.
- 2) Pengadaan Meubelair Pendukung Pembelajaran dengan capaian realisasi anggaran sebesar 18.86%dari target Rp 1.051.481.000,- terealisasi Rp 198.349.250,- Hal ini disebabkan karena adanya beberapa paket yang tidak terlaksana pada tahun2018 dan efisiensi kontrak/ surat perintah kerja sehingga terdapat selisih sebesar Rp. 853.131.750,- atau sekitar 81.14%.
- 3) Pembangunan/Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran dengan capaian realisasi anggaran sebesar 35.58% dari target Rp 20.720.575.000,- terealisasi Rp 7.373.316.276,- Hal ini disebabkan karena adanya beberapa paket yang tidak terlaksana pada

tahun 2018 dan efisiensi kontrak/ surat perintah kerja sehingga terdapat selisih sebesar Rp. 13.347.258.724,- atau sekitar 64.42%.

- 4) Pengadaan Buku Pustaka dan Jurnal Pendukung Pendidikan dengan capaian realisasi anggaran sebesar 51.620% dari target Rp 502.850.000,- terealisasi Rp 259.577.729,- Hal ini disebabkan karena adanya efisiensi penggunaan anggaran dan belum terdistribusikannya anggaran jurnal kepada Fakultas atau Unit terkait sehingga terdapat selisih sebesar Rp. 243.272.271,- atau sekitar 48.38%.

6. Sasaran Strategis Peningkatan tata kelola UNSIKA yang kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab, dan adil

Alokasi anggaran untuk **Sasaran Strategis peningkatan tata kelola UNSIKA yang kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab, dan adil** adalah sebesar **Rp 38.969.470.000,-** yang tersebar ke 3 (tiga) indikator kinerja pendukung. Capaian realisasi dari alokasi anggaran tersebut adalah **Rp 36.205.529.232,-** dengan persentase capaian sebesar **92.91%**. Hal ini disebabkan karena dari 3 (tiga) Indikator kinerja hanya 2 (dua) indikator kinerja yang capaian realisasi anggarannya hampir mencapai target 100% dan 1 (satu) Indikator Kinerja yang kurang dari target 100% dengan perincian sebagai berikut:

- 1) Layanan Perkantoran Satker dengan capaian realisasi anggaran sebesar 92.65 % dari target Rp. 24.655.215.000,- terealisasi Rp. 22.843.530.911,- Hal ini disebabkan dari 20 subindikator ada sebelas subindikator yang menuju capaian realisasi anggarannya hampir 100% dikarenakan efisiensi anggaran dan sembilan subindikator yang capaian realisasi anggarannya kurang dari 50 %. sehingga terdapat selisih total Rp. 1.811.684.089,- atau sekitar 7,35%. dengan perincian sebagai berikut:
 - a) Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan capaian realisasi anggaran sebesar 99.4. % dari target Rp 18.500.000.000,- terealisasi Rp. 18.383.252.925,-, dikarenakan adanya efisiensi dalam pelaksanaan anggarannya maka terdapat selisih sebesar Rp. 116.747.075,- atau sekitar 0.63 %.

- b) Pengadaan Meubelair Dan Peralatan Pendukung Perkantoran capaian realisasi anggaran sebesar 99.6. % dari target Rp 1.913.831.000,- terealisasi Rp. 1.906.877.000., dikarenakan adanya efesiensi dalam pelkasanaan anggarannya maka terdapat selisih sebesar Rp. 6.954.000,- atau sekitar 0.36 %.
- c) Pembayaran Tunggakan Kegiatan Bagian Umum,ULP Dan Kepegawaian Tahun 2017 capaian realisasi anggaran sebesar 99.4. % dari target Rp 6.97.583.000,- terealisasi Rp. 694.826.536., selisih sebesar Rp. 2.756.464,- atau sekitar 0.40 %. dikarenakan dalam Pelaksanaan Realisasi Anggaran Mempedomani hasil Reviu BPKP.
- d) Pengadaan Alat Pembelajaran capaian realisasi anggaran sebesar 99.86. % dari target Rp 200.000.000,- terealisasi Rp. 199.720.000., dikarenakan adanya efesiensi dalam pelkasanaan anggarannya maka terdapat selisih sebesar Rp. 280.000,- atau sekitar 0.14 %.
- e) Akreditasi Institusi capaian realisasi anggaran sebesar 84.6. % dari target Rp 259.693.000,- terealisasi Rp. 219.638.950., dikarenakan adanya efesiensi dalam pelkasanaan anggarannya maka terdapat selisih sebesar Rp. 40.054.050,- atau sekitar 15.42 %.
- f) Pelatihan Pengembangan Mutu SDM Tenaga Pendidik / Applied Approach (PEKERTI-AA) capaian realisasi anggaran sebesar 82.47 % dari target Rp. 413.673.000,- terealisasi Rp. 341.148.000., terdapat selisih sebesar 72.525.000,- atau terrealisasi sekitar 17,53 % dikarenakan efesiensi paket Fullbord
- g) Tim Penilai Angka Kredit Dosen capaian realisasi anggaran sebesar 78.64 % dari target Rp. 40.440.000,- terealisasi Rp. 31.800.000., terdapat selisih sebesar 8.640.000,- atau terrealisasi sekitar 21.36 % dikarenakan efesiensi anggaran.
- h) Seleksi Kompetensi Bidang Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) capaian realisasi anggaran sebesar 76.59 % dari target

Rp. 71.285.000,- terealisasi Rp. 54.600.000., terdapat selisih sebesar 16.685.000,- atau terrealisasi sekitar 23.41 % dikarenakan dalam pelaksanaan kegiatan ada yang di biyai oleh Kemenristekdikti.

- i) Pelaksanaan Pemilihan Rektor capaian realisasi anggaran sebesar 66.40 % dari target Rp. 149.477.000., terealisasi Rp. 99.247.500., dikarenakan dalam pelaksanaan kegiatan yang awalnya pemilihan rektor belum bisa terlaksana sehingga harus diadakan pemilihan Program Studi terlebih dahulu sehingga terdapat selisih sebesar 50.229.500,- atau terrealisasi sekitar 33.60 %
- j) Pelaksanaan Pemilihan Dekan capaian realisasi anggaran sebesar 55.53 % dari target Rp. 97.539.000,- terealisasi Rp. 54.166.000,- dikarenakan dalam pelaksanaan kegiatan yang awalnya sebelum pemilihan rektor dilaksanakan Pemilihan dekan belum bisa terlaksana karena diadakan pemilihan Program Studi terlebih dahulu sehingga terdapat selisih sebesar 43.373.000,- atau terrealisasi sekitar 44.47 %
- k) Pelantikan Pejabat capaian realisasi anggaran sebesar 53.42 % dari target Rp. 33.200.000,- terealisasi Rp. 17.735.000,- dikarenakan efesiensi anggaran sehingga terdapat selisih sebesar 15.465.000,- atau terrealisasi sekitar 46.58 %
- l) Perencanaan dan Penyusunan Anggaran capaian realisasi anggaran sebesar 42.27 % dari target Rp. 610.320.000,- terealisasi Rp. 258.007.500,- dikarenakan efesiensi anggaran sehingga terdapat selisih sebesar 352.312.500,- atau terrealisasi sekitar 57.73 %
- m) Rapat Kerja Unit Rektorat capaian realisasi anggaran sebesar 48.55 % dari target Rp. 806.747.000,- terealisasi Rp. 391.697.400,- dikarenakan efesiensi anggaran sehingga terdapat selisih sebesar 415.049.600,- atau terrealisasi sekitar 51,45 %

- n) Pengelolaan Gedung Lab Komputer Dan G5 capaian realisasi anggaran sebesar 25.4 % dari target Rp. 220.864.000,- terealisasi Rp. 56.200.100,- dikarenakan efesiensi anggaran sehingga terdapat selisih sebesar 164.663.900,- atau terrealisasi sekitar 74.55 %
 - o) Pengelolaan Gedung Fasilkom capaian realisasi anggaran sebesar 26.36 % dari target Rp. 147.210.000,- terealisasi Rp. 38.811.000,- dikarenakan efesiensi anggaran sehingga terdapat selisih sebesar 108.399.000,- atau terrealisasi sekitar 73.64 %
 - p) Pemeriksa/Pengawasan Internal SPI, Pembentukan Profosal IDB, Tim Sertifikasi Dosen, Seleksi Kompetensi Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS), capaian realisasi anggaran sebesar 19.42 % dari target Rp. 493.353.000,- terealisasi Rp. 95.803.000,- dikarenakan dikarenakan dalam pelaksanaan kegiatan ada yang di biayai oleh Kemenristekdikti dan efesiensi anggaran sehingga terdapat selisih sebesar 397.550.000,- atau terrealisasi sekitar 80.58 %
- 2) Operasional dan Pemeliharaan Kantor dengan capaian realisasi anggaran sebesar 95.73 % dari target Rp 12.100.000.000,- terealisasi Rp 11.583.860.296,- dalam hal ini beberapa subindikator hampir mencapai target realisasi 100% dan adanya efesiensi di keperluan rapat unit-unit kerja sehingga terdapat selisih sebesar Rp. 516.139.704,- atau sekitar 0.41%.
- 3) Administrasi Pendidikan dengan capaian realisasi anggaran sebesar 80.30% dari target Rp 2.214.255.000,- terealisasi Rp 1.778.138.025,- Hal ini disebabkan karena sub-subindikator yang capain relisasi anggrannya tidak mencapai 100% sehingga terdapat selisih sebesar Rp. 436.116.975,- atau sekitar 19.70%. dengan perincian sebagai berikut:
- a) Monitoring Evaluasi Ujian capaian realisasi anggaran sebesar 47.9. % dari target Rp. 46.200.000,- terealisasi Rp. 22.110.000., dikarenakan adanya efesiensi dalam pelkasanaan

anggarannya maka terdapat selisih sebesar Rp. 24.090.000,- atau sekitar 52.14 %.

- b) Perekrutan Tenaga Pendidik capaian realisasi anggaran sebesar 11.1. % dari target Rp. 200.000.000,- terealisasi Rp. 22.231.000., dikarenakan adanya efesiensi dalam pelkasanaan anggarannya maka terdapat selisih sebesar Rp. 177.769.000,- atau sekitar 88.88 %.
- c) Rapat Kerja Fakultas capaian realisasi anggaran sebesar 86.23. % dari target Rp. 759.060.000,- terealisasi Rp. 654.531.400., dikarenakan adanya efesiensi dalam pelkasanaan anggarannya maka terdapat selisih sebesar Rp. 104.528.600,- atau sekitar 13.77 %.
- d) Layanan Akademik, Ceremonial dan Bazar Fakultas Ekonomi capaian realisasi anggaran sebesar 95.27. % dari target Rp. 201.484.000,- terealisasi Rp. 191.956.200., dikarenakan adanya efesiensi dalam pelkasanaan anggarannya maka terdapat selisih sebesar Rp. 9.527.800,- atau sekitar 4.73 %.
- e) Registrasi Asosiasi FIKES dan Kegiatan Kemahasiswaan FIKES capaian realisasi anggaran sebesar 54.71. % dari target Rp. 27.050.000,- terealisasi Rp. 14.800.000., dikarenakan adanya efesiensi dalam pelkasanaan anggarannya maka terdapat selisih sebesar Rp. 12.250.000,- atau sekitar 45.29 %.
- f) Pembayaran Tunggal Kegiatan Fakultas tahun 2017 capaian realisasi anggaran sebesar 88.99. % dari target Rp. 980.461.000,- terealisasi Rp. 872.509.425., dikarenakan adanya efesiensi dalam pelkasanaan anggarannya maka terdapat selisih sebesar Rp. 107.951.575,- atau sekitar 11.01 %.

7. Tercapainya peningkatan aksesibilitas dan pemerataan pendidikan tinggi bagi masyarakat di Jawa Barat dan di Indonesia.

Alokasi anggaran untuk sasaran strategis **Tercapainya peningkatan aksesibilitas dan pemerataan pendidikan tinggi bagi masyarakat di Jawa Barat dan di Indonesia** adalah sebesar Rp 1.270.163.000,-. Capaian realisasi

dari alokasi anggaran tersebut adalah Rp 1.187.243.100,- dengan persentase capaian sebesar 93.47 %. Selisih sebesar Rp 6.300.000,- atau sekitar 6.53 %. Hal ini disebabkan karena indikator kinerja yang capaian realisasi sesuai target Perencanaan anggarannya kurang lebih 100 %:

8. Peningkatan kerja sama dengan pemerintah, lembaga pendidikan, dunia usaha, dan dunia industri baik di tingkat nasional maupun internasional..

Alokasi anggaran untuk sasaran strategis **Peningkatan kerja sama dengan pemerintah, lembaga pendidikan, dunia usaha, dan dunia industri baik di tingkat nasional maupun internasional.** Barat dan di **Indonesia** adalah sebesar Rp 1.506.671.000,-. Capaian realisasi dari alokasi anggaran tersebut adalah Rp 913.532.102,- dengan persentase capaian sebesar 60.63 %. Hal ini disebabkan karena indikator kinerja kerjasama baru berbentuk inisiasi kerjasama dengan Industri-industri sehingga terdapat selisih sebesar 593.138.898,- atau sekitar 39.37 %.

Berdasarkan data realisasi anggaran untuk 8 (Delapan) sasaran strategis sebagaimana diuraikan di atas, maka target kinerja dengan 27 (dua puluh tujuh) indikator kinerja dan anggaran sebesar **Rp. 140.191.831.000,-** dapat direalisasikan dengan capaian kinerja sebesar 85.31 %, dan realisasi anggaran sebesar **Rp. 111.953.102.593,-** atau sekitar 79.86 %. Tahun lalu (2017) capaian kinerja organisasi sebesar **100%** dan realisasi anggaran sebesar **93.47 %** .Dengan demikian maka capaian kinerja organisasi turun sekitar 14,69 %, dan sedangkan realisasi anggaran turun sekitar **13.61%**

D. KENDALA UMUM DAN SOLUSI

Dengan segala keterbatasan yang ada Universitas Singaperbangsa Karawang telah berupaya secara optimal untuk dapat melaksanakan seluruh program dan kegiatan yang menjadi target prioritas yang telah dijabarkan dalam kebijakan-kebijakan dari rencana strategis UNSIKA 2017– 2021, Kegagalan pada satu kegiatan ditutupi dengan keberhasilan kegiatan lain yang sesuai dengan target capaian kinerja..

Permasalahan yang dihadapi dalam pelaksanaan anggaran tahun 2018 lebih banyak berkaitan dengan administratif disamping non teknis lainnya. Hal ini diharapkan pada tahun yang akan datang dapat diminimalisir dengan memperkuat kemampuan SDM terutama dalam perencanaan program kegiatan, pengelolaan perencanaan dan keuangan yang berkaitan dengan program kegiatan perencanaan, pelaksanaan anggaran dan pelaporan dari kegiatan-kegiatan yang telah dilaksanakan. Disamping itu komitmen semua pihak untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan tetap dijaga dan ditingkatkan

Dalam peningkatan pelayanan UNSIKA, akan melaksanakan sistem pelayanan satu tempat, guna untuk memperkuat kemampuan dalam pelaksanaan proses PBM dan layanan terhadap masyarakat lainnya, serta menghadapi persaingan global yang semakin meningkat.

Meningkatkan kinerja dibidang Teknologi Informasi (TI) Untuk membuat dan mengembangkan aplikasi pengelolaan perencanaan dan Keuangan dalam rangka mempermudah pengelolaan keuangan antar Unit di Lingkungan Universitas Singaperbangsa Karawang dan juga meningkatkan keterampilan dan kemampuan SDM melalui pendidikan dan pelatihan.

Pengalokasian anggaran untuk masa mendatang kegiatan kemahasiswaan perlu lebih ditingkatkan, guna lebih memperkuat mutu lulusan sehingga lulusan tidak hanya sebagai job seeker akan tetapi dapat menjadi job founder. Disamping itu bagi tenaga pendidik (dosen) lebih didorong untuk banyak berperan dan juga melibatkan mahasiswa dalam melakukan penelitian sehingga dapat menghasilkan hal hal baru yang berguna untuk peningkatan kemampuan dalam memberikan ilmu kepada mahasiswa. Usaha lain yang dilakukan dalam peningkatan PBM adalah dengan memanfaatkan IT sebagai media pembelajaran seperti proses e-learning

Kurangnya SDM yang memiliki Sertifikasi dalam Lingkup Pengadaan Barang & Jasa, Sehingga dalam melaksanakan Kegiatan Pengadaan Barang & Jasa dalam lelang, terkesan Lambat, dan bahkan tidak terlaksana

Dalam merencanakan Realisasi pendapatan PNPB, berdasarkan Tarif TPPNPB harus sesuai dengan Realisasi rencana Penerimaan pada Tahun berjalan, karna bila tidak ada kesesuaian antara capaian dan Rencana tersebut maka akan berpengaruh kepada Layanan Perkantoran dan Layanan Pendidikan, pada saat Realisasi Anggaran pada tahun berjalan, dan Kurangnya SDM yang memiliki

Sertifikasi Perbendaharaan dilingkungan Unit Fakultas, dan Memerlukan Sistem yang terintegrasi, dan Sinergifitas dalam pengelolaan Keuangan, Anggaran, Perencanaan di Lingkungan UNSIKA.

Kurangnya SDM yang memiliki Sertifikasi dalam Lingkup Pengadaan Barang & Jasa, Sehingga dalam melaksanakan Kegiatan Pengadaan Barang & Jasa dalam lelang, terkesan Lambat, dan bahkan tidak terlaksana.

BAB.IV PENUTUP

Laporan Akuntabilitas Kinerja Intansi Pemerintah (LAKIP) Universitas Singaperbangsa Karawang (UNSIKA) Tahun 2018 ini merupakan bentuk pertanggungjawaban kinerja dalam pencapaian tujuan/sasaran strategis UNSIKA dengan alokasi anggaran dari Pemerintah (APBN) sekaligus juga memberikangambaran tentang Kinerja Universitas Singaperbangsa Karawang pada Tahun Anggaran 2018 dalam pengelolaan anggaran dan kegiatan.LAKIP memberikan informasi yang sangat berharga sebagai : A). Bahan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja bagi Pihak yang Membutuhkan; B). Penyempurnaan Dokumen Perencanaan Periode yang akan datang; C).Penyempurnaan Pelaksanaan Program dan Kegiatan yang akan datang; dan; D). Penyempurnaan Berbagai Kebijakan yang diperlukan.

Tahun 2018 merupakan Tahap I (Pertama) Rencana Strategis (RENSTRA) dari Tahun 2017 – 2021.Pada Renstra Tahap I dengan Tema “**Menjadi Universitas Yang Unggul Nasional**”, dengan Program Utama yang dilakukan adalah Peningkatan Tata Kelola dan Peningkatan Mutu Tri Dharma.Berdasarkan Penetapan Kinerja Tahun 2018 tersebut maka pencapaian Akuntabilitas Kinerja adalah sebagai berikut:

1. **Capaian Kinerja Organisasi** mencapai prosentase **85,31 %** dengan perincian sebagai berikut: 1) Peningkatan kualitas SDM melalui pendidikan dan penelitian **100 %**; 2)Peningkatan hasil karya dosen **65 %**; 3) Peningkatan kualitas lulusan **100 %**; 4) Peningkatan kegiatan pengabdian yang berorientasi pada industri dalam rangka meningkatkan kesejahteraan masyarakat **100 %**; 5) Peningkatan sarana dan prasarana **103 %**; 6) peningkatan tata kelola UNSIKA yang kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab, dan adil **100 %**; 7)Tercapainya peningkatan aksesibilitas dan pemerataan pendidikan tinggi bagi masyarakat di Jawa Barat dan di Indonesia **100 %**; 8) Peningkatan kerja sama dengan pemerintah, lembaga pendidikan, dunia usaha, dan dunia industri baik di tingkat nasional maupun internasional **100 %**.
2. **Capian Perjanjian Kinerja** mencapai prosentase **105%** dengan perincian sebagai berikut:: 1) Tersedianya Beasiswa bagi Mahasiswa yang berprestasi dan

Mahasiswa yang kurang mampu 106 %; 2) Meningkatkan Kualitas dan Kuantitas Program Studi sesuai kebutuhan Stake Holder 85%; 3) Peningkatan kualitas lulusan 102%; 4 Tersedianya dan Meningkatnya Sumber Daya Manusia (SDM) sesuai Standar Kompetensi 106%; 5) Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat 100%; 6) Tersedianya Daya dukung Administrasi perkantoran yang prima 100%;.

3. **Realisasi Anggaran** mencapai prosentase **79.86 %** dengan perincian sebagai berikut : 1) Peningkatan kualitas SDM melalui pendidikan dan penelitian **86,77%**; 2)Peningkatan hasil karya dosen **18,72%**; 3) Peningkatan kualitas lulusan **90,20 %**; 4) Peningkatan kegiatan pengabdian yang berorientasi pada industri dalam rangka meningkatkan kesejahteraan masyarakat **97,48 %**; 5) Peningkatan sarana dan prasarana **55,90 %**; 6) peningkatan tata kelola UNSIKA yang kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab, dan adil **92.91 %**; 7)Tercapainya peningkatan aksesibilitas dan pemerataan pendidikan tinggi bagi masyarakat di Jawa Barat dan di Indonesia **93,47 %**; 8) Peningkatan kerja sama dengan pemerintah, lembaga pendidikan, dunia usaha, dan dunia industri baik di tingkat nasional maupun internasional **60.63 %**.

Berdasarkan capaian kinerja organisasi dan realisasi anggaran sebagaimana tersebut di atas, maka penetapan kinerja tahun 2018 sudah menunjukkan arah yang tepat dalam rangka mewujudkan program utama " **Menjadi Universitas Yang Unggul Nasional**," sebagaimana dicanangkan dalam RENSTRA UNSIKA.

LAMPIRAN I :

PENETAPAN KINERJA
UNIVERSITAS SINGAPERBANGSA KARAWANG TAHUN ANGGARAN 2018

STRATEGI OBJEKTIF NASIONAL	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2018	ANGGARAN
Terwujudnya Tata Kelola yang Baik serta Kualitas Layanan dan Dukungan yang Tinggi	OUTCOME :		
	Hasil Penilaian/Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja Dan Anggaran	84 %	
	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh BPK	WTP %	
	Penilaian terhadap AKIP	B %	
	Indeks Kepuasan Pelayanan	HIJAU %	
	Prosentase Kasus Hukum yang diselesaikan	55 %	
	Tingkat Kesesuaian Kompetensi Pejabat	95 %	
	Rasio Data dan Knowledge Iptek dan Dikti Yang dimanfaatkan	100 %	
	OUTPUT :		
	Layanan Perkantoran Satker	12 Bln Layanan	18.500.000.000
	Gaji dan Tunjangan	12 Bln Layanan	8.790.665.000
	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	12 Bln Layanan	12.100.000.000
	Penerimaan Mahasiswa Baru	1 KEG	1.270.163.000
	Proses Belajar Mengajar	12 Bln Layanan	19.491.791.000
	Wisuda dan Yudisium	2 KEG	1.956.001.000
	Pengadaan Buku Pustaka dan Jurnal Pendukung Pendidikan	1 PAKET	502.850.000
	Administrasi Pendidikan	12 Bln Layanan	2.214.255.000
	Unit Kegiatan Mahasiswa dan Organisasi Kemahasiswaan	12 Bln Layanan	1.671.211.000
	Kegiatan Kemahasiswaan	12 Bln Layanan	773.433.000
	Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik	8 KEG	637.409.000

Pembayaran Honorarium Tugas Tambahan dan Kelebihan Jam Mengajar	3	KEG	5.421.772.000
Pelaksanaan Penelitian	177	Judul	1.720.000.000
Seminar Penelitian	7	KEG	389.298.000
Publikasi Penelitian	312	judul	1.190.000.000
Pelaksanaan Pengabdian kepada Masyarakat	50	Judul	250.000.000
Pengadaan Alat Pendidikan Pendukung Pembelajaran	15	PAKET	7.226.578.000
Pengadaan Meubelair Pendukung Pembelajaran	2	PAKET	1.051.481.000
Pembangunan/Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran	8	PAKET	20.720.575.000
Pengadaan Peralatan Pendukung Perkantoran	2	PAKET	358.302.000
Pengadaan Meubelair Pendukung Perkantoran	1	PAKET	658.256.000
Pembangunan/Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pendukung Perkantoran	29	PAKET	3.874.644.000
Pengadaaan Kendaraan Pendukung Perkantoran	1	UNIT	375.000.000
Penyelenggaraan Operasional Perkantoran	12	Bln Layanan	6.824.146.000
Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Perkantoran	12	Bln Layanan	1.907.657.000
Pembayaran Honor Tenaga Kependidikan Non PNS	7	Bln Layanan	18.066.248.000
Seminar/Pelatihan/Workshop Pengembangan Mutu SDM Tenaga Kependidikan	17	Unit Kerja	2.250.096.000
			140.191.831.000

LAMPIRAN II

PENGUKURAN KINERJA
UNIVERSITAS SINGAPERBANGSA KARAWANG TAHUN ANGGARAN 2018

STRATEGI OBJEKTIF NASIONAL	INDIKATOR KINERJA	Target 2018	Anggaran	REALISASI			
				TARGET KINERJA	%	ANGGARAN (Rp)	%
1	2	3	4	5	6	7	8
Terwujudnya Tata Kelola yang Baik serta Kualitas Dukungan yang Tinggi	Layanan Perkantoran Satker	12 Bln Layanan	18.500.000.000	12 Bln Layanan	100%	18.383.252.925	99,37%
	Gaji dan Tunjangan	12 Bln Layanan	8.790.665.000	12 Bln Layanan	100%	7.874.806.067	89,58%
	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	12 Bln Layanan	12.100.000.000	12 Bln Layanan	100%	11.583.860.296	95,73%
	Penerimaan Mahasiswa Baru	1 KEG	1.270.163.000	1 KEG	100%	1.187.243.100	93,47%
	Proses Belajar Mengajar	12 Bln Layanan	19.491.791.000	12 Bln Layanan	100%	17.030.977.355	87,38%
	Wisuda dan Yudisium	2 KEG	1.956.001.000	2 KEG	100%	1.946.258.525	99,50%
	Pengadaan Buku Pustaka dan Jurnal Pendukung Pendidikan	1 Paket	502.850.000	1 Paket	100%	259.577.729	51,62%
	Administrasi Pendidikan	12 Bln Layanan	2.214.255.000	12 Bln Layanan	100%	1.778.138.025	80,30%
	Unit Kegiatan Mahasiswa dan Organisasi Kemahasiswaan	12 Bln Layanan	1.671.211.000	12 Bln Layanan	100%	1.551.765.250	92,85%
	Kegiatan Kemahasiswaan	12 Bln Layanan	773.433.000	12 Bln Layanan	100%	569.323.800	73,61%
	Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik	8 KEG	637.409.000	8 KEG	100%	278.822.500	43,74%
	Pembayaran Honorarium Tugas Tambahan dan Kelebihan Jam Mengajar	3 KEG	5.421.772.000	3 KEG	100%	5.024.351.300	92,67%
	Pelaksanaan Penelitian	177 Judul	1.720.000.000	177 Judul	100%	1.108.945.000	64,47%
	Seminar Penelitian	7 KEG	389.298.000	7 KEG	100%	190.392.200	48,91%
	Publikasi Penelitian	312 judul	1.190.000.000	200 judul	64%	105.220.508	8,84%
	Pelaksanaan Pengabdian kepada Masyarakat	50 Judul	250.000.000	50 Judul	100%	243.700.000	97,48%

STRATEGI OBJEKTIF NASIONAL	INDIKATOR KINERJA	Target 2018		Anggaran	REALISASI				
					TARGET KINERJA	%	ANGGARAN (Rp)	%	
1	2	3	4	5	6	7	8	1	
	Pengadaan Alat Pendidikan Pendukung Pembelajaran	13	Paket	7.226.578.000	15 Paket	115%	6.021.615.763	83,33%	
	Pengadaan Meubelair Pendukung Pembelajaran	2	Paket	1.051.481.000	1 Paket	50%	198.349.250	18,86%	
	Pembangunan/Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran	8	Paket	20.720.575.000	8 Paket	100%	7.373.316.276	35,58%	
	Pengadaan Peralatan Pendukung Perkantoran	2	Paket	358.302.000	2 Paket	100%	345.602.000	96,46%	
	Pengadaan Meubelair Pendukung Perkantoran	1	Paket	658.256.000	1 Paket	100%	632.963.190	96,16%	
	Pembangunan/Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pendukung Perkantoran	29	Paket	3.874.644.000	30 Paket	103%	3.493.884.414	90,17%	
	Pengadaaan Kendaraan Pendukung Perkantoran	1	Unit	375.000.000	1 Unit	100%	354.146.381	94,44%	
	Penyelenggaraan Operasional Perkantoran	12	Bln Layanan	6.824.146.000	12 Bln Layanan	100%	5.071.125.290	74,31%	
	Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Perkantoran	12	Bln Layanan	1.907.657.000	12 Bln Layanan	100%	1.899.817.511	99,59%	
	Pembayaran Honor Tenaga Kependidikan Non PNS	7	Bln Layanan	18.066.248.000	7 Bln Layanan	100%	16.240.628.772	89,89%	
	Seminar/Pelatihan/Workshop Pengembangan Mutu SDM Tenaga Kependidikan	17	Unit Kerja	2.250.096.000	17 Unit Kerja	100%	1.205.019.166	53,55%	
			749		140.191.831.000	639	85,31%	111.953.102.593	79,86%

Lampiran III

RENCANA AKSI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Rencana Aksi											
			Triwulan I			Triwulan II			Triwulan III			Triwulan IV		
			Progres	Vol	Uraian	Progres	Vol	Uraian	Progres	Vol	Uraian	Progres	Vol	Uraian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(4)	(5)	(6)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
Tersedianya Beasiswa bagi Mahasiswa yang berprestasi dan Mahasiswa yang kurang mampu	Jumlah Mahasiswa Berprestasi	61	20.00%	12	jumlah Mahasiswa yang berprestasi internasional dan nasional dalam berbagai bentuk prestasi, baik sains, olah raga dan seni •Voly = 15 mhs Nasioanl •FUTSAL =17 MHS nasional •JUDO = 1 Internasional, 1 Mhs Nasional •KEMPO = 1 MhS (NASIONAL) •UTUWORD= 3 MHS •DAYUNG =7 MHS(NASIONAL) 8 MHS Internasional KARATE= 2 mhs Nasional •Anggar = 1 mhs Nasioanl •Panjat Tebing = 1 Mhs Nasional •Panahan = 3 Mhs Nasioanl •Nominator Indonesian Young Profisional Paper Word 2018 = 1 mhs TOTAL MAHASISWA BERPRESTASI 61 MHS	50.00%	31	jumlah Mahasiswa yang berprestasi internasional dan nasional dalam berbagai bentuk prestasi, baik sains, olah raga dan seni •Voly = 15 mhs Nasioanl •FUTSAL =17 MHS nasional •JUDO = 1 Internasional, 1 Mhs Nasional •KEMPO = 1 MhS (NASIONAL) •UTUWORD= 3 MHS •DAYUNG =7 MHS(NASIONAL) 8 MHS Internasional KARATE= 2 mhs Nasional •Anggar = 1 mhs Nasioanl •Panjat Tebing = 1 Mhs Nasional •Panahan = 3 Mhs Nasioanl •Nominator Indonesian Young Profisional Paper Word 2018 = 1 mhs TOTAL MAHASISWA BERPRESTASI 61 MHS	80.00%	49	jumlah Mahasiswa yang berprestasi internasional dan nasional dalam berbagai bentuk prestasi, baik sains, olah raga dan seni •Voly = 15 mhs Nasioanl •FUTSAL =17 MHS nasional •JUDO = 1 Internasional, 1 Mhs Nasional •KEMPO = 1 MhS (NASIONAL) •UTUWORD= 3 MHS •DAYUNG =7 MHS(NASIONAL) 8 MHS Internasional KARATE= 2 mhs Nasional •Anggar = 1 mhs Nasioanl •Panjat Tebing = 1 Mhs Nasional •Panahan = 3 Mhs Nasioanl •Nominator Indonesian Young Profisional Paper Word 2018 = 1 mhs TOTAL MAHASISWA BERPRESTASI 61 MHS	100.00 %	61	jumlah Mahasiswa yang berprestasi internasional dan nasional dalam berbagai bentuk prestasi, baik sains, olah raga dan seni •Voly = 15 mhs Nasioanl •FUTSAL =17 MHS nasional •JUDO = 1 Internasional, 1 Mhs Nasional •KEMPO = 1 MhS (NASIONAL) •UTUWORD= 3 MHS •DAYUNG =7 MHS(NASIONAL) 8 MHS Internasional KARATE= 2 mhs Nasional •Anggar = 1 mhs Nasioanl •Panjat Tebing = 1 Mhs Nasional •Panahan = 3 Mhs Nasioanl •Nominator Indonesian Young Profisional Paper Word 2018 = 1 mhs TOTAL MAHASISWA BERPRESTASI 61 MHS

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Rencana Aksi											
			Triwulan I			Triwulan II			Triwulan III			Triwulan IV		
			Progres	Vol	Uraian	Progres	Vol	Uraian	Progres	Vol	Uraian	Progres	Vol	Uraian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(4)	(5)	(6)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
	Persentase Mahasiswa Penerima Beasiswa	9 %	10.00%	123	BIDIK MISI(1031) 2015-124 MHS 2016-336 MHS 2017-321 MHS 2018-250 MHS •PPA 110 MHS •JABAR 81 MHS •TOYOTA 10 MHS	50.00%	616	BIDIK MISI(1031) 2015-124 MHS 2016-336 MHS 2017-321 MHS 2018-250 MHS •PPA 110 MHS •JABAR 81 MHS •TOYOTA 10 MHS	70.00%	862	BIDIK MISI(1031) 2015-124 MHS 2016-336 MHS 2017-321 MHS 2018-250 MHS •PPA 110 MHS •JABAR 81 MHS •TOYOTA 10 MHS	100.00 %	1232	BIDIK MISI(1031) 2015-124 MHS 2016-336 MHS 2017-321 MHS 2018-250 MHS •PPA 110 MHS •JABAR 81 MHS •TOYOTA 10 MHS
Meningkatkan Kualitas dan Kuantitas Program Studi sesuai kebutuhan Stake Holder	Akreditasi Institusi	B	40.00%	0		60.00%	0		80.00%	0		100.00 %	0	
Meningkatkan Kuantitas dan Kualitas Lulusan	Presentase Lulusan Bersertifikat Kompetensi dan Profesi	90%	20.00%	15	lulusan yang bersertifikat mengikuti uji Kompetensi dan profesi Prodi kebidanan = 73 mhs	40.00%	29	lulusan yang bersertifikat mengikuti uji Kompetensi dan profesi Prodi kebidanan = 73 mhs	70.00%	51	lulusan yang bersertifikat mengikuti uji Kompetensi dan profesi Prodi kebidanan = 73 mhs	100.00 %	73	lulusan yang bersertifikat mengikuti uji Kompetensi dan profesi Prodi kebidanan = 73 mhs
	Presentase Prodi Terakreditasi Minimal B	70 %	10.00%	2	total Prodi 27 Prodi yang terakreditasi B pada tahun 2018 yaitu 19 Program Studi	40.00%	8	total Prodi 27 Prodi yang terakreditasi B pada tahun 2018 yaitu 19 Program Studi	70.00%	13	total Prodi 27 Prodi yang terakreditasi B pada tahun 2018 yaitu 19 Program Studi	100.00 %	19	total Prodi 27 Prodi yang terakreditasi B pada tahun 2018 yaitu 19 Program Studi
	Presentase Lulusan Perguruan Tinggi yang Langsung Bekerja	62 %	5.00%	65	pada tahun 2018 jumlah lulusan yang bekerja sesuai bidangnya berjumlah 1300 MHS karena rata-rata yang lulus mahasiswa pada tahun 2014	50.00%	650	pada tahun 2018 jumlah lulusan yang bekerja sesuai bidangnya berjumlah 1300 MHS karena rata-rata yang lulus mahasiswa pada tahun 2014	60.00%	780	pada tahun 2018 jumlah lulusan yang bekerja sesuai bidangnya berjumlah 1300 MHS karena rata-rata yang lulus mahasiswa pada tahun 2014	100.00 %	1300	pada tahun 2018 jumlah lulusan yang bekerja sesuai bidangnya berjumlah 1300 MHS karena rata-rata yang lulus mahasiswa pada tahun 2014

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Rencana Aksi											
			Triwulan I			Triwulan II			Triwulan III			Triwulan IV		
			Progres	Vol	Uraian	Progres	Vol	Uraian	Progres	Vol	Uraian	Progres	Vol	Uraian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(4)	(5)	(6)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
	Jumlah Mahasiswa lulusan baru yang Berwirausaha	150	10.00%	15	jumlah mahasiswa yang berwirausaha dan mengikuti program Kreatif Mahasiswa dari dikti	50.00%	75	jumlah mahasiswa yang berwirausaha dan mengikuti program Kreatif Mahasiswa dari dikti	70.00%	105	jumlah mahasiswa yang berwirausaha dan mengikuti program Kreatif Mahasiswa dari dikti	100.00 %	150	jumlah mahasiswa yang berwirausaha dan mengikuti program Kreatif Mahasiswa dari dikti
	Persentase Lulusan Tepat Waktu	60 %	5.00%	99	YANG LULUS TEPAT WAKTU TAHUN 2018 ANGKATAN 2014 = 3304 dari total lulusan paada tahun 2018 yaitu + 2100 mhs Yang lulus angkatan 2014 adalah 1982	50.00%	991	YANG LULUS TEPAT WAKTU TAHUN 2018 ANGKATAN 2014 = 3304 dari total lulusan paada tahun 2018 yaitu + 2100 mhs Yang lulus angkatan 2014 adalah 1982	60.00%	1189	YANG LULUS TEPAT WAKTU TAHUN 2018 ANGKATAN 2014 = 3304 dari total lulusan paada tahun 2018 yaitu + 2100 mhs Yang lulus angkatan 2014 adalah 1982	100.00 %	1982	YANG LULUS TEPAT WAKTU TAHUN 2018 ANGKATAN 2014 = 3304 dari total lulusan paada tahun 2018 yaitu + 2100 mhs Yang lulus angkatan 2014 adalah 1982
	Rata-rata IPK Lulusan	3,22	10.00%	0	target IPK di Renstra UNSika yaitu IPK= 2,75 - 3,50	50.00%	0	target IPK di Renstra UNSika yaitu IPK= 2,75 - 3,50	60.00%	0	target IPK di Renstra UNSika yaitu IPK= 2,75 - 3,50	100.00	0	target IPK di Renstra UNSika yaitu IPK= 2,75 - 3,50
	Rata-rata Lama Studi Lulusan	8 dan 6 Semester	5.00%	0	untuk setrata 1 8 Semester dan untuk Diploma dan Setrata 2 yaitu 6 semester	50.00%	0	untuk setrata 1 8 Semester dan untuk Diploma dan Setrata 2 yaitu 6 semester	60.00%	0	untuk setrata 1 8 Semester dan untuk Diploma dan Setrata 2 yaitu 6 semester	100.00 %	0	untuk setrata 1 8 Semester dan untuk Diploma dan Setrata 2 yaitu 6 semester

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Rencana Aksi											
			Triwulan I			Triwulan II			Triwulan III			Triwulan IV		
			Progres	Vol	Uraian	Progres	Vol	Uraian	Progres	Vol	Uraian	Progres	Vol	Uraian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(4)	(5)	(6)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
Tersedianya dan Meningkatnya Sumber Daya Manusia (SDM) sesuai Standar Kompetensi	Presentase Dosen Bersertifikat Pendidik	40 %	10.00%	15	DOSEN YANG TELAH SERTIFIKASII PNS-12 MHS ON PNS -34 MHS •TAHUN 2017-64 ORG •Tahun2018-35 org	50.00%	73	DOSEN YANG TELAH SERTIFIKASII PNS-12 MHS ON PNS -34 MHS •TAHUN 2017-64 ORG •Tahun2018-35 org	70.00%	102	DOSEN YANG TELAH SERTIFIKASII PNS-12 MHS ON PNS -34 MHS •TAHUN 2017-64 ORG •Tahun2018-35 org	100.00 %	145	DOSEN YANG TELAH SERTIFIKASII PNS-12 MHS ON PNS -34 MHS •TAHUN 2017-64 ORG •Tahun2018-35 org
	Presentase Dosen Berkualifikasi S3	11 %	5.00%	2	Dosen Tetap 367 Org Dosen S2= 332 org Dosen S3= 35 org RENCANA 2018 =5 ORNG Total di tahun 2018 40 Orng	50.00%	20	Dosen Tetap 367 Org Dosen S2= 332 org Dosen S3= 35 org RENCANA 2018 =5 ORNG Total di tahun 2018 40 Orng	60.00%	24	Dosen Tetap 367 Org Dosen S2= 332 org Dosen S3= 35 org RENCANA 2018 =5 ORNG Total di tahun 2018 40 Orng	100.00 %	40	Dosen Tetap 367 Org Dosen S2= 332 org Dosen S3= 35 org RENCANA 2018 =5 ORNG Total di tahun 2018 40 Orng
	Persentase Dosen Dengan Jabatan Lektor Kepala	7 %	10.00%	3	Jumlah dosen LK 2017 19 dosen 25 dosen Lektor Kepala dari 367 Dosen Tetap	50.00%	13	Jumlah dosen LK 2017 19 dosen 25 dosen Lektor Kepala dari 367 Dosen Tetap	70.00%	18	Jumlah dosen LK 2017 19 dosen 25 dosen Lektor Kepala dari 367 Dosen Tetap	100.00 %	25	Jumlah dosen LK 2017 19 dosen 25 dosen Lektor Kepala dari 367 Dosen Tetap
	Rasio Dosen Tetap Terhadap Jumlah Dosen	1:35	10.00%	0	Dosen LB = 29 Dosen tetap=367 Jumlah dosen =396 MAHASISWA =13122	40.00%	0	Dosen LB = 29 Dosen tetap=367 Jumlah dosen =396 MAHASISWA =13122	70.00%	0	Dosen LB = 29 Dosen tetap=367 Jumlah dosen =396 MAHASISWA =13122	100.00 %	0	Dosen LB = 29 Dosen tetap=367 Jumlah dosen =396 MAHASISWA =13122

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Rencana Aksi											
			Triwulan I			Triwulan II			Triwulan III			Triwulan IV		
			Progres	Vol	Uraian	Progres	Vol	Uraian	Progres	Vol	Uraian	Progres	Vol	Uraian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(4)	(5)	(6)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	Jumlah Sitasi Karya Ilmiah	43 kali	5.00%	2	Jumlah sitasi/sitiran yang dilakukan atas karya tulis dosen untuk dijadikan referensi/acuan oleh penulis/peneliti lain	40.00%	17	Jumlah sitasi/sitiran yang dilakukan atas karya tulis dosen untuk dijadikan referensi/acuan oleh penulis/peneliti lain	70.00%	30	Jumlah sitasi/sitiran yang dilakukan atas karya tulis dosen untuk dijadikan referensi/acuan oleh penulis/peneliti lain	100.00 %	40	Jumlah sitasi/sitiran yang dilakukan atas karya tulis dosen untuk dijadikan referensi/acuan oleh penulis/peneliti lain
	Jumlah Publikasi Internasional	6	10.00%	1	Hasil penelitian disertasi Doktor 6 Publikasi	40.00%	2	Hasil penelitian disertasi Doktor 6 Publikasi	70.00%	4	Hasil penelitian disertasi Doktor 6 Publikasi	100.00 %	6	Hasil penelitian disertasi Doktor 6 Publikasi
	Jumlah HKI yang di Daftarkan	1	5.00%	0	Pendaftaran atas kekayaan intelektual yang merupakan hak yang timbul dari kemampuan berfikir atau olah pikir yang menghasilkan suatu produk atau proses yang berguna untuk manusia yang terdiri dari Paten, Hak Cipta, Merek, Varietas Tanaman, Rahasia Dagang, Desain Industri, dan Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu	30.00%	0	Pendaftaran atas kekayaan intelektual yang merupakan hak yang timbul dari kemampuan berfikir atau olah pikir yang menghasilkan suatu produk atau proses yang berguna untuk manusia yang terdiri dari Paten, Hak Cipta, Merek, Varietas Tanaman, Rahasia Dagang, Desain Industri, dan Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu	60.00%	0	Pendaftaran atas kekayaan intelektual yang merupakan hak yang timbul dari kemampuan berfikir atau olah pikir yang menghasilkan suatu produk atau proses yang berguna untuk manusia yang terdiri dari Paten, Hak Cipta, Merek, Varietas Tanaman, Rahasia Dagang, Desain Industri, dan Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu	100.00	0	Pendaftaran atas kekayaan intelektual yang merupakan hak yang timbul dari kemampuan berfikir atau olah pikir yang menghasilkan suatu produk atau proses yang berguna untuk manusia yang terdiri dari Paten, Hak Cipta, Merek, Varietas Tanaman, Rahasia Dagang, Desain Industri, dan Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu
	Jumlah Publikasi Nasional	120	10.00%	12	Publikasi Nasional adalah karya tulis ilmiah dosen yang dipublikasikan secara Nasional	40.00%	48	Publikasi Nasional adalah karya tulis ilmiah dosen yang dipublikasikan secara Nasional	70.00%	84	Publikasi Nasional adalah karya tulis ilmiah dosen yang dipublikasikan secara Nasional	100.00	120	Publikasi Nasional adalah karya tulis ilmiah dosen yang dipublikasikan secara Nasional

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Rencana Aksi											
			Triwulan I			Triwulan II			Triwulan III			Triwulan IV		
			Progres	Vol	Uraian	Progres	Vol	Uraian	Progres	Vol	Uraian	Progres	Vol	Uraian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(4)	(5)	(6)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
	Jumlah Prototipe R&D	1	5.00%	0	Bentuk awal (contoh) atau standar ukuran dari sebuah riset dasar (tingkat kesiapterapan teknologi 1 s.d 3) atau riset terapan (tingkat kesiapterapan teknologi 4 s.d 6).	30.00%	0	Bentuk awal (contoh) atau standar ukuran dari sebuah riset dasar (tingkat kesiapterapan teknologi 1 s.d 3) atau riset terapan (tingkat kesiapterapan teknologi 4 s.d 6).	60.00%	0	Bentuk awal (contoh) atau standar ukuran dari sebuah riset dasar (tingkat kesiapterapan teknologi 1 s.d 3) atau riset terapan (tingkat kesiapterapan teknologi 4 s.d 6).	100.00	0	Bentuk awal (contoh) atau standar ukuran dari sebuah riset dasar (tingkat kesiapterapan teknologi 1 s.d 3) atau riset terapan (tingkat kesiapterapan teknologi 4 s.d 6).
Tersedianya Daya dukung Administrasi perkantoran yang prima	Presentase Tenaga Kependidikan dengan Sertifikat Kompetensi	35 %	20.00%	4	JUMLAH TENAGA KEPENDIDIKAN DENGAN SERTIFIKAT PADA TAHUN 2018 BERJUMLAH 19 ORANG DARI JUMLAH SELULUH TENDIK 127 ORANG	50.00%	10	JUMLAH TENAGA KEPENDIDIKAN DENGAN SERTIFIKAT PADA TAHUN 2018 BERJUMLAH 19 ORANG DARI JUMLAH SELULUH TENDIK 127 ORANG	80.00%	15	JUMLAH TENAGA KEPENDIDIKAN DENGAN SERTIFIKAT PADA TAHUN 2018 BERJUMLAH 19 ORANG DARI JUMLAH SELULUH TENDIK 127 ORANG	100.00 %	19	JUMLAH TENAGA KEPENDIDIKAN DENGAN SERTIFIKAT PADA TAHUN 2018 BERJUMLAH 19 ORANG DARI JUMLAH SELULUH TENDIK 127 ORANG

LAMPIRAN IV

PENGUKURAN PERJANJIAN KINERJA
UNIVERSITAS SINGAPERBANGSA KARAWANG TAHUN ANGGARAN 2018

Sasaran	Indikator Kinerja	Target	pengukuran	Capaian Antara	Pengukuran Capaian	Selisih Capaian	Total Capaian %
-1	-2	-3	-4	-5	-6	-7	-8
Tersedianya Beasiswa bagi Mahasiswa yang berprestasi dan Mahasiswa yang kurang mampu	Jumlah Mahasiswa Berprestasi	61	100%	61	100%	0%	106%
	Persentase Mahasiswa Penerima Beasiswa	9%	100%	10%	111%	11%	
	PENGUKURAN		200%		211%	11%	
Meningkatkan Kualitas dan Kuantitas Program Studi sesuai kebutuhan Stake Holder	Akreditasi Institusi	B	100%	85%	85%	-15%	85%
	PENGUKURAN		100%		85%	-15%	

Meningkatkan Kuantitas dan Kualitas Lulusan	Presentase Lulusan Bersertifikat Kompetensi dan Profesi	90%	100%	107%	107%	7%	111%
	Presentase Prodi Terakreditasi Minimal B	70%	100%	63%	90%	-10%	
	Presentase Lulusan Perguruan Tinggi yang Langsung Bekerja	62%	100%	100%	161%	61%	
	Jumlah Mahasiswa lulusan baru yang Berwirausaha	150	100%	187	125%	25%	
	Persentase Lulusan Tepat Waktu	60%	100%	55,80%	93%	-7%	
	Rata-rata IPK Lulusan	3.20	100%	3.17	98%	-2%	
	Rata-rata Lama Studi Lulusan	8 dan 6 Semester	100%	2049	103%	3%	
	PENGUKURAN		700%		777%	77%	

Tersedianya dan Meningkatnya Sumber Daya Manusia (SDM) sesuai Standar Kompetensi	Persentase Dosen Bersertifikat Pendidik	40%	100%	51%	128%	28%	106%
	Presentase Dosen Berkualifikasi S3	11%	100%	14%	127%	27%	
	Persentase Dosen Dengan Jabatan Lektor Kepala	7%	100%	4,76%	68%	-32%	
	Rasio Dosen Tetap Terhadap Jumlah Dosen	1:35	100%	1:35	100%	0%	
PENGUKURAN			400%		423%	23%	
Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	Jumlah Sitasi Karya Ilmiah	43	100%	43	100%	0%	100%
	Jumlah Publikasi Internasional	6	100%	6	100%	0%	
	Jumlah HKI yang di Daftarkan	1	100%	1	100%	0%	
	Jumlah Publikasi Nasional	120	100%	120	100%	0%	
	Jumlah Prototipe R&D	1	100%	1	100%	0%	
PENGUKURAN			500%		500%	0%	
Tersedianya Daya dukung Administrasi perkantoran yang prima	Presentase Tenaga Kependidikan dengan Sertifikat Kompetensi	35%	100%	35%	100%	0%	100%
PENGUKURAN			100%		100%	0%	
TOTAL PENGUKURAN			2000%		2096%	96%	105%

UNSIKA

**UNIVERSITAS SINGAPERBANGSA
KARAWANG**

CAPAIAN KINERJA

Satuan Kerja : Universitas Singaperbangsa

Periode : Triwulan I Tahun 2018

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Rencana Aksi			Capaian Kinerja		
			Progres	Volume	Uraian	Progres	volume	Uraian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Tersedianya Beasiswa bagi Mahasiswa yang berprestasi dan Mahasiswa yang kurang mampu	Jumlah Mahasiswa Berprestasi	61	20.00%	12	Sebanyak 12 jumlah Mahasiswa yang berprestasi internasional dan nasional dalam berbagai bentuk prestasi, baik sains, olah raga dan seni	8.00%	5	5 Mahasiswa yang mengikuti Pentas Seni dan Kebudayaan pada Penyelenggaraan Uji Wawasan Seni dan Budaya.
	Persentase Mahasiswa Penerima Beasiswa	9 %	10.00%	1%	Pendaftaran dan seleksi peserta Beasiswa (Pemprov Jabar 123 mahasiswa)	10.00%	1%	Pendaftaran dan seleksi peserta verifikasi berkas Beasiswa (Pemprov Jabar, Toyota 616 mahasiswa).
Meningkatkan Kualitas dan Kuantitas Program Studi sesuai kebutuhan Stake Holder	Akreditasi Institusi	B	40.00%	0	Borang akreditasi dan persiapan Institusi untuk di Akreditasi	40.00%	0	Borang Akreditasi dan Persiapan Institusi untuk di Akreditasi 60% dan Pengiriman berkas sudah di realisasikan Ke BAN-PT
Meningkatkan Kuantitas dan Kualitas Lulusan	Presentase Lulusan Bersertifikat Kompetensi dan Profesi	90%	20.00%	19%	lulusan yang bersertifikat mengikuti uji Kompetensi dan profesi Prodi kebidanan sebanyak 15 mhs	20.00%	19%	lulusan yang bersertifikat mengikuti uji Kompetensi dan profesi Prodi kebidanan sebanyak 15 mhs
	Presentase Prodi Terakreditasi Minimal B	70 %	10.00%	7%	persiapan Borang dan Lampiran-lampiran berkas Reakreditasi/akreditasi total 2 Prodi yang B	10.00%	7%	Persiapan Borang dan Lampiran-lampiran berkas Reakreditasi/akreditasi total 2 Prodi yang B.
	Presentase Lulusan Perguruan Tinggi yang Langsung Bekerja	62 %	5.00%	5%	Tracer Alumni Mahasiswa Yang lulus pada tahun 2017 yaitu angkatan tahun 2013 yeng telah wisuda pada bulan Desember 2017 Sebanyak 99 Mahasiswa/i	5.00%	5%	Tracer Alumni Mahasiswa Yang lulus pada tahun 2017 yaitu angkatan tahun 2013 yeng telah wisuda pada bulan Desember 2017 Sebanyak 99 Mahasiswa/i.

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Rencana Aksi			Capaian Kinerja		
			Progres	Volume	Uraian	Progres	volume	Uraian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
	Jumlah Mahasiswa yang Berwirausaha	150	10.00%	15	Sebanyak 15 mahasiswa yang berwirausaha dan megikuti program Kreatif Mahasiswa dari dikti	10.00%	15	Sebanyak 15 mahasiswa yang berwirausaha dan megikuti program Kreatif Mahasiswa dari dikti
	Persentase Lulusan Tepat Waktu	60 %	5.00%	5%	Sebanyak 99 Mahasiswa/i yang lulus tepat waktu pada tahun 2018 yaitu angkatan tahun 2014	5.00%	5%	Sebanyak 99 Mahasiswa/i yang lulus tepat waktu pada tahun 2018 yaitu angkatan tahun 2014.
	Rata-rata IPK Lulusan	3,22	10.00%	2.5	rata-rata IPK 2,5 dari IPK= 2,75 - 3,50	10.00%	2.5	rata-rata IPK 2,5 dari IPK= 2,75 - 3,50
	Rata-rata Lama Studi Lulusan	4 Tahun	5.00%	99	Sebanyak 99 Mahasiswa/i Lulus tepat waktu untuk setrata 1 8 Semester dan untuk Diploma dan Setrata 2 yaitu 6 semester	5.00%	99	Sebanyak 99 Mahasiswa/i Lulus tepat waktu untuk setrata 1 8 Semester dan untuk Diploma dan Setrata 2 yaitu 6 semester
Tersedianya dan Meningkatnya Sumber Daya Manusia (SDM) sesuai Standar Kompetensi	Presentase Dosen Bersertifikat Pendidik	40 %	10.00%	4%	seleksi serdos dosen tetap Sebanyak 15 Dosen yang Telah lulus Sertifikasi	10.00%	4%	Seleksi serdos dosen tetap Sebanyak 15 Dosen yang Telah lulus Sertifikasi
	Presentase Dosen Berkualifikasi S3	11 %	5.00%	1%	Sebanyak 2 Dosen Tetap yang Berkualifikasi S3	5.00%	1%	Sebanyak 2 Dosen Tetap yang Berkualifikasi S3.
	Persentase Dosen Dengan Jabatan Lektor Kepala	7 %	10.00%	1%	Sebanyak 3 dosen yang telah Lektor Kepala	10.00%	1%	Sebanyak 3 dosen yang telah Lektor Kepala.
	Rasio Dosen Tetap Terhadap Jumlah Dosen	1:35	10.00%	0	Rata-rata Dosen tetap terhadap jumlah mahasiswa 13122 Mahasiswa/i	10.00%	0	Rata-rata Dosen tetap terhadap jumlah mahasiswa 13122 Mahasiswa/i
Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	Jumlah Sitasi Karya Ilmiah	43 kali	5.00%	2	sebanyak 2 sitasi Karya Ilmiah untuk dijadikan referensi/acuan oleh penulis/peneliti lain.	5.00%	2	sebanyak 2 sitasi Karya Ilmiah untuk dijadikan referensi/acuan oleh penulis/peneliti lain.
	Jumlah Publikasi Internasional	6	10.00%	1	Sebanyak 1 Publikasi Internasional dari Hasil penelitian dan Desertasi Doktor	10.00%	1	Sebanyak 2 Publikasi Karya Tulis Ilmiah Dosen yang telah dipublikasikan pada tingkat Internasional dari Hasil Penelitian dan Disertasi Doktor.
	Jumlah HKI yang di Daftarkan	1	5.00%	0	Proses Pendaftaran atas kekayaan	5.00%	0	Proses Pendaftaran atas kekayaan

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Rencana Aksi			Capaian Kinerja		
			Progres	Volume	Uraian	Progres	volume	Uraian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
					intelektual dari Hasil Penelitian Dosen			intelektual dari Hasil Penelitian Dosen. Hasil Pemeriksaan Pendaftaran telah mencapai Tahap 1
	Jumlah Publikasi Nasional	120	10.00%	12	Sebanyak 12 Publikasi Nasional karya tulis ilmiah dosen yang dipublikasikan secara Nasional	10.00%	12	Sebanyak 12 Publikasi Nasional karya tulis ilmiah dosen yang dipublikasikan secara Nasional
	Jumlah Prototipe R&D	1	5.00%	0	Inisiasi Kerjasama Terkait penelitian dosen dengan Industri	5.00%	0	Inisiasi Kerjasama Terkait penelitian dosen dengan Industri, sedang dalam proses tahap Penjajakan.
Tersedianya Daya dukung Administrasi perkantoran yang prima	Presentase Tenaga Kependidikan dengan Sertifikat Kompetensi	35 %	20.00%	3%	Sebanyak 4 tenaga kependidikan yang Memiliki Sertifikat Kompetensi	20.00%	3%	Sebanyak 4 tenaga kependidikan yang Memiliki Sertifikat Kompetensi.

Jakarta, 14 Februari 2019

Rektor

Prof. Dr. H. M Wahyudin Zarkasyi, CPA

CAPAIAN KINERJA

Satuan Kerja : Universitas Singaperbangsa

Periode : Triwulan II Tahun 2018

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Rencana Aksi			Capaian Kinerja		
			Progres	Volume	Uraian	Progres	volume	Uraian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Tersedianya Beasiswa bagi Mahasiswa yang berprestasi dan Mahasiswa yang kurang mampu	Jumlah Mahasiswa Berprestasi	61	50.00%	31	Sebanyak 31 jumlah Mahasiswa yang berprestasi internasional dan nasional dalam berbagai bentuk prestasi, baik sains, olah raga dan seni (volley,Judo,karate,dayung,Anggar,futsa l)	32.00%	20	20 Mahasiswa Berprestasi dalam Bidang Olahraga Futsal. Seni pada sekala Internasional dan Nasional dalam Kejuaraan yang di selenggarakan.
	Persentase Mahasiswa Penerima Beasiswa	9 %	50.00%	4,50%	Pendaftaran dan seleksi peserta verifikasi berkas Beasiswa (Pemprov Jabar,Toyota 616 mahasiswa)	50.00%	4,50%	Pendaftaran dan seleksi peserta verifikasi berkas Beasiswa (Pemprov Jabar,Toyota 616 mahasiswa)
Meningkatkan Kualitas dan Kuantitas Program Studi sesuai kebutuhan Stake Holder	Akreditasi Institusi	B	60.00%	0	Borang akreditasi dan persiapan Institusi untuk di Akreditasi 60% dan Pengiriman berkas Ke BAN-PT	60.00%	0	Borang Akreditasi dan Persiapan Institusi untuk di Akreditasi 60% dan Pengiriman berkas sudah di realisasikan Ke BAN-PT
Meningkatkan Kuantitas dan Kualitas Lulusan	Presentase Lulusan Bersertifikat Kompetensi dan Profesi	90%	40.00%	37%	lulusan yang bersertifikat mengikuti uji Kompetensi dan profesi Prodi kebidanan sebanyak 73 mhs	40.00%	37%	Jumlah lulusan yang Bersertifikat mengikuti uji Kompetensi dan profesi Prodi kebidanan sebanyak 73 mhs
	Presentase Prodi Terakreditasi Minimal B	70 %	40.00%	30%	desevaluasi internal Borang program Studi yang akan Reakreditasi/akreditasi B	40.00%	30%	desevaluasi internal Borang program Studi yang akan Reakreditasi/Akreditasi B
	Presentase Lulusan Perguruan Tinggi yang Langsung Bekerja	62 %	50.00%	30%	Tracer Alumni Mahasiswa Yang lulus pada tahun 2017 yaitu angkatan tahun 2013 yeng telah wisuda pada bulan Desember 2017 dan Tracer alumni yang	50.00%	30%	Tracer Alumni Mahasiswa Yang lulus pada tahun 2017 yaitu angkatan tahun 2013 yeng telah wisuda pada bulan Desember 2017 dan Tracer alumni yang

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Rencana Aksi			Capaian Kinerja		
			Progres	Volume	Uraian	Progres	volume	Uraian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
					telah diwisuda pada Bulan Juni atau juli 2018 + 650 Mahasiswa/i			telah diwisuda pada Bulan Juni atau juli 2018 + 650 Mahasiswa/i
	Jumlah Mahasiswa yang Berwirausaha	150	50.00%	75	Sebanyak 75 mahasiswa yang berwirausaha dan megikuti program Kreatif Mahasiswa dari dikti	50.00%	75	Sebanyak 75 mahasiswa yang berwirausaha dan megikuti program Kreatif Mahasiswa yang diselenggarakan oleh dikti
	Persentase Lulusan Tepat Waktu	60 %	50.00%	30%	telah beralngsungnya wisuda Gelombang II pada bulan Juni/Juli,Sebanyak 991 Mahasiswa/i yang lulus tepat waktu pada tahun 2018 yaitu angkatan tahun 2014	50.00%	30%	Telah berlangsungnya Wisuda Gelombang II pada bulan Juni/Juli,Sebanyak 991 Mahasiswa/i yang lulus tepat waktu pada tahun 2018 yaitu angkatan tahun 2014
	Rata-rata IPK Lulusan	3,22	50.00%	2.75	rata-rata IPK 2,8 dari IPK= 2,75 - 3,50	50.00%	2.75	rata-rata IPK 2,8 dari IPK= 2,75 - 3,50
	Rata-rata Lama Studi Lulusan	4 Tahun	50.00%	991	Sebanyak 991 Mahasiswa/i Lulus tepat waktu untuk setrata 1 8 Semester dan untuk Diploma dan Setrata 2 yaitu 6 semester	50.00%	991	Sebanyak 991 Mahasiswa/i Lulus tepat waktu untuk setrata 1 8 Semester dan untuk Diploma dan Setrata 2 yaitu 6 semester
Tersedianya dan Meningkatnya Sumber Daya Manusia (SDM) sesuai Standar Kompetensi	Presentase Dosen Bersertifikat Pendidik	40 %	50.00%	20%	seleksi dan pemberkasan serdos dosen tetap Sebanyak 73 Dosen yang Telah lulus Sertifikasi	50.00%	20%	Seleksi dan pemberkasan Sertifikasi Dosen tetap Sebanyak 73 Dosen yang Telah lulus Sertifikasi, dan telah terupdate di data Kepegawaian
	Presentase Dosen Berkualifikasi S3	11 %	50.00%	5%	Sebanyak 20 Dosen Tetap yang Berkualifikasi S3	50.00%	4%	sebanyak 18 Dosen Tetap yang Berkualifikasi S3
	Persentase Dosen Dengan Jabatan Lektor Kepala	7 %	50.00%	4%	Sebanyak 13 dosen yang telah Lektor Kepala	50.00%	3%	Sebanyak 13 dosen yang telah Lektor Kepala
	Rasio Dosen Tetap Terhadap Jumlah Dosen	1:35	40.00%	0	Rata-rata Dosen tetap terhadap jumlah mahasiswa 13122 Mahasiswa/i	40.00%	0	Rata-rata Dosen tetap terhadap jumlah mahasiswa 13122 Mahasiswa/i
Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	Jumlah Sitasi Karya Ilmiah	43 kali	40.00%	17	sebanyak 17 sitasi Karya Ilmiah untuk dijadikan referensi/acuan oleh penulis/peneliti lain.	56.00%	24	Sebanyak 24 Karya Tulis Ilmiah untuk dijadikan referensi/acuan/rujukan bagi para penulis/peneliti lain

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Rencana Aksi			Capaian Kinerja		
			Progres	Volume	Uraian	Progres	volume	Uraian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
	Jumlah Publikasi Internasional	6	40.00%	2	Sebanyak 2 Publikasi Internasional dari Hasil penelitian dan Desertasi Doktor	40.00%	2	Sebanyak 2 Publikasi Karya Tulis Ilmiah Dosen yang telah dipublikasikan pada tingkat Internasional dari Hasil Penelitian dan Disertasi Doktor
	Jumlah HKI yang di Daftarkan	1	30.00%	0	Proses Pendaftaran atas kekayaan intelektual dari Hasil Penelitian Dosen	30.00%	0	Proses Pendaftaran atas kekayaan intelektual dari Hasil Penelitian Dosen. Hasil Pemeriksaan Pendaftaran telah mencapai Tahap 2
	Jumlah Publikasi Nasional	120	40.00%	48	Sebanyak 48 Publikasi Nasional karya tulis ilmiah dosen yang dipublikasikan secara Nasional	40.00%	48	Sebanyak 48 Publikasi Karya Tulis Ilmiah Dosen yang dipublikasikan pada tingkat Nasional
	Jumlah Prototipe R&D	1	30.00%	0	Inisiasi Kerjasama Terkait penelitian dosen dengan Industri	30.00%	0	Inisiasi Kerjasama Terkait penelitian dosen dengan Industri, sedang dalam proses
Tersedianya Daya dukung Administrasi perkantoran yang prima	Presentase Tenaga Kependidikan dengan Sertifikat Kompetensi	35 %	50.00%	8%	Sebanyak 10 Tenaga kependidikan yang Memiliki Sertifikat Kompetensi	50.00%	8%	Sebanyak 10 Tenaga kependidikan yang Memiliki Sertifikat Kompetensi dalam berbagai bidang Pelatihan

Jakarta, 14 Februari 2019

Rektor

Prof. Dr. H. M Wahyudin Zarkasyi, CPA

CAPAIAN KINERJA

Satuan Kerja : Universitas Singaperbangsa

Periode : Triwulan III Tahun 2018

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Rencana Aksi			Capaian Kinerja		
			Progres	Volume	Uraian	Progres	volume	Uraian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Tersedianya Beasiswa bagi Mahasiswa yang berprestasi dan Mahasiswa yang kurang mampu	Jumlah Mahasiswa Berprestasi	61	80.00%	49	49 jumlah Mahasiswa yang berprestasi internasional dan nasional dalam berbagai bentuk prestasi, baik sains, olah raga dan seni (volley,Judo,karate,dayung,Anggar,futsa l)	65.30%	40	40 Mahasiswa Berprestasi dalam Bidang Olahraga Futsal. Seni pada sekala Internasional dan Nasional dalam Kejuaraan yang di selenggarakan.
	Persentase Mahasiswa Penerima Beasiswa	9 %	70.00%	7%	penetapan Beasiswa Pemprov Jabar,Toyota, Bidikmisi SNMPTN 862 mahasiswa	70.00%	7%	penetapan Beasiswa Pemprov Jabar,Toyota, Bidikmisi SNMPTN 862 mahasiswa
Meningkatkan Kualitas dan Kuantitas Program Studi sesuai kebutuhan Stake Holder	Akreditasi Institusi	B	80.00%	0	desevaluasi internal Borang akreditasi dan persiapan Institusi untuk di Akreditasi	80.00%	0	Desevaluasi internal Borang akreditasi dan persiapan Institusi untuk di Akreditasi
Meningkatkan Kuantitas dan Kualitas Lulusan	Presentase Lulusan Bersertifikat Kompetensi dan Profesi	90%	70.00%	65%	lulusan yang bersertifikat mengikuti uji Kompetensi dan profesi Prodi kebidanan sebanyak 51 mhs	70.00%	65%	lulusan yang bersertifikat mengikuti uji Kompetensi dan profesi Prodi kebidanan sebanyak 51 mhs
	Presentase Prodi Terakreditasi Minimal B	70 %	70.00%	48%	desevaluasi internal Borang program Studi yang akan Reakreditasi/akreditasi dan persiapan beberapa prodi yang akan di visitasi BAN-PT	70.00%	48%	desevaluasi internal Borang program Studi yang akan Reakreditasi/akreditasi dan persiapan beberapa prodi yang akan di visitasi BAN-PT.
	Presentase Lulusan Perguruan Tinggi yang Langsung Bekerja	62 %	60.00%	35%	Tracer Alumni Mahasiswa Yang lulus pada tahun 2017 yaitu angkatan tahun 2013 yeng telah wisuda pada bulan	60.00%	35%	Tracer Alumni Mahasiswa Yang lulus pada tahun 2017 yaitu angkatan tahun 2013 yeng telah wisuda pada bulan

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Rencana Aksi			Capaian Kinerja		
			Progres	Volume	Uraian	Progres	volume	Uraian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
					Desember 2017 dan Tracer alumni yang telah diwisuda pada Bulan Juni atau juli 2018 + 780 Mahasiswa/i			Desember 2017 dan Tracer alumni yang telah diwisuda pada Bulan Juni atau juli 2018 + 780 Mahasiswa/i.
	Jumlah Mahasiswa yang Berwirausaha	150	70.00%	105	Sebanyak 105 mahasiswa yang berwirausaha dan megikuti program Kreatif Mahasiswa dari dikti	70.00%	105	Sebanyak 105 mahasiswa yang berwirausaha dan megikuti program Kreatif Mahasiswa dari dikti
	Persentase Lulusan Tepat Waktu	60 %	60.00%	35%	berlangsungnya sidang Akhir dan tesis angkatan tahun 2014 + 780 Mahasiswa/i	60.00%	35%	berlangsungnya sidang Akhir dan tesis angkatan tahun 2014 + 780 Mahasiswa/i
	Rata-rata IPK Lulusan	3,22	60.00%	3.00	rata-rata IPK 3.00 dari IPK= 2,75 - 3,50	60.00%	3.00	rata-rata IPK 3.00 dari IPK= 2,75 - 3,50
	Rata-rata Lama Studi Lulusan	4 Tahun	60.00%	1189	Sebanyak 1189 Mahasiswa/i Lulus tepat waktu untuk setrata 1 8 Semester dan untuk Diploma dan Setrata 2 yaitu 6 semester	60.00%	1189	Sebanyak 1189 Mahasiswa/i Lulus tepat waktu untuk setrata 1 8 Semester dan untuk Diploma dan Setrata 2 yaitu 6 semester.
Tersedianya dan Meningkatnya Sumber Daya Manusia (SDM) sesuai Standar Kompetensi	Presentase Dosen Bersertifikat Pendidik	40 %	70.00%	28%	seleksi dan pemberkasan serdos dosen tetap yang akan di ajukan Sebanyak 102 Dosen yang Telah lulus Sertifikasi	70.00%	28%	Seleksi dan pemberkasan serdos dosen tetap yang akan di ajukan Sebanyak 102 Dosen yang Telah lulus Sertifikasi.
	Presentase Dosen Berkualifikasi S3	11 %	60.00%	7%	Sebanyak 24 Dosen Tetap yang Berkualifikasi S3	60.00%	7%	Sebanyak 24 Dosen Tetap yang Berkualifikasi S3.
	Persentase Dosen Dengan Jabatan Lektor Kepala	7 %	70.00%	5%	Sebanyak 18 dosen yang telah Lektor Kepala	70.00%	5%	Sebanyak 18 dosen yang telah Lektor Kepala
	Rasio Dosen Tetap Terhadap Jumlah Dosen	1:35	70.00%	0	Rata-rata Dosen tetap terhadap jumlah mahasiswa 13122 Mahasiswa/i	70.00%	0	Rata-rata Dosen tetap terhadap jumlah mahasiswa 13122 Mahasiswa/i
Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	Jumlah Sitasi Karya Ilmiah	43 kali	70.00%	30	sebanyak 30 sitasi Karya Ilmiah untuk dijadikan referensi/acuan oleh penulis/peneliti lain.	70.00%	30	Sebanyak 30 sitasi Karya Ilmiah untuk dijadikan referensi/acuan oleh penulis/peneliti lain.
	Jumlah Publikasi Internasional	6	70.00%	4	Sebanyak 4 Publikasi Internasional dari Hasil penelitian dan Desertasi Doktor	70.00%	4	Sebanyak 2 Publikasi Karya Tulis Ilmiah Dosen yang telah dipublikasikan pada

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Rencana Aksi			Capaian Kinerja		
			Progres	Volume	Uraian	Progres	volume	Uraian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
								tingkat Internasional dari Hasil Penelitian dan Disertasi Doktor.
	Jumlah HKI yang di Daftarkan	1	60.00%	0	Proses Pendaftaran atas kekayaan intelektual dari Hasil Penelitian Dosen	60.00%	0	Proses Pendaftaran atas kekayaan intelektual dari Hasil Penelitian Dosen. Hasil Pemeriksaan Pendaftaran telah mencapai Tahap 3
	Jumlah Publikasi Nasional	120	70.00%	84	Sebanyak 84 Publikasi Nasional karya tulis ilmiah dosen yang dipublikasikan secara Nasional	70.00%	84	Sebanyak 84 Publikasi Nasional karya tulis ilmiah dosen yang dipublikasikan secara Nasional.
	Jumlah Prototipe R&D	1	60.00%	0	Inisiasi Kerjasama Terkait penelitian dosen dengan Industri	60.00%	0	Inisiasi Kerjasama Terkait penelitian dosen dengan Industri, Sedang dalam Proses 60%
Tersedianya Daya dukung Administrasi perkantoran yang prima	Presentase Tenaga Kependidikan dengan Sertifikat Kompetensi	35 %	80.00%	12%	Sebanyak 15 Tenaga kependidikan yang Memiliki Sertifikat Kompetensi	80.00%	12%	Sebanyak 15 Tenaga kependidikan yang Memiliki Sertifikat Kompetensi

Jakarta, 14 Februari 2019

Rektor

Prof. Dr. H. M Wahyudin Zarkasyi, CPA

CAPAIAN KINERJA

Satuan Kerja : Universitas Singaperbangsa

Periode : Triwulan IV Tahun 2018

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Rencana Aksi			Capaian Kinerja		
			Progres	Volume	Uraian	Progres	volume	Uraian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Tersedianya Beasiswa bagi Mahasiswa yang berprestasi dan Mahasiswa yang kurang mampu	Jumlah Mahasiswa Berprestasi	61	100.00%	61	Sebanyak 61 jumlah Mahasiswa yang berprestasi internasional dan nasional dalam berbagai bentuk prestasi, baik sains, olah raga dan seni (volley,Judo,karate,dayung,Anggar,futsa l)	100.00%	61	A. PKM Penelitian dan Karsa Cipta : (9 Mahasiswa), B. Dayung antar Mahasiswa tingkat Nasional (12 Mahasiswa), C. Kempo antar Mahasiswa tingkat Nasional (4 Mahasiswa). D. Cabor Anggar Kejuaran (3 Mahasiswa). E. Cabor Panjat Tebing (2 Mahasiswa). F. Cabor Judo (2 Mahasiswa). G. Cabor Pencak Silat (1 Mahasiswa). H. Cabor Karate (11 Mahasiswa). I. Cabor Criket (13 Mahasiswa). J. Lomba Karya Tulis Ilmiah tingkat Nasional (4 Mahasiswa).
	Persentase Mahasiswa Penerima Beasiswa	9 %	100.00%	9%	pendistribusian dan pengumuman Beasiswa Pemprov Jabar,Toyota, Bidikmisi SNMPTN, SBMPTN, SMMPTN Telah Tercapai 9% dengan Jumlah 1232 mahasiswa	111.11%	10.19%	Dari total Keseluruhan Jumlah Mahasiswa Unsika sebanyak 13122 Mahasiswa, Penerima Beasiswa pada Tahun Anggaran 2018 melampaui Target, dengan persentase keseluruhan mencapai 10.19% atau sekitar 1337 Mahasiswa penerima Beasiswa dengan rincian sebagai berikut : 1. Beasiswa Bidikmisi (1018 Mahasiswa). 2. Beasiswa PPA (103 Mahasiswa). 3.

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Rencana Aksi			Capaian Kinerja		
			Progres	Volume	Uraian	Progres	volume	Uraian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
								Pemprov Jabar (27 Mahasiswa). 4. Beasiswa Pemprov DKI (57 Mahasiswa). 6. Yayasan Toyota dan Astra (10 mahasiswa). 7. Beasiswa BI (50 Mahasiswa). 8. Beasiswa Baznaz (10 Mahasiswa). 9. Beasiswa Pemda Karawang (62 Mahasiswa).
Meningkatkan Kualitas dan Kuantitas Program Studi sesuai kebutuhan Stake Holder	Akreditasi Institusi	B	100.00%	B	Akreditasi Institusi telah 100% dalam pelaksanaan Visitasi terakreditasi menjadi B	85.00%	0	Berkas Akreditasi Borang sudah submit Namun Menunggu Jadwal Akreditasi Institusi BAN-PT.
Meningkatkan Kuantitas dan Kualitas Lulusan	Presentase Lulusan Bersertifikat Kompetensi dan Profesi	90%	100.00%	90%	lulusan yang bersertifikat mengikuti uji Kompetensi dan profesi Prodi kebidanan sebanyak 90% dengan jumlah 73 mhs	106.85%	106.85 %	Lulusan yang bersertifikat mengikuti uji Kompetensi dan profesi Prodi kebidanan sebanyak 106,85 % dengan jumlah 78 mhs
	Presentase Prodi Terakreditasi Minimal B	70 %	100.00%	70%	total 70% dengan jumlah 19 Prodi yang telah Reakreditasi/terakreditasi A dan B di tahun 2018	89.47%	62,96%	Total 70% dengan jumlah 17 Prodi yang telah Reakreditasi/terakreditasi B di tahun 2018.
	Presentase Lulusan Perguruan Tinggi yang Langsung Bekerja	62 %	100.00%	62%	Tracer Alumni Mahasiswa Yang lulus pada tahun 2017 yaitu angkatan tahun 2013 yang telah wisuda pada bulan Desember 2017 Sebanyak 99 dan Tracer alumni yang telah diwisuda pada Bulan Juli atau Desember 2018 mencapai 62% dengan jumlah kurang lebih 1300 Mahasiswa/i pada tahun 2018, Angkatan tahun 2013 dan 2014 yang Non UKT rata-rata sudah bekerja	98.00%	60%	1274 Mahasiswa telah diwisuda pada bulan Desember 2018 yaitu angkatan tahun 2011 sebanyak 39 Mahasiswa, angkatan tahun 2010 sebanyak 53 Mahasiswa, angkatan tahun 2013 sebanyak 158 Mahasiswa, angkatan tahun 2014 sebanyak 997 Mahasiswa, angkatan tahun 2015 sebanyak 4 Mahasiswa dan angkatan tahun 2016 sebanyak 23 mahasiswa Tracer Alumni Mahasiswa Yang lulus pada tahun 2017 yaitu angkatan tahun 2013 yang telah

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Rencana Aksi			Capaian Kinerja		
			Progres	Volume	Uraian	Progres	volume	Uraian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
								wisuda pada bulan Desember 2017 Sebanyak 99 dan Tracer alumni yang telah diwisuda pada Bulan Juli atau Desember 2018 mencapai 62% dengan jumlah kurang lebih 1300 Mahasiswa/i pada tahun 2018, Angkatan tahun 2013 dan 2014 yang Non UKT rata-rata sudah bekerja.
	Jumlah Mahasiswa yang Berwirausaha	150	100.00%	150	Sebanyak 150 mahasiswa yang berwirausaha dan megikuti program Kreatif Mahasiswa dari dikti	124.67%	187	187 Mahasiswa yang mendaftar PKM Berwirausaha Dikti PKM Penelitian, PKM Abdimas, PKM Karsa Cipta, dan Kegiatan Bazar Pelatihan Berwirausaha, yang di selenggarakan oleh Fakultas Ekonomi.
	Persentase Lulusan Tepat Waktu	60 %	100.00%	60%	terlaksananya wisuda gelombang I dan dikeluarkannya SK penetapan kelulusan dan untuk angkatan tahun 2014 mencapai 60% dengan jumlah kurang lebih 1370 Mahasiswa/i	92.99%	55.79 %	Terlaksananya wisuda gelombang I dan dikeluarkannya SK penetapan kelulusan dan untuk angkatan tahun 2014 mencapai 55,79% dengan jumlah kurang lebih 1274 Mahasiswa/i
	Rata-rata IPK Lulusan	3,22	100.00%	3.22	rata-rata IPK 3.22 dari IPK= 2,75 - 3,50	98.45%	3.17	Rata-rata IPK 3.17 dari IPK= 2,75 - 3,50
	Rata-rata Lama Studi Lulusan	4 Tahun	100.00%	1982	Sebanyak 1982 Mahasiswa/i Lulus tepat waktu untuk setrata 1 8 Semester dan untuk Diploma dan Setrata 2 yaitu 4 Tahun dari total lulusan tahun 2018 yaitu 2200 mahasiswa/i	103.38%	2049	Sebanyak 2049 Mahasiswa/i Lulus tepat waktu setara dengan 103,38 %. Untuk setrata 1yaitu 8 Semester dan untuk Diploma dan Setrata 2 yaitu 4 Tahun dari total lulusan tahun 2018 yaitu 2200 mahasiswa/i
Tersedianya dan Meningkatnya Sumber Daya Manusia (SDM) sesuai Standar Kompetensi	Presentase Dosen Bersertifikat Pendidik	40 %	100.00%	40%	pada tahun 2018 Sebanyak 40% dengan jumlah 145 Dosen yang Telah lulus Sertifikasi dari total dosen Tetap 367 Dosen	100.00%	50.68 %	Pada tahun 2018 Sebanyak 50.68 % dengan jumlah 186 Dosen yang Telah lulus Sertifikasi Melalui Proses pelatihan Program Peningkatan

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Rencana Aksi			Capaian Kinerja		
			Progres	Volume	Uraian	Progres	volume	Uraian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
								Keterampilan Dasar Teknik Instruksional (Pekerti) dan Applied Aproach (AA) (dari total dosen Tetap 367 Dosen.
	Presentase Dosen Berkualifikasi S3	11 %	100.00%	11%	Sebanyak 11% dengan jumlah 40 Dosen Tetap yang Berkualifikasi S3 dari total dosen tetap 367 Dosen	128.00%	13.90 %	Sebanyak 13.90 % dengan jumlah 51 Dosen Tetap yang Berkualifikasi S3 dari total dosen tetap 367 Dosen
	Persentase Dosen Dengan Jabatan Lektor Kepala	7 %	100.00%	7%	Sebanyak 7% dengan Jumlah 18 dosen yang telah Lektor Kepala dari 367 Dosen Tetap	68.00%	4.76 %	Sebanyak 4.76 % dengan Jumlah 17 dosen yang telah Lektor Kepala dari 367 Dosen Tetap. Dikarenakan 2 Orang Dosen dengan jabatan Lektor Kepala telah meninggal dunia, maka jumlah Dosen dengan jabatan Lektor Kepala berkurang dan tidak mencapai target yang telah direncanakan.
	Rasio Dosen Tetap Terhadap Jumlah Dosen	1:35	100.00%	1:35	Rata-rata Dosen tetap terhadap jumlah mahasiswa adalah 1:35 dari jumlah 13122 Mahasiswa/i pada akhir Tahun 2018	100.00%	1:35	Jumlah Dosen : Dosen LB = 29 Dosen tetap=367 Jumlah dosen =396 MAHASISWA =13122 Rata-rata Dosen tetap terhadap jumlah mahasiswa adalah DOSEN TETAP DIBAGI DENGAN JUMLAH MAHASISWA = 1:35 dari jumlah 13122 Mahasiswa/i pada akhir Tahun 2018
Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	Jumlah Sitasi Karya Ilmiah	43 kali	100.00%	43	sebanyak 43 sitasi Karya Ilmiah untuk dijadikan referensi/acuan oleh penulis/peneliti lain.	100.00%	43	Sebanyak 43 sitasi Karya Ilmiah untuk dijadikan referensi/acuan oleh penulis/peneliti lain (dapat dilihat di google scholar).
	Jumlah Publikasi Internasional	6	100.00%	6	Sebanyak 6 Publikasi Internasional dari Hasil penelitian dan Desertasi Doktor	100.00%	6	Sebanyak 6 Publikasi Karya Tulis Ilmiah Dosen yang telah dipublikasikan pada

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Rencana Aksi			Capaian Kinerja		
			Progres	Volume	Uraian	Progres	volume	Uraian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
								tingkat Internasional dari Hasil Penelitian dan Disertasi Doktor.
	Jumlah HKI yang di Daftarkan	1	100.00%	1	sebanyak 1 HAKi dari Hasil Penelitian Dosen	100.00%	1	sebanyak 1 Prototipe R&D Dosen yang bekerjasama dengan pihak Industri
	Jumlah Publikasi Nasional	120	100.00%	120	Sebanyak 120 Publikasi Nasional karya tulis ilmiah dosen yang dipublikasikan secara Nasional	100.00%	120	Sebanyak 120 Publikasi Nasional karya tulis ilmiah dosen yang dipublikasikan secara Nasional (dapat dilihat di google scholar)
	Jumlah Prototipe R&D	1	100.00%	1	sebanyak 1 Prototipe R&D Dosen yang bekerjasama dengan pihak Industri	100.00%	1	sebanyak 1 Prototipe R&D Dosen yang bekerjasama dengan pihak Industri
Tersedianya Daya dukung Administrasi perkantoran yang prima	Presentase Tenaga Kependidikan dengan Sertifikat Kompetensi	35 %	100.00%	35%	Sebanyak 35% dengan Jumlah 44 Tenaga kependidikan yang Memiliki Sertifikat Kompetensi dari Jumlah Tenaga Kependidikan 127 Orang	100.00%	35%	Sebanyak 35% dengan Jumlah 44 Tenaga kependidikan yang Memiliki Sertifikat Kompetensi dari Jumlah Tenaga Kependidikan 127 Orang dengan proses Pelatihan pegawai dan Workshop Sistem yang ada di unit Kepegawaian Unversitas Singaperbangsa karawang.

Jakarta, 14 Februari 2019

Rektor

Prof. Dr. H. M Wahyudin Zarkasyi, CPA

PERNYATAAN TELAH DIREVIU
LAPORAN KINERJA UNIVERSITAS SINGAPERBANGSA KARAWANG
TAHUN ANGGARAN 2018

Kami telah mereviu laporan kinerja Universitas Singaperbangsa Karawang untuk tahun anggaran 2018 sesuai pedoman reviu atas laporan kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam laporan kinerja menjadi tanggungjawab manajemen Universitas Singaperbangsa Karawang.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas bahwa laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini.

Karawang, 15 Februari 2018
Ketua SPI UNSIKA



Asep Muslihat., S.E., MM
NIS. 411700018

Catatan Hasil Reviu

Laporan Akuntabilitas Kinerja Universitas Singaperbangsa Karawang

Tahun 2018

No	Pernyataan		Check List	Penjelasan
1	Format	1. Laporan Kinerja (LKj) telah menampilkan data Penting IP 2. LKj telah menyajikan informasi target kinerja 3. LKj telah menyajikan capaian kinerja IP yang memadai. 4. Telah menyajikan dengan lampiran yang mendukung informasi pada badan laporan. 5. Telah menyajikan upaya perbaikan ke depan. 6. Telah menyajikan akuntabilitas keuangan.	√ √ √ √ √ √	Secara substansi format dalam Laporan Kinerja telah sesuai dengan Peraturan Menteri Riset, Teknologi, Dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 51 Tahun 2016 Tentang Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Di Kementerian Riset, Teknologi, Dan Pendidikan Tinggi. Namun masih terdapat perbedaan penyajian pada formulir Rencana Strategis.
2	Mekanisme Penyusunan	1. LKj IP disusun oleh unit kerja yang memiliki tugas fungsi untuk itu. 2. Informasi yang disampaikan dalam LKj telah didukung dengan data yang memadai.	√ √	LKj IP telah disusun oleh oleh Tim Penyusunan yang terdiri dari petugas gabungan lintas unit. Dengan SK Rektor No. 0259/UN64/KPT/2019 Sudah didukung dengan data yang memadai

No	Pernyataan		Check List	Penjelasan
		3. Telah terdapat mekanisme penyampaian data dan informasi dari unit kerja ke unit penyusun LKj.	√	Mekanisme penyampaian data dan informasi dilakukan secara surat menyurat, namun mekanismenya belum dibakukan dengan SOP.
		4. Telah ditetapkan penanggung jawab pengumpulan data/informasi disetiap unit kerja.	-	Tim Penyusun data/informasi sudah ditetapkan namun belum ditetapkan penanggung jawab pengumpulan data pada setiap unit kerja
		5. Data/informasi kinerja yang disampaikan dalam LKj telah diyakini keandalannya.	√	Data/informasi yang dijadikan sebagai input penyusunan LAKIP dihasilkan dari system yang memadai seperti SPAN, SIMONEV, SAIBA dll.
		6. Analisis/Penjelasan dalam Lkj telah diketahui oleh unit kerja terkait.	√	Telah dilakukan pemaparan analisis/penjelasan ke beberapa unit walaupun masih belum menyeluruh.
		7. LKj IP bulanan merupakan gabungan unit kerja dibawahnya.	√	LKj IP disusun berdasarkan data yang dihasilkan unit kerja dibawahnya, tetapi penyusunannya masih dilakukan dalam periode tiga bulanan
3	Substansi	1. Tujuan/sasaran dalam LKj telah sesuai dengan tujuan/sasaran dalam perjanjian kinerja.	√	Tujuan/sasaran LKj telah sesuai dan mengakomodir tujuan/sasarn yang telah

No	Pernyataan		Check List	Penjelasan
		2. Tujuan/sasaran dalam LKj telah sesuai dengan rencana strategis.	√	ditetapkan pada Perjanjian kinerja. Tujuan/sasaran LKj belum sepenuhnya mengakomodir tujuan/sasaran yang telah ditetapkan pada Renstra. Salah satunya “peningkatan tata kelola UNSIKA yang kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab, dan adil” belum secara memadai didukung dengan rencana aksi serta penilaian kinerja yang memadai.
		3. Jika butir 1 dan 2 jawabannya tidak, maka terdapat penjelsan yang memadai.	n/a	
		4. Target Indikator Kinerja, tujuan/sasaran dalam LKj telah sesuai dengan target indicator kinerja tujuan/sasaran dalam perjanjian kinerja.	√	LKj telah mengakomodir dengan target indicator kinerja tujuan/sasaran dalam perjanjian kinerja. Terdapat beberapa sasaran dalam LKj yang hanya diukur dengan satu indicator sehingga indicator yang ada belum memadai untuk menilai keberhasilan.
		5. IKU pada LKj telah sesuai dengan dokumen IKU yang ditetapkan.	√	IKU pada LKj telah sesuai dengan Permenristekdikti-Nomor-51-Tahun-2016-Tentang-Sakip. Secara internal indicator telah ditetapkan dalam Renstra.

No	Pernyataan		Check List	Penjelasan
		6. Jika butir 4 dan 5 jawabannya tidak, maka terdapat penjelasan yang memadai.	n/a	
		7. Telah terdapat perbandingan data kinerja dengan tahun lalu, standar nasional dan sebagainya yang bermanfaat.	-	LKj Unsika belum menampilkan perbandingan data kinerja dengan tahun sebelumnya.
		8. IKU dan IK telah cukup mengukur tujuan/sasaran	√	Secara keseluruhan IKU dan IK telah cukup mengukur tujuan/sasaran walaupun terdapat beberapa indikator yang digunakan adalah tunggal, yang sebaiknya dapat diukur dengan indikator lebih dari satu. Sebagai contoh pengadaan hanya diukur dengan indikator jumlah paket, yang seharusnya dapat ditambah dengan indikator persentase capaian fisik.
		9. jika “tidak” telah terdapat penjelasan yang memadai.	N/a	
		10. IKU dan IK telah SMART	√	Secara keseluruhan IKU dan IK telah memenuhi Syarat dan Kriteria Indikator Kinerja Specific (Spesifik), Measurable (Dapat Diukur), Attainable (Dapat Dicapai), Realistic (Realistis), Timely (Ketepatan Waktu), namun masih terdapat sasaran yang belum diukur secara parsial.

